

ESCOLA DE LÍDERES

Boletim mensal de estudo para Pastor, Coordenador e Líder de PG | GERENCIAMENTO

PG
MY STYLE

JUNHO 2019

Desenvolva Líderes Associados em Potencial

DEFINIÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

É um processo de cooperação com Deus por meio do uso de todos os recursos disponíveis para ajudar outra pessoa a se tornar um líder de pequeno grupo multiplicador.

Observe as várias partes dessa definição:

Primeiro, é um processo, não um evento. Isso significa que leva tempo. Envolve passos. Leva alguém de um nível a outro.

Segundo, é cooperação com Deus. Deus está no processo de desenvolvimento de líderes. Ele age por meios que são mais profundos, mais poderosos e mais eficazes que nós jamais teríamos empregado por nossa conta.

Terceiro, desenvolvimento é um

processo em que se usa todos os recursos disponíveis. Alguns recursos disponíveis para o líder multiplicador são aulas, treinamento prático, livros, áudios, apostilas e mentoria pessoal.

Quarto, é ajudar outra pessoa a se tornar um líder multiplicador de pequeno grupo. Como você sabe que completou a tarefa? A resposta é evidente. A outra pessoa está liderando eficazmente um grupo que está multiplicando líderes.

RECURSOS DE DESENVOLVIMENTO

Treinamento Prático

O melhor e mais elementar meio de desenvolver um líder em potencial a se tornar um líder eficaz é o treinamento prático. Isso funciona

melhor quando o líder delega as áreas de responsabilidade ao líder em potencial e supervisiona seu desempenho.

Mentoreamento Pessoal e Orientação

Esse é um encontro a dois entre o líder multiplicador e o líder em potencial. Tudo pode servir como base de discussão. Mas, o foco com frequência são os elementos do processo de treinamento prático. Por exemplo, o líder multiplicador diz para o líder em potencial liderar o período de oração. Então, após a tentativa do líder em potencial, o líder multiplicador oferece seu feedback.

Grupo de Treinamento de Liderança

Se o líder multiplicador tiver vários líderes em potencial, eles podem se reunir regularmente como um grupo para algum tipo de treinamento. A natureza desse treinamento pode ser decidida pelo líder multiplicador e se baseia nas necessidades de seus líderes em potencial. Esse treinamento pode incluir a leitura de um livro juntos ou a prática de habilidades específicas.

Gastar Tempo Juntos

Todos nós estamos ocupados demais fazendo o que pensamos ser “ministério”, e com frequência deixamos escapar o verdadeiro ministério que ocorre quando nós simplesmente “gastamos tempo juntos”. Não foi esse muitas vezes o principal método de Jesus? Quantas horas ele deve ter gasto apenas andando e falando com seus discípulos?

PASSOS DO DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

1. **Sirva de Modelo** – O líder multiplicador faz a atividade e o líder em potencial observa.
2. **Seja um Mentor** – O líder multiplicador mostra ao líder em potencial como fazer a atividade e permite que o líder em potencial faça enquanto observa. Mais adiante, o líder multiplicador dá o encorajamento necessário e o seu proveitoso feedback.
3. **Seja um motivador** – O líder multiplicador se afasta, permitindo que o líder em potencial lidere.
4. **Seja um multiplicador** – O líder em potencial lidera de forma constante sem a supervisão direta do líder multiplicador.

PAPÉIS NECESSÁRIOS PARA O DESENVOLVIMENTO

O processo de desenvolvimento tem mais êxito quando o líder mentor é capaz de desempenhar mais do que um papel no desenvolvimento de discípulos em potencial. Não é algo formal, mas sim uma adaptação casual de estilo de abordagem para ajudar e dar ao líder em potencial o que ele pode precisar. O papel desempenhado pelo líder multiplicador muda para se adaptar a experiência, maturidade e personalidade do líder em potencial. Esses papéis podem ser:

▶ **Disciplinador** – O papel do disciplinador é simplesmente ajudar o líder em potencial a crescer em Cristo. Concentra-se em mostrar ao discípulo razões práticas de importantes hábitos espirituais, como oração, estudo da Bíblia, anotações, evangelismo e jejum.

▶ **Treinador** – O papel do treinador é ensinar e treinar habilidades, como por exemplo liderar um quebra-gelo eficaz ou planejar uma atividade bem-sucedida. É capacitar por meio de treinamento, praticando os passos do desenvolvimento de liderança descritos acima.

▶ **Conselheiro** – A ideia é que o líder multiplicador esteja disposto a dar conselho conforme as necessidades para ajudar líderes em potencial a lidar com os obstáculos da vida deles. É compartilhar o que funcionou com você. Significa dar a eles instrução, advertência, conselho e prestação de contas quando isso for apropriado.

▶ **Professor** – O papel do professor envolve explicar informações necessárias e liderar na aplicação apropriada. Os assuntos podem incluir doutrina bíblica ou princípios de crescimento espiritual. O papel do professor é de explicação e ilustração.

▶ **Padrinho** – O padrinho ou protetor reconhece o potencial de líderes

em formação e lhes oferece a oportunidade de começar a liderar. O papel do padrinho é de encorajamento. O que pode significar ter que participar com eles do seu primeiro encontro do curso de treinamento de liderança ou auxiliá-los a encontrar uma casa anfitriã para o novo grupo.

SUGESTÕES PARA O DESENVOLVIMENTO EFICAZ

▶ Faça uma reunião semanal ou quinzenal com seus líderes em potencial.

▶ Use todos os recursos disponíveis (treinamento prático, encontros pessoais, experiências de aula, seminários de treinamento de grupo, gastar tempo juntos, livros, revistas...).

▶ Tente praticar ao menos um passo do treinamento de desenvolvimento com seus líderes em potencial sempre que se reunirem.

▶ Pergunte aos líderes em potencial qual o papel que eles mais querem ou precisam que você desempenhe em determinados momentos.

▶ Pergunte a si mesmo toda semana: “O que eu posso fazer para ajudar meu líder em potencial a ser mais preparado para liderar um grupo saudável, que cresce e se multiplica?”

▶ Treine-os da maneira que gostaria que outros tivessem treinado ou treinaram você.

O desenvolvimento vale a pena!

Desenvolvimento é a essência de multiplicar líderes em potencial. É trabalho duro. E vale a pena. Quando você sabe que pessoas que você desenvolveu estão liderando grupos saudáveis, que crescem e se multiplicam, você se alegrará de ter pago o preço e elas também.