

DYNAMIC Steward



Julio – Septiembre 2017 Volumen 21 No. 3

www.adventiststewardship.com



¡Dios Primero!

EL PLAN DE OFRENDA
COMBINADA

UN PLAN ESTRATÉGICO
PARA EL MINISTERIO
ADVENTISTA DE MAYORDOMÍA

“¡AUTOSUFICIENCIA!”

CONTENIDO DYNAMIC STEWARD

- 3 **UN PLAN ESTRATÉGICO PARA LOS MINISTERIOS ADVENTISTAS DE MAYORDOMÍA**
Entrevista con Marcos Bomfim
- 4 **"CREANDO FE"**
Por Penny Brink
- 6 **NOTICIAS Y EVENTOS**
- 8 **INFOGRAFÍA**
- 10 **¿POR QUÉ NUESTRAS OFRENDAS DEBEN MEDIRSE EN PORCENTAJES?**
Por Marcos Faiock Bomfim

- 12 **EL SEGUNDO DIEZMO: PORCENTAJE Y FRECUENCIA DE NUESTRAS OFRENDAS**
Por Marcos Faiock Bomfim
- 14 **EL SEGUNDO DIEZMO: ORIGEN Y PROPÓSITO**
Por Mario Niño
- 16 **"¡AUTOSUFICIENCIA!"**
Por Penny Brink e Hiskia Missah
- 19 **EL PLAN DE OFRENDA COMBINADA**
Por Mario Niño
- 20 **CITA DEL TRIMESTRE**



PRIMERO Y ANTE TODO...

Esta edición de *Dynamic Steward* es una "Edición Especial". La última vez que publicamos una "Edición Completa" fue para la Sesión de la Asociación General en 2015, en San Antonio.

Esta vez esperamos ansiosamente un asesoramiento mundial de los Ministerios de Mayordomía, donde todos nuestros directores de la División se unirán a nosotros en la Asociación General para una semana de seminarios, oraciones y capacitación. Esta edición contiene información importante tanto para nuestros educadores de mayordomía como para todos aquellos que desean aprender a ser buenos administradores. En especial, estamos dirigiendo nuestro plan estratégico a la educación de mayordomía en el campo mundial.

Practicar la mayordomía financiera de una forma verdaderamente bíblica, junto con la guía que encontramos en el Espíritu de Profecía, puede parecer realmente complicado al principio. Esperamos que después de estudiar los artículos de esta edición, el lector esté bien orientado para comprender el asunto con mayor claridad y reconozca el papel que desempeña la mayordomía fiel en la forma en que confiamos y adoramos a Dios.

Aprenda lo que realmente significa Benevolencia Sistemática en el sentido práctico y cómo alguien, que ni siquiera gana nada, puede ser un administrador fiel gracias al diseño especial de Dios.

¿Alguna vez has escuchado el término "segundo diezmo"? Averigua si ese concepto es obligatorio. ¿Y del Plan de Ofrenda Combinada o del Calendario de Ofrendas? ¿Cuál aplica su división y por qué? ¿Qué puede hacer la iglesia local para ayudar en el desarrollo económico de sus miembros, para que ellos también puedan participar en apoyar financieramente la misión de la iglesia? ¿Puedes calcular el Factor de Generosidad de tu iglesia? ¿El diezmo y las ofrendas son algo que hacemos de forma superficial o hay una espiritualidad profunda detrás de todo?

¡Toda esta sabiduría práctica y más está disponible en esta edición! ¡Aprendamos a poner a Dios primer lugar, porque Él dio todo por nosotros!

Penny Brink, Editora

2 Julio – Septiembre 2017





UN PLAN ESTRATÉGICO PARA LOS MINISTERIOS ADVENTISTAS DE MAYORDOMÍA

MARCOS FAIOCK BOMFIM, DIRECTOR DEL MINISTERIO DE MAYORDOMIA DE LA ASOCIACIÓN GENERAL, ENTREVISTADO POR LA EDITORA DEL DS, PENNY BRINK

1. ¿PODRÍA DESCRIBIR LOS FACTORES QUE DIRECCIONARON EL PLAN ESTRATÉGICO ACTUAL PARA LOS MINISTERIOS ADVENTISTAS DE MAYORDOMÍA?

Mucha oración y orientación de libros como “*Consejos Sobre Mayordomía Cristiana*” de Elena G. White y la reciente investigación del Dr. Robert McIver (2016) presentada en “*Prácticas del diezmo entre los Adventistas del Séptimo Día: Un estudio demográfico y motivacional del diezmo en Australia, Brasil, Inglaterra, Kenia y los Estados Unidos*”.¹ Aprendimos muchas cosas al visitar 9 divisiones, 19 países en 2016 y de los planes estratégicos dentro de esas divisiones. El equipo del Ministerio de Mayordomía de la AG pasó muchas horas deliberando el camino a seguir. También tuvimos la bendición de recibir el consejo de los Ancianos: Juan Prestol-Puesan, tesorero de la AG; Billy Blaggl, nuestro patrocinador y vicepresidente de la AG; y Magdalen Pérez, asistente del presidente de la AG, luego de compartir el proyecto del plan con ellos. Las sugerencias vinieron de los directores de los Ministerios de Mayordomía de la División después de una reunión virtual. Todo esto conformó los ingredientes que llevaron nuestro plan estratégico a la existencia. Es el resultado de un esfuerzo grupal y un trabajo en continuo progreso a medida que crecemos.

2. PARECE QUE ESTE PLAN ESTRATÉGICO SE ENFOCA MÁS EN EL LADO FINANCIERO DE LA MAYORDOMÍA QUE EN SUS ASPECTOS MÁS AMPLIOS. ¿ESTO FUE INTENCIONAL?

Creemos que la mayordomía, que está presente en casi todas las facetas de la vida cristiana, es un concepto demasiado amplio para ser tratado por un único departamento. La Iglesia Adventista ha desarrollado muchos departamentos que están comprometidos a llevar a cada miembro de la iglesia a la madurez de la fe en diferentes aspectos de su identidad como mayordomos de Dios. Históricamente, el Departamento del Ministerio de Mayordomía ha estado vinculado al aspecto financiero de la mayordomía y alejarnos de esto puede llevar no solo a perder nuestra Identidad, sino también nuestra relevancia dentro de la misión de la iglesia. Por lo tanto, para evitar la redundancia, debemos elegir un enfoque principal que no se duplique en otros departamentos.

3. ¿ESO SIGNIFICA QUE LOS DIEZMOS Y OFRENDAS SERÁN LOS ÚNICOS ASUNTOS QUE SE PRESENTARÁN?

Para nada. Nuestro lema es “Dios Primero”, que expresa el

deseo de guiar a cada miembro de la iglesia a desarrollar una intimidad con el Señor a través de hábitos personales de comunión con Él desde que se levantan por la mañana. Esta es la base de una vida cristiana saludable. También promovemos el estudio de las lecciones semanales en la Guía de estudio de la Biblia para la Escuela Sabática de Adultos, como también del Espíritu de Profecía. También colocamos a “Dios primero” al guardar el sábado, practicando la reforma pro-salud, buscando la Participación Total de los Miembros (TMI) en la divulgación y el mantenimiento de relaciones sanas, junto con la devolución fiel del diezmo y las ofrendas, todo dentro del marco del crecimiento espiritual o del Reavivamiento y Reforma. La razón principal por la que no nos enfocamos solo en el “bolsillo” de las personas es que debemos interesarnos por la salvación de la persona como un todo, ya que nuestros bolsillos no irán al cielo. De acuerdo con la investigación del Dr. McIver, se ha hecho evidente que la mayoría de esos artículos son parte del mismo “paquete espiritual adventista”. Él sugiere que la mejor manera de fortalecer el hábito del diezmo, por ejemplo, sería alentar todo el paquete, que probablemente conducirá a un compromiso espiritual más completo. También implica que aquellos que diezman, tienen más probabilidades de realizar este tipo de compromiso y permanecer en la iglesia a largo plazo.²

4. CRECER ESPIRITUALMENTE, EN ENTENDIMIENTO Y EN CONOCIMIENTO SON LAS TRES ÁREAS ESTABLECIDAS COMO METAS EN ESTE PLAN ESTRATÉGICO. ¿CÓMO ESTAS METAS ESTÁN RELACIONADAS CON LA MAYORDOMÍA Y CON NUESTRO PRÓJIMO?

Estas tres áreas trabajan juntas para mejorar la vida espiritual del miembro de la iglesia. Son las razones de nuestra existencia como departamento. Trabajamos no para recaudar dinero para la iglesia, sino para preparar a un pueblo que camine con el Señor ahora y para encontrarlo cuando venga. ¡Dichos mayordomos podrán comprometerse plenamente y con lo que tengan para apresurar la venida de Jesús!

Creer Espiritualmente ayuda a cada miembro de la iglesia a reconocer la necesidad de desarrollar el hábito de buscar a Dios primero antes de cualquier otra actividad, todos los días, mediante la comunión personal y la adoración familiar. Sin reconocer al Señor y Su bondad, cualquier esfuerzo por obedecer se convierte en justicia propia, lo cual Le es abominable. El objetivo en esta área es usar la “Tarjeta de Promesas” (<https://stewardship>).

adventist.org/commitment-card-promise) para llevar al menos el 25% de nuestros miembros a nivel mundial a realizar este compromiso total con el Señor en este quinquenio.

PRIMERO DIOS

MI PACTO:

- SEPARAR** los primeros momentos de cada día para la comunión con el Señor mediante la ORACIÓN, el ESTUDIO de la Biblia, del Espíritu de Profecía y de la Lección de la Escuela Sabática, y a través del CULTO FAMILIAR.
- MEJORAR** mis RELACIONES: creciendo en fidelidad, perdón y amor por principio.
- FORMAR** un nuevo HÁBITO SALUDABLE, para servir de mejor manera al Señor a través de mi cuerpo y mente.
- OFERTAR** un día (o una noche) cada semana para TRABAJAR para Dios, compartiendo las buenas nuevas a otros a través de Estudios Bíblicos, Grupos Pequeños, etc. ("Mi talento, mi ministerio").
- GUARDAR** EL SÁBADO, preparándome debidamente para él en el viernes, respetando sus límites y manteniendo pensamientos y actividades apropiados.
- DEVOLVER FIELMENTE EL DIEZMO** al Señor (10% de mis ingresos).
- DEDICAR** un porcentaje regular de mis ingresos (____%) como una ofrenda al Señor (opcional).

DIOS MEDIANTE: _____ FECHA: _____

MAYORDOMÍA CRISTIANA

Algunos estudios han demostrado que la participación del diezmo puede ser un indicador de la buena vida espiritual o, cuando ausente, un predictor de reincidencia. Nuestro objetivo en esta área es aumentar el porcentaje de diezmos regulares en un 5% dentro de este quinquenio. Me gustaría enfatizar el punto de que no estamos buscando diezmos, ¡sino diezmadores!

Crecer en Generosidad se centra en la benevolencia regular y sistemática, es decir, las ofrendas repetitivas basadas en un porcentaje de los ingresos, además del diezmo. Dado que la fidelidad financiera debe expresarse tanto por el diezmo como por las ofrendas (ver Malaquías. 3:8), sólo estaremos alineados con lo que Dios revela si enseñamos que ambos están unidos bajo el mismo sistema (regular y basado en porcentajes). Esto significa que ambos deben estar motivados por cualquier bendición financiera (consulte el artículo en la página 10).

El objetivo en esta área es alcanzar un promedio del 5% de los ingresos de los miembros en ofrendas regulares y sistemáticas para julio de 2020. Imagine el impacto que esto puede tener no sólo en cada miembro, ayudándolo a desarrollar confianza y una relación profunda con Dios, sino también en la misión de la iglesia, ya que habrá más recursos disponibles y podremos ir más lejos y más rápido ¡en la predicación del evangelio!

5. EL PLAN ESTRATÉGICO AFIRMA QUE LOS MINISTERIOS DE ADMINISTRACIÓN BUSCAN SOLAMENTE UN CRECIMIENTO DEL 5% EN EL NÚMERO DE DIEZMANTES DENTRO DE ESTE PLAZO DE CINCO AÑOS, ASÍ COMO EL AUMENTO DEL 5% EN EL FACTOR DE GENEROSIDAD. ¿POR QUÉ NO SOÑAR MÁS ALTO?

Hay lugares en el mundo donde esos porcentajes pueden ser superados fácilmente, mientras que en otros será muy difícil alcanzarlos. Por lo tanto, cuando establecemos una

meta, debemos elegir una que sea factible para alcanzar a la mayoría en las diversas regiones del mundo, logrando pequeñas victorias que nos animarán a medida que avanzamos.

Veremos un aumento en el número de diezmos solo si, como iglesia, podemos brindar una educación completa sobre nuestras doctrinas y prácticas de fe antes del bautismo de un candidato y si fomentamos y apoyamos su continuo crecimiento espiritual. Para alcanzar esta meta, que reducirá la tasa de miembros que abandonan la iglesia, la colaboración de todos los departamentos liderados por la administración de la institución, es esencial.

Con respecto al *Factor de Generosidad*, desde el 2015, el 4.16% de los ingresos financieros de los miembros fue el porcentaje promedio registrado a nivel mundial como ofrendas (incluidas todas las categorías de ofrendas, además del diezmo). Este es un pequeño crecimiento (0.2 por ciento) en comparación al año anterior y requerirá la ayuda de Dios para alcanzar la meta del 5% para el 2020.

6. ¿QUÉ REPRESENTA 'LA SANTA CONVOCATORIA' PARA LOGRAR NUESTROS OBJETIVOS EN ESTE PLAN ESTRATÉGICO?

La *Santa Convocatoria* es un programa de una semana de *Reavivamiento y Reforma* que tiene la bendición de unir las principales iniciativas de este plan estratégico. Durante las mañanas, todos los pastores de una asociación o misión determinada se reúnen para un consejo ministerial de *Dios primero*, en el cual se los alentará a desarrollar o mantener su comunión personal y familiar con Dios (Crecer espiritualmente) además de recibir capacitación en los Ministerios de Mayordomía. En las tardes, todos ellos visitarán a los miembros de la iglesia con una agenda específica de Dios primero, alentando el verdadero crecimiento espiritual (Creciendo en Entendimiento); mientras que en la noche, cada pastor llevará a cabo una "semana de oración" de Reavivamiento y Reforma en diferentes iglesias locales. La semana termina con un sábado de compromiso y un llamado usando las 'tarjetas de compromiso', lo que fomentará el crecimiento espiritual tanto de los pastores como de los miembros.

En agosto del 2017, por ejemplo, tuve el privilegio de participar en una Santa Convocatoria en la ciudad de Blantyre, Malawi, reuniendo a 140 pastores de esa unión. ¡Al final de la semana, por la gracia de Dios, pudimos llegar a 11.624 personas (en 2.980 hogares) con la agenda de *Dios primero*! ¡No crees que pueda ser el comienzo de la lluvia tardía? ¡Yo sí!

¹ Robert K. McIver, *Tithing Practices Among Seventh-day Adventists: A Study of Tithe Demographics and Motives in Australia, Brazil, England, Kenya and the United States* [Prácticas del diezmo entre los Adventistas del Séptimo Día: un estudio sobre la demografía y los motivos del diezmo en Australia, Brasil, Inglaterra, Kenia y los Estados Unidos], (Avondale Academic Press, 2ª ed., 2016).

² *Ibid.*, pág. 153

³ Ver Elena G. White, *Consejos Sobre Mayordomía Cristiana*, pág. 103- 107.

ES EL DIRECTOR DE LOS MINISTERIOS DE MAYORDOMÍA DE LA ASOCIACIÓN GENERAL.





"CREANDO Fe"

por Penny Brink

ME ENCANTA LA FORMA EN QUE MIS AMIGOS DE ALEMANIA HABLAN EL INGLÉS. ALGUNAS VECES DICEN QUE ESTÁN “CREANDO UNA EXPERIENCIA” EN LUGAR DE “TENER UNA EXPERIENCIA”. ESTO INDICA UNA ACTITUD MÁS ACTIVA QUE PASIVA. A MENUDO ESTO ME HA DADO LA OPORTUNIDAD DE PENSAR CUÁL ES NUESTRO PAPEL EN LA RUTA DE LA VIDA. ¿SOY UN AGENTE ACTIVO O PASIVO EN MI PROPIA VIDA?

Tomemos ese pensamiento y apliquémoslo a nuestra vida espiritual. ¿La fe produce obediencia o la obediencia produce fe? ¿Primero necesito la fe para ser obediente a los mandamientos de Dios o mi obediencia a los mandamientos de Dios me lleva a una fe más grande?

Cuando se trata de mayordomía, ¿cuánta fe necesito tener antes de comenzar a devolver el diezmo y comprometerme con una ofrenda regular basada en el porcentaje de mis ingresos? O, más bien, la pregunta real es: Cuando devuelvo un diezmo fiel y ofrezco ofrendas regularmente, ¿mi obediencia creará o hará crecer mi fe? ¿Cómo demostraría mi fe, si no actuara?

Cuando se trata de guardar el sábado o reservar tiempo para las devociones, el culto familiar, compartir mi fe con los demás o cuidar de mi salud, ¿espero hasta que tenga suficiente tiempo, fe o energía, o simplemente lo hago y disfruto de los resultados de una vida equilibrada y productiva?

No tengo más remedio que reconocer que la obediencia y la fe están vinculadas. De hecho, podría ser más exacto decir, como lo hacen mis amigos alemanes, que la obediencia “crea” experiencias de fe con Dios. Tengo la opción de hacer y tener un papel activo a desempeñar en el crecimiento de mi fe y puedo lograr este crecimiento a través de la obediencia a los mandamientos y guía de Dios, a través de Su Palabra y el Espíritu de Profecía.

¿Me refiero a una especie de obediencia robótica o plan pragmático? ¡No! Me refiero a la opción de poner a Dios a prueba y aprender a confiar en Él. Él nos permite reclamar Sus promesas. Malaquías 3:10 dice: “Traigan íntegro el diezmo para los fondos del templo, y así habrá alimento en mi casa.

Pruébenme en esto —dice el Señor Todopoderoso—, y vean si no abro las compuertas del cielo y derramo sobre ustedes bendición hasta que sobreabunde.” (NVI, cursiva añadido).

Elena White confirma que las prácticas de mayordomía obedientes conducirán al crecimiento espiritual: “La idea de que son administradores debe tener una influencia práctica sobre todos los hijos de Dios... La benevolencia práctica dará vida espiritual a millares de los que nominalmente profesan la verdad, pero que actualmente lamentan las tinieblas que los circundan” (*Consejos Sobre Mayordomía Cristiana*, pág. 119).

Podemos estar seguros de que: “Cuandoquiera que los hijos de Dios, en cualquier época de la historia del mundo, ejecutaron alegre y voluntariamente el plan de la benevolencia sistemática y de los dones y ofrendas, han visto cumplirse la permanente promesa de que la prosperidad acompañaría todas sus labores en la misma proporción en que le obedecieran. Siempre que reconocieron los derechos de Dios y cumplieron con sus requerimientos, honrándole con su sustancia, sus alfolíes rebosaron” (*Testimonios para la Iglesia*, Tomo 3, pág. 435).

Pongámonos el desafío de usar la obediencia como una forma de “hacer experiencias” con Dios; de poner a Dios primero en cada área de nuestras vidas y ver crecer nuestra fe a medida que Él satisface todas nuestras necesidades.

PENNY BRINK ES LA DIRECTORA ASISTENTE DEL DEPARTAMENTO DE MAYORDOMÍA EN LA AG Y LA EDITORA DE DYNAMIC STEWARD.



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DEL CAMPO MUNDIAL



ECD: WILLIAM BAGAMBE

En la División de África Centro Occidental lanzamos un programa llamado: "Close Range Shepherding" [*Pastoreando de cerca*] en el que los creyentes son guiados en cuestiones de fidelidad de manera individual por pastores y otros mayordomos espirituales. Esto ha

ayudado a aumentar el porcentaje de participación en la devolución de diezmos y ofrendas del 25% en 2016, al 29% hasta el momento, en 2017. Estamos en camino de alcanzar nuestro objetivo previsto de participación de la devolución del diezmo y ofrenda del 40% para el 2017.



ESD: OLEG KHARLAMOV

La División Euroasiática ha establecido un objetivo para ayudar a los miembros a desarrollar sus talentos y dones para servir a la sociedad, así como para reconocer los recursos que Dios nos ha dado a todos. Uno de nuestros proyectos son los campamentos

familiares organizados por el departamento de Ministerio de Mayordomía de nuestras asociaciones y misiones. Durante los campamentos se llevan a cabo seminarios sobre el bienestar financiero (fidelidad en las ofrendas y el diezmo) y el uso de nuestros dones en el servicio de la misión.



EUD: IOAN CAMPIAN

Para el 2018, dentro de la División Intereuropea, proponemos una campaña para crear conciencia sobre la importancia del Ministerio de Mayordomía y nuestra responsabilidad como mayordomos, así como para motivar la consagración y la dedicación.

Para este propósito, junto con Stimme Der Hoffnung, proporcionaremos videos motivadores, así como folletos y carteles traducidos a los idiomas regionales dentro de nuestra división y los pondremos a disposición de las iglesias locales para que sean utilizados en el primer trimestre del año, junto con el tema de la *Guía de Estudio de la Biblia para la Escuela Sabática para Adultos*, sobre mayordomía



IAD: ROBERTO HERRERA

Uno de los programas que llevamos a cabo en la División Interamericana para capacitar pastores y alentar a miembros en el conocimiento y la práctica de la mayordomía fiel es la Santa Convocatoria. Hemos organizado la *Santa Convocatoria* en tres uniones hasta el

momento (2017): En la Unión Colombiana del Sur, Puertorriqueña y Mexicana Central.



IF: JULIO MENDEZ

La educación y promoción sobre Mayordomía es muy importante en regiones pequeñas como el Territorio de Israel. Todos los años me reúno con los líderes de Mayordomía de las iglesias locales y los aliento a promover los principios de mayordomía todos los

sábados en sus iglesias locales. Todos los años visito todas las iglesias y compañías del Territorio de Israel y el resultado es un aumento del 5% en el ingreso del diezmo. Cada año vemos un aumento del 7% en la membresía de la iglesia. Más miembros representan más ingresos, lo que proporcionará más fondos para predicar el evangelio.



MENA: KHEIR BOUTROS

El comité de Planeamiento Estratégico de la Unión de Oriente Medio y Norte de África votó a fines de 2016 que uno de los cinco objetivos principales para este tiempo sea cultivar miembros y líderes que sean fieles mayordomos, comprometidos a apoyar a la iglesia

con su tiempo, talentos y tesoros. A principios de ese año, este proyecto fue seguido por un culto de mayordomía para nuestros trabajadores de la iglesia en la región del norte de África, con el fin de involucrar y equipar aún más a los líderes de la iglesia local en este ministerio. Pretendemos realizar talleres similares en el resto de las regiones de nuestra Unión, con el propósito de implementar y alcanzar el objetivo de mayordomía estratégica establecido para nuestra Unión.



NAD: JOHN MATHEWS

Los dos recursos producidos por la División Norteamericana para cumplir con las metas de nuestro ministerio son: (1) "Mayordomía: Las Motivaciones del Corazón", la *Guía de Estudio de la Biblia para Adultos* para el primer trimestre del 2018. El libro complementario lleva el mismo título. La guía de estudio examina

cómo el materialismo ejerce una influencia sobre nosotros, el antídoto para este problema y los resultados de ser un buen mayordomo. (2) *Vil Dinero y cosas que la gente hace con él*. Este es un programa de televisión que será emitido por Hope Channel en octubre de 2017. El programa se enfoca en historias, entrevistas y comentarios sobre errores cometidos por personas al gastar su dinero y consejos sobre cómo administrarlo mejor. La segunda temporada ya está siendo planificada.



NSD: KWON JOHNHGAENG

La Misión de Mongolia de la División de Asia Pacífico Norte, invitó al Anciano Marcos Bomfim y al Pastor Kwon Johnghaeng, Directores del Ministerio de Mayordomía de la Asociación General y de la División de Asia Pacífico Norte respectivamente, para hablar en el cam-

pamento de verano de la división a nivel nacional, del 19 al 23 de julio de 2017. El tema principal de la reunión fue la mayordomía. El libro *"101 Preguntas y Respuestas sobre el Diezmo"*, se tradujo al idioma mongol, y los líderes de la iglesia de Mongolia anunciaron que realizarán un concurso de preguntas a nivel nacional basado en este libro. Esto generará conciencia entre los nuevos miembros sobre la importancia de los diezmos y servirá como un repaso para los antiguos miembros.



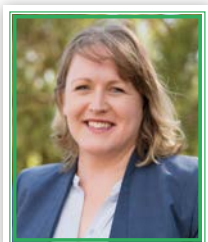
SAD: HERBERT BOGER

El principal objetivo del Ministerio de Mayordomía de la División Sudamericana es aumentar la cantidad de diezmantas fieles en un 10% cada año, basado en el ABIS (Adventist Business Intelligence System for data analysis). Para lograrlo, impartimos clases teórico-prácticas para entrenar a pastores y a sus equipos en mayordomía. En 2016 aumentamos el número de diezmantas fieles en un 14%, en todas las uniones.



SID: ANIEL BARBE

El Departamento de Mayordomía de la División de África Meridional y Océano Índico está movilizando constantemente a los pastores y a las iglesias locales para nutrir a sus miembros a través de las visitas a domicilio. Esta Iniciativa ofrece un medio eficaz para llevar el mensaje de mayordomía a todos los segmentos de la iglesia. Las *Santas Convocaciones* se llevan a cabo en nuestras regiones como otro medio para revivir la fe, incluyendo la práctica de mayordomía.



SPD: CHRISTINA HAWKINS

En la División del Pacífico Sur, la capacitación está disponible para que pastores, ancianos y miembros enseñen conceptos básicos de mayordomía, tales como finanzas, vida saludable, administración del tiempo y discipulado. Recientemente, la capacitación se está llevando a cabo en las iglesias distritales de la Misión Samoa-Tokelau en la Unión Transpacífica; en un campamento en la Misión Vanuatu en la Isla Santo; En la Misión Madang Manus y en la Misión Sepik en Papua Nueva Guinea. En octubre de 2017, se grabarán y editarán 13 videos para acompañar las lecciones sobre mayordomía en la *Guía de Estudio de la Biblia para Adultos* en el primer trimestre de 2018. El principal colaborador de esas lecciones es John Mathews, Director de Mayordomía de la División Norteamericana. Los videos estarán a disposición de la AG para su divulgación.

El Ministerio de Mayordomía de la División del Pacífico Sur desempeña un papel fundamental en el Ministry Impact Committee (*Comité de Impacto del ministerio*), que informa sobre el impacto de las entidades ministeriales de la división en las comunidades a las que se desea llegar. Este es un nuevo requisito de la Comisión de Caridades y Organizaciones sin fines de lucro de Australia.



SSD: NOLDY SAKUL

En la División de Asia Pacífico Sur estamos trabajando para alcanzar los objetivos de capacitar a todos los ancianos y pastores, desde las iglesias locales hasta las uniones, junto con cada misión, para que sean financieramente autosuficientes. Por ejemplo, llevamos a cabo una Convención de Certificación de cuatro días sobre Mayordomía en la Misión Davao en la Unión del Sur de Filipinas el 20 de agosto de 2016. Cientos de delegados, incluidos 60 pastores y más de 500 ancianos de iglesia, asistieron. En este evento, prometieron ser mayordomos fieles, hacer visitas regulares a los miembros y realizar reuniones trimestrales de avivamiento para convertirse en Iglesias que cumplen estratégicamente la mayordomía. El diezmo y las ofrendas han aumentado significativamente en comparación con el año anterior. Pronto realizaremos evaluaciones en todas las uniones.



SUD: ZOHUAIA RENTHLEI

El plan en progreso del Departamento del Ministerio de Mayordomía de la División del Sudeste Asiático, es la iniciativa de imprimir el libro de Elena G. White *"Consejos Sobre Mayordomía Cristiana"* y el *Manual de la Iglesia en los 6 idiomas principales de la India: hindi, marathi, telegu, kanarese, tamil y malayalam*. La traducción de estos libros está en progreso.



TED: DAVID NEAL

"Deja que Dios te utilice" es el tema principal del Ministerio de Mayordomía de la División Transeuropea. Espero y confío en que cree una visión integral del significado de mayordomía. Para respaldar este tema en una plataforma digital, he creado una página de Facebook con ese nombre, para tratar asuntos de mayordomía. Por ejemplo, para el mes de septiembre, la página contiene citas diarias del libro *The Practical Christian [El Cristiano Práctico]*, de Bertram L. Melbourne, con reflexiones de la carta de Santiago. Si las personas visitan la página 10 veces, les obsequiamos una copia gratuita del libro. Esa es una pequeña forma en la que estamos tratando de elevar el perfil de mayordomía en nuestra región.



WAD: JALLAH KARBAB

En la División de África Centro Occidental, bajo el tema general de "Renovación del Compromiso de Poner a Dios Primero en Todas las Áreas de la Vida", el Ministerio de Mayordomía se centra en cuatro pasos básicos: (1) Comunión (espiritual), (2) Relación con Dios (físico), (3) Misión (social-redentor) y (4) Discipulado (mental). Como departamento estamos creciendo diariamente al envolver pastores y administradores en la participación completa de la implementación de nuestro sueño de renovación. El crecimiento ya es evidente en lugares donde se ha implementado esta visión.

Mi PACTO & Y EL FACTOR GENEROSIDAD

PENNY BRINK, editora da DS, em uma entrevista com o **PR. MARCOS FAIOCK BOMFIM**, diretor do Ministério de Mordomia da AG.

MINHA “PACTO” É UM TERMO ATRIBUÍDO A UMA OFERTA QUE É TANTO REGULAR QUANTO SISTEMÁTICA, SEGUINDO A ORIENTAÇÃO DE DEUS NAS ESCRITURAS E NO ESPÍRITO DE PROFECIA. ESTA OFERTA É DADA A CADA VEZ QUE O DONATÁRIO TEM ALGUM GANHO. O VALOR É BASEADO NA PORCENTAGEM DESTES GANHOS, PREDETERMINADA PELO PRÓPRIO DONATÁRIO DE ACORDO COM A QUANTIDADE DE BÊNÇÃOS E GRATIDÃO, COMO PARTE DA ADORAÇÃO (MAIS INFORMAÇÕES NA PÁGINA 10).

Essa oferta é regular, pois, como o dízimo, é dada a cada vez que o adorador recebe uma renda; ela é sistemática, pois está sob o mesmo sistema do dízimo, sendo baseada em porcentagens e não em uma quantidade. Compare os conceitos de “Dízimo” e de “Pacto” na tabela abaixo:

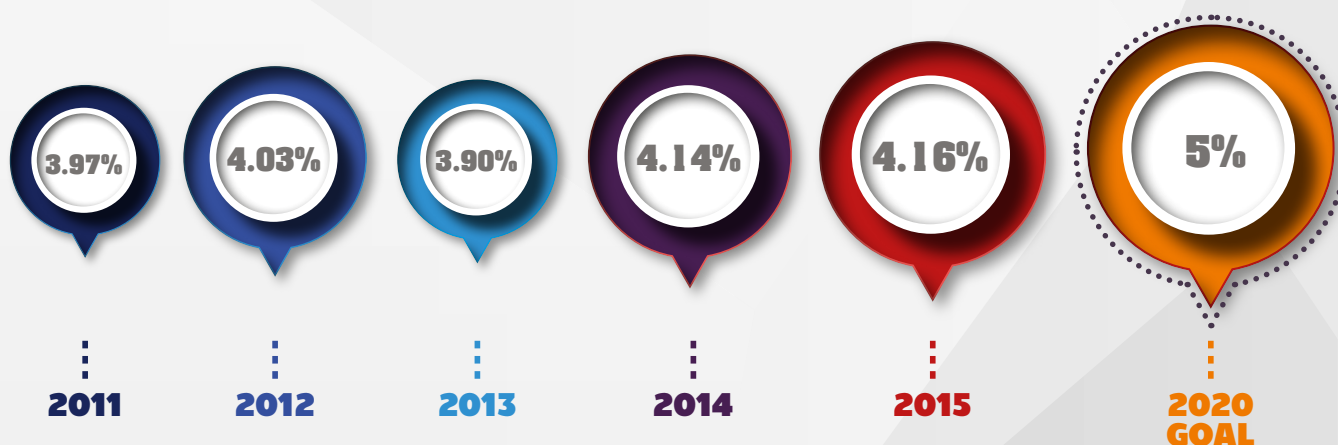
DIEZMO	PACTO
Motivado por cualquier ingreso o aumento (Prov. 3:9).	Motivado por cualquier ingreso o aumento (Prov. 3:9).
Ofrecido como un reconocimiento de las bendiciones de Dios.	Ofrecido como un reconocimiento de las bendiciones de Dios.
Una expresión de confianza en el Señor.	Una expresión de confianza en el Señor.
Calculado y entregado antes de cualquier otro gasto (Dios primero - Mateo 6:33)	Calculado y entregado después del diezmo y antes de cualquier otro gasto (Dios primero - Mateo 6:33)
Basado en porcentajes.	Basado en porcentajes
Porcentaje: establecido por Dios (10%).	Porcentaje: establecido por el adorador (_ %).
Porcentaje: es fijo, no puede ser aumentado.	Porcentaje: puede ser aumentado.
Pobres y ricos dan el mismo porcentaje.	Es posible que los pobres den incluso más que los ricos (en términos porcentuales)
El no traerlo está representado por Dios como falta de honradez (Malaquías 3:8)	El no traerlo es representado por Dios como deshonestidad (Malaquías 3:8)
Expresa fidelidad.	Expresa fidelidad y generosidad.
Destinado a apoyar el ministerio del evangelio.	Destinado a atender las necesidades de diversos locales, regiones y gastos misioneros mundiales.



EL FACTOR DE GENEROSIDAD ES EL PORCENTAJE PROMEDIO DE LOS INGRESOS QUE LOS MIEMBROS DE UNA IGLESIA O CAMPO HAN DADO COMO PARTE DE SU PACTO (OFRENDA REGULAR Y SISTEMÁTICA)”



FACTOR DE GENEROSIDAD EN LA IGLESIA MUNDIAL



Los datos abajo no se basan según la cantidad, sino según porcentaje/proporción:

**FACTOR DE GENEROSIDAD MÁS ALTO
EN UNA DIVISIÓN EN 2015:
5.67%**

**CUÁL ES MI
PACTO:
¿%?**

**FACTOR DE GENEROSIDAD MÁS BAJO
EN UNA DIVISIÓN EN 2015:
1.18%**

* Estas son cifras que la ASTR calculó a la fecha de esta edición y están sujetas a cambios a medida que se reciban nuevos datos.

¿CÓMO CALCULAR EL FACTOR DE GENEROSIDAD DE SU IGLESIA O CAMPO?

El Factor de Generosidad es el porcentaje del ingreso del diezmo dado como ofrenda. La mejor forma de adquirir un resultado es por medio del cálculo a seguir:

CÁLCULO:

1. ELIJA LA REGIÓN (IGLESIA, MISIÓN, ASOCIACIÓN O CAMPO) Y EL PERÍODO EN QUE SE DEBE CALCULAR.
2. MULTIPLIQUE EL **DIEZMO TOTAL [A]** DE ESTE PERÍODO **POR 10**. EL RESULTADO SERÁ EL “**DIEZMO TOTAL PREVISTO**” [B].
3. DIVIDA LAS **OFRENDAS TOTALES [C]** (TODAS LAS CATEGORÍAS) **POR [B]** “**DIEZMO TOTAL PREVISTO**” (VÉASE ARRIBA).
4. LUEGO MULTIPLIQUE **EL RESULTADO [D]** POR 100 (PARA CALCULAR EL PORCENTAJE).
5. EL RESULTADO FINAL ES EL **FACTOR DE GENEROSIDAD [FG]**.

EJERCITA TU GENEROSIDAD

$$[A] \text{ ____ } \times 10 = [B] \text{ ____ }$$

$$[C] \text{ ____ } \div [B] \text{ ____ } = [D] \text{ ____ }$$

$$[D] \text{ ____ } \times 100 = [GF] \text{ ____ } \%$$

EJEMPLO:

$$[A] \$10,000 \text{ (DIEZMO)} \times 10 = [B] 100,000 \text{ (DIEZMO TOTAL PREVISTO)}$$

$$\frac{[C] \$200 \text{ (OFRENDAS)}}{[B] \$100,000 \text{ (INGRESSO)}} \times \frac{100}{1} = \text{[FACTOR DE GENEROSIDAD] } 2\%$$



¿POR QUÉ NUESTRAS OFRENDAS DEBEN Medir-se en porcentajes?

por Marcos Faiock Bomfim

¿CÓMO PUEDO DETERMINAR CUÁNTO DEBO DAR DE OFRENDA? ¿MI DECISIÓN SE BASA EN CRITERIOS BÍBLICOS, EXPERIENCIAS PERSONALES O DEPENDE ÚNICAMENTE DE MIS SENTIMIENTOS INMEDIATOS? ADEMÁS, ¿QUÉ CRITERIOS UTILIZO PARA DECIDIR CUÁNDO DEBO DAR UNA OFRENDA Y CUÁNDO NO? ¿LAS OFRENDAS SON TAN IMPORTANTES COMO EL DIEZMO O PERTENECEN A UNA CATEGORÍA MENOS IMPORTANTE? ¿DEBO DARLOS CADA VEZ QUE DÉ EL DIEZMO O SOY LIBRE DE DECIDIR “SEGÚN MI CORAZÓN”? ¿QUÉ DEBE IMPULSAR MI DECISIÓN? ¿UN BUEN PROYECTO, UNA URGENTE NECESIDAD EN MI IGLESIA LOCAL, UNA PROFUNDA EMOCIÓN ESPIRITUAL CREADA POR UNA EXPERIENCIA MÁGICA O NINGUNA DE LAS ANTERIORES?

Más que una “contribución” o “donación” a la iglesia, las ofrendas deben ser vistas y practicadas como una expresión de confianza (Salmos 4:5) y como un acto de alabanza al Señor (Salmos 27:6). Es por eso que la motivación de una ofrenda debe ser más importante que cualquiera que sea su destino (ver Salmos 27:6) o el proyecto al que ayudará.

¿QUÉ ES MÁS IMPORTANTE: LAS OFRENDAS O EL DIEZMO?

Por más sorprendente que parezca y a diferencia de lo que algunos asumen como creencia adventista popular (o sea, no escrita) sobre el diezmo y las ofrendas, la Biblia enseña que aunque tengan propósitos diferentes, ambos parte esencial de nuestra adoración y fidelidad ante el Señor y ambos deben estar en el mismo nivel de importancia para el dador. Fallar con cualquiera de ellos, diezmo u ofrendas, es representado por la Palabra de Dios como una falta de honestidad ante Él (Malaquías 3:8, 9). Sin embargo, a pesar de ser igualmente importantes, no deben ser mezclados o intercambiados, porque cada uno tiene funciones específicas en el plan maestro de Dios para culminar Su obra. El diezmo nunca debe ser entregado como ofrenda, ni viceversa.

¿QUÉ TIPO DE CIRCUNSTANCIA DEBE MOTIVAR UNA OFRENDA? ¿CON QUÉ FRECUENCIA DEBE SER DADA?

Debido a nuestra naturaleza pecaminosa, no es seguro establecer la *regularidad* o incluso la *cantidad* de nuestras ofrendas

basadas en sentimientos,¹ buenos pensamientos, gratitud espontánea del corazón o incluso las apelaciones provenientes de proyectos misioneros relevantes. Por lo tanto, se nos aconseja presentar nuestras ofrendas por un principio,² un *propósito* del corazón (2 Corintios 9:7). Aún si no tenemos sentimientos o no conocemos ningún proyecto relevante, no dejaremos de reconocer las bendiciones de Dios en nuestra vida al adorarle con los “primeros frutos de tus cosechas” (Prov. 3:9).³

Esto significa que, de acuerdo con la Palabra de Dios, las ofrendas, de la misma manera que el diezmo, deben presentarse al Señor *cada vez* que haya un ingreso o aumento (Prov. 3:9), reconociendo que *Él es la fuente de todo ingreso o bendición*. El fallar en traer las ofrendas regularmente cada vez que diezmos (o cuando hay un ingreso o aumento), puede representar un rechazo a Dios como el Proveedor de todas las bendiciones y es parte de lo que se identifica como falta de honradez en Su Palabra (Malaquías 3:8, 9).

¿CUÁNTO DEBERÍA DAR COMO OFRENDA?

¿Debe ser una *cantidad fija* o un *porcentaje* de los ingresos? A diferencia del diezmo, cuya cantidad está claramente establecida por el Señor (10%), la cantidad que se debe dar como ofrenda debe ser propuesta por el adorador en su corazón (2 Corintios 9:7). Esto significa que debe ser una decisión personal.

Prometer una *cantidad* fija regular como ofrenda, puede ser injusto o incluso imprudente, ya que nuestra condición financiera puede cambiar radicalmente en el futuro, haciendo

que sea injusto o incluso imposible cumplir la promesa. En este caso, si los ingresos (bendiciones) aumentan significativamente, la ofrenda propuesta puede volverse insignificante en comparación con los ingresos y puede que ya no refleje un corazón agradecido. Por otro lado, si hay una disminución radical o incluso el cese de los ingresos debido al desempleo u otras razones, la ofrenda prometida ya no podrá alcanzarse. Es por eso que es más sensato que cada creyente haga una propuesta basada en un porcentaje, en lugar de una cantidad. Incluso sin ingresos, uno aún puede ser un “prometedor”.

Esta propuesta basada en el porcentaje que llamamos de *Promesa*⁴ no debe basarse en la expectativa de bendiciones que aún no se han recibido, sino en un profundo sentido de confianza y gratitud por las bendiciones ya recibidas. Esta fue la motivación de Jonás cuando cantó: “Yo, en cambio, te ofreceré sacrificios y cánticos de gratitud. Cumpliré las promesas que te hice. ¡La salvación viene del Señor!” (Jonás 2:9).

entonces la razón que causó no solo su muerte sino también su pérdida eterna parece estar relacionada con la entrega de una *proporción* diferente a la prometida.

Aún en el **NUEVO TESTAMENTO**, podemos encontrar otro indicio en 1 Corintios 16:2, donde Pablo indica que la contribución debe ser “según haya prosperado” (RVRI 1960) o “conforme a sus ingresos” (NVI),⁶ una Indicación de que Dios espera más de aquellos que reciben más y menos de aquellos que reciben menos, claramente un enfoque proporcional.

¿Y SI NO TENGO INGRESOS?

Pablo también indica que el Señor no espera nada, ni siquiera el diezmo, de aquellos que no han recibido nada de Él: “Porque, si uno lo hace de buena voluntad, lo que da es bien recibido según lo que tiene, y no según lo que no tiene” (2 Corintios 8:12). Después de todo, si no tengo ingresos, ¿cuál será el 10% de nada? De esta forma, Dios nos recuerda

“Este plan fue trazado por el Señor Jesucristo mismo, quien dio su vida por la vida del mundo.”

¿PODEMOS ENCONTRAR EN LA BIBLIA EL ENFOQUE PROPORCIONAL DE LAS CONTRIBUCIONES FINANCIERAS NO RELACIONADAS AL DIEZMO?

Aunque no es demasiado explícito, parece que la Biblia sugiere implícitamente que un enfoque proporcional o basado en porcentajes, puede ser la mejor manera de demostrar nuestro agradecimiento, generosidad y liberalidad en iniciativas no relacionadas con el diezmo.

LA HISTORIA DE ZAQUEO es un ejemplo en el Nuevo Testamento en el que, como sabio contador que era, no se propuso devolver una cantidad determinada a los pobres, sino un *porcentaje* específico de sus bienes (50%). También decidió devolver *cuatro* veces la cantidad que tomó deshonestamente de alguien (Lucas 19:8, 9). El principio de diezmar probablemente entrenó a muchos judíos como Zaqueo, a pensar de manera proporcional, lo que sugiere una lógica ligeramente más elaborada que un enfoque de “cantidad fija”.

LA VIUDA POBRE también fue reconocida no por la cantidad que entregó, que parecía vergonzosamente insignificante, sino por la proporción que dio de lo que tenía. Es decir, era “todo... lo que tenía” (Lucas 21:1-4). ¡Eso era el 100 por ciento! De esa manera, Jesús estaba tratando de mostrar que, al menos a los ojos de Dios, el enfoque proporcional estaba destinado a hacer posible que los pobres puedan dar mucho más que los ricos. “Así [Jesús] enseñó que el valor de la dádiva no se estima *por el monto*, sino por la *proporción* que se da y por el motivo que impulsa al dador.”⁵

ANANÍAS Y SAFIRA no fueron condenados por no llevar una ofrenda. Ellos entregaron una cantidad determinada y probablemente no fue pequeña. El problema fue que “se quedó con parte del dinero... y puso el resto a disposición de los apóstoles” (Hechos 5:2). Si es cierto que la palabra “parte” también puede describir el porcentaje de un total,

que Él siempre es el que da primero. Nunca podemos dar más de lo que recibimos y este concepto proporcional, por sí mismo, refuta la idea de la teología de la prosperidad. A través del enfoque proporcional (basado en porcentajes), daremos porque hemos recibido. En lugar de dar para recibir, nos veremos obligados a mirar hacia atrás, hacia la bendición (ingreso) ya recibida y calcular la cantidad que daremos. La percepción de la bendición es la que siempre debe impulsar nuestra entrega, ya sea de diezmos u ofrendas (Prov. 3:9).

En el **ANTIGUO TESTAMENTO**, el enfoque proporcional parece también haber sido elegido por “algunos jefes de familia” en el tiempo de Esdras (Esdras 2:68, 69), quienes “dieron donativos para que se reconstruyera el templo de Dios [...] *De acuerdo con sus capacidades* económicas dieron, para la obra de reconstrucción” (cursiva añadida).

En Deuteronomio 16, Moisés dice que la ofrenda se dará “en proporción a las bendiciones que el Señor tu Dios te haya dado” (versículo 10) o “según lo haya bendecido el Señor tu Dios” (verso 17). En ambos casos, el texto expresa *regularidad* y *proporcionalidad*, lo que indica que Dios espera ofrendas cada vez que hay una bendición (un ingreso o un aumento).

¿A QUÉ SE REFIERE “SISTEMÁTICO” EN “BENEVOLENCIA SISTEMÁTICA” EN LAS ESCRITURAS DE ELENA G. WHITE?

En el mensaje especial de Dios a las personas de los últimos tiempos, el enfoque proporcional que se aplica a las ofrendas aparece de una manera aún más explícita. Elena White sitúa la devolución del diezmo y la entrega de ofrendas bajo dos principios básicos: *regularidad* (cada vez que hay un ingreso) y *sistemático* (proporcional al ingreso).⁷ También dice que Jesús mismo fue el creador de este plan: “Este plan fue trazado por el Señor Jesucristo mismo, quien dio su vida por la vida del mundo”.⁸

“En el sistema bíblico de los diezmos y las ofrendas las cantidades pagadas por distintas personas variarán enormemente, puesto que estarán en proporción a sus entradas”.

Hablando sobre la ofrenda de la viuda pobre, vemos que ella demuestra explícitamente que las ofrendas no **son estimadas por la cantidad** y luego dirige la atención al sistema de benevolencia, que incluye la idea de proporcionalidad: “En las balanzas del santuario, los donativos de los pobres [...] no se estiman según la cantidad dada, sino según el amor que motiva el sacrificio [...] La providencia de Dios organizó todo el plan de la benevolencia sistemática para beneficio del hombre”.⁹

Quizás la indicación más clara de que el sistema de ofrendas de Dios sugiere que la ofrenda es vista como una proporción del ingreso, se encuentra en la siguiente cita: “En el sistema bíblico de los diezmos y las ofrendas las cantidades pagadas por distintas personas variarán enormemente, puesto que estarán en proporción a sus entradas”.¹⁰ Esto significa que tanto el diezmo como las ofrendas están bajo el mismo sistema y que este “sistema” incluye la idea de proporcionalidad.

¿CÓMO CALCULO MI OFRENDA?

Si decido dar mis ofrendas en función a un porcentaje de mis ingresos, cada vez que haya una bendición financiera (o ingreso), ya no dependeré de sentimientos momentáneos, pensamientos motivadores, gratitud espontánea o incluso apelacio-

nes provenientes de proyectos misioneros relevantes, porque cualquiera de estos puede no concretarse debido a nuestra condición pecaminosa. Así, la ofrenda será el resultado de una decisión (o propuesta) planeada y deliberada, formada por un principio vívido, enraizada en la voluntad revelada de Dios, en lugar de impulsos mutables de mi corazón pecador: “El asunto de la dadivosidad no ha sido librado al impulso. Dios nos ha dado instrucciones definidas concernientes a él. Ha especificado que los diezmos y las ofrendas constituyen nuestra obligación, y desea que demos en forma regular y sistemática”.¹¹

Parece que esta es la forma más básica y regular de dar y que cualquier otro tipo de ofrenda impulsada por algún otro proyecto debe ser dada como extra. En un texto muy interesante, Elena G. White dice que “Unos pocos, de conciencia sensible [israelitas] devolvían a Dios alrededor de la tercera parte de todos sus ingresos” y luego agrega que “Además de todos estos donativos sistemáticos y regulares, había objetos especiales que exigían ofrendas voluntarias, [¿proyecto?] como cuando se edificó el tabernáculo en el desierto, y el templo en Jerusalén.”¹² Parece obvio, al menos en este texto, que hay una clara diferencia entre (1) **Donaciones sistemática y regulares** y lo que ella llama de (2) **ofrendas voluntarias**, siendo esta última dedicada a atender las necesidades esporádicas de un proyecto.*

Afinal, como devo exercer minha vontade própria quando Pero, ¿cómo puedo ejercer mi libre albedrío cuando ofrezco una ofrenda? Se me ha concedido el libre albedrío para elegir aceptar a Jesucristo como mi Salvador y su Palabra como base de mi fe. Sin embargo, una vez que haya aceptado Su palabra como guía de mis pensamientos y acciones, la acción de diezmar y dar ofrendas basadas en porcentajes, ya no es opcional. Es parte del paquete de comunión personal de los Cristianos Adventistas: El estudio diario de la Biblia, oración frecuente, estudio de la *Guía de estudio de la Biblia para la Escuela Sabática para Adultos*, ir a la Escuela Sabática y guardar el Sábado de puesta de sol, a puesta de sol.¹³

Parece claro que tanto el diezmo como las ofrendas deben darse regularmente y en forma porcentual. Una de las diferencias entre el diezmo y las ofrendas es que Dios especifica el porcentaje para el diezmo, mientras que nos da la libertad de decidir el porcentaje de nuestras ofrendas, de acuerdo con nuestro reconocimiento de Sus bendiciones. En algún punto de la vida cristiana debe tomarse una decisión; un propósito de corazón debe tomarse con respecto a ese porcentaje. ¿Qué te parece decidir ahora?

Pastor Marcos Faiock Bomfim es el Director de los Ministerios de Mayoría de la Asociación General.



¹ En *Consejos Sobre Mayordomía Cristiana*, página 28, Elena G. White dice que “El egoísmo es el impulso humano más poderoso y más generalizado [...] Por lo tanto, al dar nuestro trabajo y nuestros dones a la causa de Dios, es peligroso dejarse controlar por los sentimientos o el impulso. Dar o trabajar cuando alguien conmueve nuestra simpatía, y retener nuestro trabajo o servicio cuando las emociones no son estimuladas, constituye una conducta imprudente y peligrosa”.

² “Los cristianos deberían actuar dirigidos por principios fijos siguiendo el ejemplo de abnegación y sacrificio dado por el Salvador” (Elena G. White, *Consejos Sobre Mayordomía Cristiana*, pág. 28).

³ A menos que se indique lo contrario, todos los textos de la Biblia en este artículo están tomados de la Nueva Versión King James en inglés (NVI en español). Derechos de autor 1979, 1980, 1982 por Thomas Nelson, Inc. Usado con autorización. Todos los derechos reservados.

⁴ Puede ser traducido como “Pacto” en español y portugués.

⁵ Elena G. White, *Los Hechos de los Apóstoles*, pág. 223 (énfasis añadido).

⁶ Los textos acreditados a la NVI en inglés son de la versión *Holy Bible, New International Version*. Copyright á 1973, 1978, 1984, 2011 por Biblica, Inc. Usado con autorización. Todos los derechos reservados.

⁷ “Dios nos ha dado instrucciones definidas concernientes a él. Ha especificado que los diezmos y las ofrendas constituyen nuestra obligación, y desea que demos en forma regular y sistemática” (Elena G. White, *Consejos Sobre Mayordomía Cristiana*, pág. 86, 87).

⁸ Elena G. White, *Consejos Sobre Mayordomía Cristiana*, pág. 70.

⁹ *Ibid.*, Pág. 186 (énfasis añadido).

¹⁰ *Ibid.*, Pág. 78 (énfasis añadido).

¹¹ *Ibid.*, Pág. 86, 87 (énfasis añadido).

¹² Elena G. White, *Joyas de los Testimonios*, vol. I, pág. 547, 548 (énfasis añadido).

¹³ El Dr. Robert McIver, en su libro, los llama “prácticas de piedad personal” y demuestra estadísticamente que todas esas prácticas están relacionadas con el diezmo (él no incluye las ofrendas basadas en porcentajes en su investigación). Ver McIver, R. (2016), *Tithing Practices Among Seventh-day Adventists: A Study of Tithe Demographics and Motives in Australia, Brazil, England, Kenya and the United States* [Prácticas del diezmo entre los Adventistas del Séptimo Día: un estudio sobre la demografía y los motivos del diezmo en Australia, Brasil, Inglaterra, Kenia y los Estados Unidos] (Cooranbong, NSW y Silver Spring, Md.: Avondale Academic Press and Office of Archives, Statistics and Research — Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día), pág. 153.

* Aunque Elena G. White puede usar la designación “ofrendas voluntarias” de muchas otras formas diferentes en sus escritos.

PORCENTAJE Y FRECUENCIA

de nuestras ofrendas

por Marcos Faiock Bomfim

TANTO LA BIBLIA COMO EL ESPÍRITU DE PROFECÍA SUGIEREN QUE ES APROPIADO DAR OFRENDAS BASADAS EN UN PORCENTAJE DE NUESTROS INGRESOS (CONSEJOS SOBRE MAYORDOMÍA CRISTIANA, PÁG. 107; LOS HECHOS DE LOS APÓSTOLES, PÁG. 275); SIEMPRE QUE TENGAMOS UN INGRESO. PERO, ¿QUÉ PORCENTAJE DAREMOS? ¿DEBEMOS DAR UN “SEGUNDO DIEZMO”? ES DECIR, ¿OTRO 10% ADEMÁS DE NUESTRO DIEZMO, COMO OFRENDA? ¿DEBERÍA LA IGLESIA IMPONER O INCLUSO SUGERIR ESTO A SUS MIEMBROS?

Aquí hay algunas razones por las cuales aplicar el principio del segundo diezmo¹ al sistema de ofrendas, puede no ser la mejor solución para aumentar las ofrendas recibidas a nivel de iglesia local.

- El uso del segundo diezmo en el Antiguo Testamento² se relacionó con fiestas que ya no son una obligación en la era del Nuevo Testamento.
- Los fondos del segundo diezmo fueron destinados a ser retenidos y parcialmente administrados por la familia, con finalidad de realizar obras de caridad e invertir en la educación religiosa (El Ministerio de la Bondad, pág. 287, 288), un principio que no se puede aplicar a ningún sistema actual de ofrendas.
- Aunque la Biblia da una luz implícita a favor de un principio proporcional (o basado en porcentajes) en relación con lo que deberíamos dar como ofrendas,³ ni la Biblia ni el Espíritu de Profecía dan una orden explícita respecto a cuál debe ser ese porcentaje.
- Pablo dice que todos deben decidir cuánto dar de acuerdo con el propósito de su corazón (2 Corintios 9:7). Como no se menciona un porcentaje específico, cada miembro, iluminado por el Espíritu Santo, deberá decidir el porcentaje que dará.
- Si la iglesia sugiere oficialmente un porcentaje para ser ofrecido como ofrenda, pero no es respaldado por la Biblia, el esfuerzo educativo de mayordomía puede verse debilitado, así como la veracidad de la iglesia.
- Algunos diligentes nuevos miembros, quienes nunca estuvieron acostumbrados a diezmar antes de su bautismo, pueden considerar la práctica de dar un repentino valor del 20% de sus ingresos (el diezmo más un 10% de ofrendas) algo pesado, o sea, demasiado difícil a lo que adaptarse visto desde una perspectiva financiera.
- La culpa, el cinismo o la negligencia, pueden ser el resultado final para aquellos que no logran alcanzar

el total propuesto (20%) como norma.

- En el Espíritu de Profecía, la explicación de la proporción o porcentaje que los israelitas daban como ofrendas es descriptiva, pero no prescriptiva.⁴
- En el antiguo período teocrático israelita, el porcentaje dado como ofrenda era incluso mayor que simplemente un segundo diezmo⁵ (otro 10 por ciento).
- Elena G. White dice que en estos últimos días somos llamados a incluso superar ese patrón de donación establecido por Dios para Israel, que era más del 20 por ciento.⁶
- Por lo tanto, el establecer un 10% u otro porcentaje como un ideal para las ofrendas, puede limitar a aquellos a quienes Dios puede llamar a terrenos de sacrificio aún más elevados respecto a su plan de ofrendas.

Por lo tanto, como esfuerzo educativo, probablemente sea mejor tener más miembros que ofrezcan ofrendas regularmente bajo el principio basado en el porcentaje, empezando desde cualquier porcentaje de acuerdo con lo que propondrán en sus corazones (ver 2 Corintios 9:7), para luego ir aumentando ese porcentaje gradualmente.⁷ Esto es mejor frente a la práctica de tener solo unos pocos miembros siguiendo la sugerencia de aplicar el principio del segundo diezmo (un 10 por ciento adicional) a las ofrendas (una práctica que no se puede respaldar bíblicamente).

Por otro lado, cada familia es libre de seguir el principio del segundo diezmo (o no) al aplicar, más allá de los diezmos y las ofrendas regulares, un porcentaje adicional para crear un fondo especial direccionado a realizar obras de caridad y para fomentar la educación religiosa en su familia, como sugerido en el Espíritu de Profecía.⁸

¹ El segundo diezmo era un porcentaje adicional de 10% y separado del entonces llamado diezmo levítico (ver Lev. 27:30, 32; Núm. 2:1:18, 24) y otros tipos de ofrendas. Se permitió que se utilizara parcialmente por cada familia israelita para algún trabajo social e/o con fines religiosos educativos (Deut. 14:22-29; 12:17-18; 26:12-14). Sobre el consejo del Espíritu de Profecía, vea la explicación en el libro de Elena G. White, *El Ministerio de la Bondad*, pág. 287-288, *Historia de los Patriarcas y Profetas*, pág. 569, y *La Educación*, pág. 44.

² Ver Deuteronomio 14:22-29; 12:17-18 y 26:12-14.

³ Ver, por ejemplo, 2 Corintios 8:12; 1 Corintios 16:2; Esdras 2:68 y Deuteronomio 16:10, 17.

⁴ Ver Elena G. White, *Historia de los Patriarcas y Profetas*, pág. 566, 567 y *Joyas de los Testimonios*, vol. 1., pág. 546.

⁵ *ibíd.*

⁶ Ver Elena White en: *Historia de los Patriarcas y Profetas*, pág. 567 y *Consejos Sobre Mayordomía Cristiana*, pág. 211.

⁷ Ver *Consejos sobre Mayordomía Cristiana*, pág. 211.

⁸ Ver *El Ministerio de la Bondad*, pág. 287, 288, *Historia de los Patriarcas y Profetas*, pág. 569 y *La Educación*, pág. 44.

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL PRINCIPIO DE OFRENDAS BASADAS EN PROPORCIONALIDAD (O PORCENTAJE), VEA LO QUE DICE ELENA G. WHITE EN: *HISTORIA DE LOS PATRIARCAS Y PROFETAS*, PÁG. 566-567; *JOYAS DE LOS TESTIMONIOS*, VOL. 1, PÁG. 546; *CONSEJOS SOBRE MAYORDOMÍA CRISTIANA*, PÁG. 78, 85, 86, 210, 211, 234. VER TAMBIÉN EL ARTÍCULO SOBRE ESTE TEMA EN LA PÁGINA 10 DE ESTA REVISTA.

EL SEGUNDO DIEZMO:

Origen y Propósito



EL CONCEPTO DE MAYORDOMÍA SE INICIÓ EN EL EDÉN COMO UNA RESPONSABILIDAD ASIGNADA A ADÁN Y EVA. PROVIENE DE LA PALABRA EN HEBREO RADAH (GÉN. 1:26, 28), MIENTRAS EL NUEVO TESTAMENTO UTILIZA LA PALABRA GRIEGA OIKONOMÍA (LUCAS 16:2), TRADUCIDA COMO MAYORDOMÍA”.

Al llegar a la Era Cristiana (EC), observamos que la destrucción del templo en Jerusalén por el ejército imperial, bajo el liderazgo de Tito, se ve afectada por las prácticas religiosas del judaísmo. Antes de la destrucción del templo de Jerusalén, el pueblo judío dedicaba un primer diezmo para el apoyo de los levitas, (Heb. *Ma'aser*, Lev. 27:30-34 y Núm. 18:19-28). También dedicaban un segundo diezmo para la caridad y las fiestas anuales en Jerusalén (Deut. 14:22-29). “Tales leyes se aplicaron a los primeros seis años del ciclo de siete años, durante el cual se cultivaron las siembras”.¹ Esto fue parte de un ciclo de siete años, en el que la tierra se dedicaba a la siembra y cosecha durante los primeros seis años. En el séptimo año, cualquier producto de la tierra debía dedicarse a los pobres (Éxodo 23:10, 11). Después de la destrucción del segundo templo, muchas leyes ya no fueron observadas por los judíos. El segundo diezmo, sin embargo, mostró la realidad de que una consideración generosa debía destinarse a los menos afortunados.

USOS DEL SEGUNDO DIEZMO EN ISRAEL:

REF.	DIEZMOS	HEBREO	AÑOS						
			1	2	3	4	5	6	7
1.	Levítico	<i>ma'aser rishon</i>	*	*	*	*	*	*	*
2.	Segundo	<i>ma'aser sheni</i>	*	*		*	*		
	Segundo	<i>ma'aser ani</i>			*			*	
3.	Ofrendas	<i>minchah</i>	*	*	*	*	*	*	*

El propósito del segundo diezmo que era practicado en Israel en el Antiguo Testamento se explica en el libro *Historia de los Patriarcas y Profetas* de Elena G. White, capítulo 51, titulado “Dios cuida de los pobres”.² Elena White llama nuestra atención hacia el cuidado de los pobres, huérfanos, viudas y extranjeros:

A fin de fomentar las reuniones del pueblo para los servicios religiosos y también para suplir las necesidades de los pobres, se le pedía a Israel que diera un segundo diezmo de todas sus ganancias. Con respecto al primer diezmo el Señor había dicho: “He aquí yo he dado a los hijos de Leví todos los diezmos en Israel.” Números 18:21. Y acerca del segundo diezmo mandó: “Y comerás delante de Jehová tu Dios en el lugar que él escogiere para hacer habitar allí su nombre, el diezmo de tu grano, de tu vino, y de tu aceite, y los primizos de tus manadas, y de tus ganados, para que aprendas a temer a Jehová tu Dios todos los días.” Deuteronomio 14:23; véase vers. 29 y 16:11-14. Durante dos años debían llevar este diezmo o su equivalente en dinero al sitio donde estaba el santuario. Después de presentar una ofrenda de agradecimiento a Dios y una porción específica para el sacerdote, el ofrendante debía usar el remanente para un festín religioso, en el cual debían participar los levitas, los extranjeros, los huérfanos y las viudas. Se proveía así para las ofrendas de gracias y los festines de las celebraciones anuales, y el pueblo había de frecuentar la compañía de los sacerdotes y levitas, a fin de recibir instrucción y ánimo en el servicio de Dios.³

Pero cada tercer año este segundo diezmo había de emplearse en casa, para agasajar a los levitas y a los pobres, como dijo Moisés: “Y comerán en tus villas, y se saciarán.” Deuteronomio 26:12. Este diezmo había de proveer un fondo para los fines caritativos y hospitalarios.⁴

Cada séptimo año había una provisión especial para los pobres. El año sabático, como se lo llamaba, comenzaba al fin de la cosecha. En el tiempo de la siembra que seguía al de la siega, el pueblo no debía sembrar; no debía podar ni arreglar los viñedos en la primavera; y no debía contar con una cosecha ni del campo ni de la viña. De lo que la tierra produjera espontáneamente, podían comer cuando estaba fresco, pero no podían guardar ninguna porción de esos productos en sus graneros. La producción de ese año había de dejarse para el consumo gratuito del extranjero, el huérfano, la viuda, y hasta para los animales del campo. Véase Éxodo 23:10, 11; Levítico 25:5.⁵

El sistema de diezmos y ofrendas de Israel diseñado por Dios, incluía 3 componentes: (1) El primer diezmo era para el mantenimiento de los Levitas y era administrado por ellos. (2) El segundo diezmo estaba destinado a apoyar las fiestas anuales y la caridad y fue administrado por la familia hebrea, (3) Las ofrendas eran parte de la adoración y operación del santuario. Debemos recordar que para el año 1445 AEC, cuando el pueblo de Israel se reunió en el Monte Sinaí para recibir instrucciones sobre cómo deberían funcionar las cosas en Israel (en el ámbito civil, social, económico, religioso, etc.), no había un sistema de seguridad social entre los diferentes pueblos y naciones, a diferencia de lo que vemos hoy en la mayoría de los países del mundo. Entonces, Dios, incluyó en Su diseño para Israel un segundo diezmo, que no solo apoyaba las convocatorias anuales en Jerusalén, sino que permitía a las familias judías ayudar a sus hermanos y hermanas, especialmente a la viuda, al huérfano, al pobre y al extranjero. Esto estaba alineado al amor, el principio fundamental en la base del gobierno y el carácter de Dios.

PARTICIPACIÓN DE ISRAEL

AREAS	%
1. Devolviendo el diezmo al Señor (Primer Diezmo – Diezmo Levítico)	10%
2. Fiestas anuales y caridad (Segundo Diezmo – Diezmo festivo)	10%
3. Ofrendas y Santuario	5-13%
TOTAL	25-33%

“Las contribuciones que se les exigían a los hebreos para fines religiosos y de caridad representaban por lo menos la cuarta parte de su renta o entradas. Parecería que tan ingente leva de los recursos del pueblo hubiera de empobrecerlo; pero, muy al contrario, la fiel observancia de

LA PARTICIPACIÓN DE ISRAEL EN CONTRASTE CON NUESTROS GASTOS MODERNOS

ITEMS	DESPESES
1. Alquiler o Hipoteca	0%
2. Impuestos	0%
3. Educación	0%
4. Utilidades	0%
5. Devolviendo el diezmo al Señor (Primer Diezmo – Diezmo Levítico)	10%
6. Fiestas anuales y caridad (Segundo Diezmo – Diezmo festivo)	10%
7. Ofrendas	5%
8. Comida y gastos familiares	75%
TOTAL	100%

estos reglamentos era uno de los requisitos que se les imponía para tener prosperidad.”⁶ En el diseño original, Dios le concedió a Israel una serie de privilegios y protecciones.

En su plan divino, Dios asumió la responsabilidad de la mayoría de los gastos que cada familia enfrentaba. El 75% de sus ingresos estaba disponible para alimentos y gastos generales. Claro está que era difícil que una familia gastara el 75% de sus ingresos anuales en alimentos y gastos personales, por lo que, en general, las familias hebreas se hicieron más ricas año tras año. Este fue un buen plan para crear prosperidad e Israel se convirtió en una nación rica.

Mientras tanto, el segundo diezmo era una gran bendición porque cultivaba un espíritu noble de benevolencia. Los principios subyacentes a este sistema pueden ser adoptados y adaptados a nuestro tiempo, aunque reconocemos que no hay ningún apoyo bíblico que requiera la práctica del segundo diezmo en el Nuevo Testamento para la iglesia cristiana. El segundo diezmo tenía el propósito de ayudar a las personas necesitadas y no era un apoyo adicional para el santuario.

¹ Geoffrey Wigoder, editor, *The Encyclopedia of Judaism* (Macmillian Publishing Company, 1989), p. 707.
² Ellen G. White, *Patriarcas e Profetas*, p 535 – 541.
³ *Ibid.*, p. 535
⁴ *Ibid.*
⁵ *Ibid.*, p. 536
⁶ *Ibid.*, p. 531.

MARIO NINÓ, D. MIN.
EX DIRECTOR ASOCIADO DEL MINISTERIO DE MAYORDOMÍA DE LA AG (2010-2015) - NINO@ANDREWS.EDU.
ACTUALMENTE ES EL DIRECTOR DEL INSTITUTO DE MAYORDOMÍA BÍBLICA Y DEL INSTITUTO DE ESTUDIOS RELIGIOSOS (INTER). DESPUÉS DE 50 AÑOS DE TRABAJO DENOMINACIONAL, EL DR. NIÑO ESTÁ DESARROLLANDO UN MINISTERIO DIRECCIONADO AL RENACIMIENTO ESPIRITUAL, LA CAPACITACIÓN EN LIDERAZGO Y SEMINARIOS PARA CUMPLIR LA MISIÓN DE LA IGLESIA Y ENTENDER LAS RELIGIONES DEL MUNDO.



"¡AUTOSUFICIENCIA!"

por Penny Brink and Hiskia Missah

EL VALOR Y LA IMPORTANCIA DE SER AUTOSUFICIENTES COMO ORGANIZACIÓN MISIONERA LLAMÓ MI ATENCIÓN MIENTRAS MIS ESPOSO Y YO TRABAJAMOS EN EL INFORME PARA LA SESIÓN DE LA ASOCIACIÓN GENERAL DE NUESTRA DIVISIÓN (LA DIVISIÓN DE ÁFRICA MERIDIONAL Y OCÉANO ÍNDICO). HABÍA OCHO PROBLEMAS DE ENFOQUE QUE LA DIVISIÓN DESTACABA Y UNO DE ELLOS ESTABA RELACIONADO CON LA ASISTENCIA A LAS ENTIDADES ADMINISTRATIVAS DENTRO DE LA DIVISIÓN PARA SER MÁS AUTOSUFICIENTES, ES DECIR, MENOS DEPENDIENTES DE LAS ASIGNACIONES DE FONDOS DE UNA ORGANIZACIÓN SUPERIOR.

A photograph of two adult King penguins and two fluffy chicks on a snowy surface. The adult penguins are standing on the left and right, facing each other with their heads bowed. The two chicks are standing in the center, facing each other. The background is a soft, out-of-focus white snow.

Me pareció conmovedor que las entidades de la iglesia, cuya función es ayudar a otros, quisieran tener la sensación de poder “financiar la misión” y mantener su dignidad intacta. Esto, por supuesto, lleva la cuestión de la “autosuficiencia” a un nivel de unidad individual o familiar. Para ser autosuficientes, los miembros de una organización necesitan financiar la misión y ¿cómo pueden hacerlo si ellos mismos luchan financieramente? En una edición anterior de *Dynamic Steward*, investigué la ética de una iglesia cuyo liderazgo, ubicado en el próspero Occidente, solicitaba que los habitantes de las regiones más pobres contribuyesen a la misión de la iglesia.

La enseñanza de la mayordomía que abrazamos nos mantiene firmes: es mejor dar que recibir y dar a la causa de Dios tiene su propia promesa inherente de sustento y bendición. Como Jesús, nosotros podemos alentar incluso a los más pobres entre los pobres a dar, porque esa es posiblemente la mejor manera de experimentar una relación tangible con Dios, al reclamar Sus promesas de sustento.

Creemos que Dios nos sostendrá, incluso por medio de la generosidad de aquellos a quienes Dios ha bendecido con riqueza material. ¿Pero, cómo mantenemos intacta la dignidad de las personas? ¿Cómo ayudamos a que los demás lleguen al punto en que sean lo suficientemente “autosuficientes” para poder experimentar el gozo financiero en la causa de Dios?

En una conversación reciente que tuve con mis hermanos adventistas en mi país natal (Sudáfrica) dejó una pregunta en el aire: ¿Cómo puede una iglesia pedir dinero a las personas que no tienen participación en su propio desarrollo económico? No creo que esto sea un tipo de demanda para que la iglesia brinde riqueza a las masas. Por lo contrario, creo que es una simple expectativa de “dar y recibir”. ¿Cómo muestra la iglesia su interés en el desarrollo de aquellos que están luchando, a fin de que puedan participar plenamente y con dignidad en la vida y en la misión de la iglesia?

Bueno, tenemos a ADRA, la Agencia Adventista de Desarrollo y Recursos Asistenciales, pero no nos atrevemos a dejarles toda la responsabilidad. Cada uno de nosotros puede marcar la diferencia en la vida de otra persona o de una familia entera si somos conscientes e intencionales en desarrollar la “autosuficiencia”. Al final de cuentas, podemos ver cómo esto es un asunto de mayordomía. Somos los mayordomos no sólo de los recursos de Dios, sino de los unos a los otros. La parábola de las ovejas y las cabras es clara sobre este asunto.

El anciano Hiskiah Missah tiene conocimiento suficiente para compartir sus experiencias sobre este importante asunto entre miembros de la iglesia en su división, la División de Asia Pacífico Sur. Él escribe:

Una parte importante de nuestro ministerio es identificar las necesidades de los miembros de nuestras iglesias. Muchos miembros recién bautizados pierden sus empleos debido a sus nuevas prácticas de fe, como por ejemplo, guardar el sábado. Recuerdo que mi padre fue despedido de su trabajo como director de una escuela dominical en Indonesia. De repente, estuvo desempleado. Gracias al Señor, un amigo de la Iglesia Adventista lo llamó para convertirse en un evangelista en otra isla. Nuestra familia se mudó a esa isla y mi padre fue subiendo de cargo. Después de convertirse en un profesor bíblico, fue pastor asociado y, finalmente, un pastor adventista completamente ordenado. Nuestra historia terminó bien gracias al cuidado y ayuda de la iglesia.

HISKIA MISSAH ES EL DIRECTOR ASOCIADO DEL DEPARTAMENTO DE MAYORDOMÍA EN LA ASOCIACIÓN GENERAL.



De hecho, sabíamos de varios maestros y directores de otras denominaciones que perdieron sus empleos cuando se unieron a la Iglesia Adventista. Ser capacitados como evangelistas fue una salvación para el bienestar financiero de sus familias.

Cuando los pastores de otras denominaciones se unieron a nuestra iglesia, la iglesia en Indonesia los envió a nuestro seminario para que pudieran continuar sus ministerios dentro de la Iglesia Adventista.

Sin embargo, no solo los nuevos miembros enfrentan dificultades. Muchos de nuestros antiguos miembros alrededor del mundo, están desempleados. Algunos han sentido fuertemente el impacto económico de una enfermedad grave en la familia o de ser despedidos del trabajo. Otros, están luchando por pagar deudas o préstamos estudiantiles y aún otros están en una etapa de la vida en la que necesitan de cuidados especiales.

¿Cómo podemos identificar y satisfacer las necesidades entre nuestros miembros?

El plan de visitación es clave para la salud de cualquier congregación. Sin embargo, antes de visitar a los miembros, los pastores y ancianos deben aprender métodos para reconocer cómo están las personas espiritualmente y económicamente. Uno podría preguntar por qué las personas están agradecidas antes de orar con ellos. Podrían decir: ‘¿Le agradecemos a Dios por su buen trabajo?’ o ‘¿Le pedimos ayuda al Señor con sus planes para encontrar un nuevo trabajo?’. Preguntas como estas pueden abrir una conversación y revelar las necesidades emergentes para que la iglesia pueda responder con amabilidad y asistencia disponible.

Una de las iglesias que conozco en mi país de natal tenía miembros con habilidades y negocios que tenían la posibilidad de ofrecer capacitaciones para que otras personas desarrollasen actividades generadoras de ingresos. Uno tenía una barbería y podía entrenar a los miembros para que cortaran el cabello. Otro, era mecánico y ayudaba que los miembros a aprender a hacer reparaciones. Los que tenían habilidades agrícolas, enseñaban a otros cómo criar pollos, cabras u ovejas. La iglesia ayudó a proporcionar materiales para dar inicio al proyecto. También se estableció un “sistema de amigos”, donde los compañeros de oración ayudarían a los que necesitaban un empleo. Cuando surgían vacantes, los adventistas que poseían fábricas u otras empresas, procuraban contratar a los miembros necesitados.

Estas simples medidas se agregaron al ministerio de la iglesia y ayudaron a mostrar a los miembros que nos preocupamos por su bienestar total. Es lo que Jesús hubiera querido que hiciéramos como mayordomos de nuestros hermanos y hermanas.

Invitamos a los Líderes de Mayordomía de nuestra División y cualquier otra parte interesada a unirse a esta conversación y aportar ideas sobre cómo podemos aplicar el desarrollo económico en nuestro ministerio estratégico de mayordomía.

PR. PENNY BRINKS ES LA DIRECTORA ASISTENTE DEL DEPARTAMENTO DE MAYORDOMÍA EN LA ASOCIACIÓN GENERAL Y LA EDITORA DE DYNAMIC STEWARD.



EL PLANO DE OFRENDA COMBINADA

por Mario Niño

BREVE HISTORIA

El objetivo del *Servicio de Desarrollo* de la División Norteamericana, que se estableció entre 1954 y 1966, fue ayudar a las iglesias a recaudar fondos para financiar proyectos de construcción de iglesias. En la 50ª Sesión de la Asociación General, que tuvo lugar en Detroit, Michigan, se votó para cambiar el nombre de Servicio de Desarrollo de la División Norteamericana a Departamento de Desarrollo de la Asociación General para servir al campo mundial. El nuevo rol del departamento era promover el reavivamiento espiritual, así como la recaudación de fondos para el presupuesto de la iglesia y los proyectos de desarrollo, bajo la visión de *Presupuesto Combinado*. En el Concilio Anual de 1967, el nombre se cambió oficialmente a Mayordomía y Desarrollo. Luego, en 1980, el departamento se fusionó con la Asociación Ministerial y en 1985 se convirtió en parte del Departamento de Ministerios de la Iglesia. En 1995, se convirtió nuevamente en el Departamento de Mayordomía. La 59ª Sesión de la Asociación General, que se llevó a cabo en Atlanta, Georgia, votó para renombrar el departamento a *Ministerio de Mayordomía*.

Las ofrendas han sido recaudadas desde 1918 de acuerdo con el Calendario de Ofrendas que destaca las categorías de destinos de las ofrendas (*La Enciclopedia de la IASD*, vol. 10, pág. 362).

La idea de tener un "Plan de Ofrendas Simplificado" fue posible por la que entonces se llamaba '*División del Lejano Oriente*' (actualmente conocida como División de Asia Pacífico). La división realizó una prueba del plan en la Unión de Indonesia Oriental en 1987. Un año más tarde, en 1988, la División del Sudeste Asiático organizó el "Plan de Mayordomía Integral". Para el 1 de octubre de 1989, el Concilio Anual de la Asociación General votó para autorizar el "Diezmo alternado y el Plan Simplificado de Ofrendas". La Reunión de Primavera de 2002 votó: (1) Aprobar el concepto de "Ofrenda Combinada" como el nom-



bre para el sistema de ofrendas simplificado; (2) La Ofrenda Combinada debe ser considerada como el sistema de ofrendas recomendada y promovida por la Asociación General.

JUSTIFICACIÓN

El Plan de Ofrenda Combinada (POC) aplica el mismo principio que se aplica en la distribución del diezmo a la distribución de ofrendas. Cuando un miembro de la iglesia entrega sus diezmos a la iglesia local, el tesorero de la iglesia lo envía a la asociación (misión/campo/federación/sección son términos utilizados en diferentes partes del mundo para identificar el nivel de asociación) y es distribuido para apoyar el ministerio pastoral y el trabajo de evangelización en todos los niveles de la iglesia. Este proceso se realiza usando una fórmula que generalmente incluye: El 10% a la unión, 10% a la división (con una ligera diferencia en algunas divisiones) y el 80% restante se dirige al presupuesto operativo de la asociación.

Con el Plan de Ofrenda Combinada, la iglesia local recibe todas las ofrendas regulares y especiales y distribuye el 20% para la Iglesia Mundial (ofrendas regulares y especiales de la Asociación General y para ofrendas especiales de la división); 20% para apoyar el Presupuesto de Desarrollo de la asociación (misión/campo/federación/sección) y el 60% restante para los fondos de la iglesia local. En aquellas divisiones en las que no se aplica el Plan de Desarrollo, deben organizar o retener el 20% para los fondos de la iglesia local.

La filosofía detrás del Plan de Ofrenda Combinada fue introducir un apoyo equilibrado a los diferentes niveles de la iglesia, evitando sobreproteger un nivel y debilitar otro. También estaba destinado a proteger las ofrendas monetarias para su construcción, ya que los ingresos de las ofrendas (que generalmente promedian del 25 al 33% en todo el mundo) son menores que los ingresos del diezmo. El presupuesto de la asociación o misión, campo o sección, así como las actividades o eventos departamentales deben ser respaldados con el dinero del diezmo.

Es importante recordar que las "Ofrendas regulares" son aquellas que la organización solicita semanal, mensual o trimestralmente durante el año para apoyar los programas de la iglesia en general. Las "Ofrendas Especiales" son las que la organización solicita una vez al año para apoyar proyectos especiales y ministerios. Todas las donaciones, incluyendo las ofrendas de la Escuela Sabática y las ofrendas de la iglesia, están incluidas en la Ofrenda Combinada. Aunque se fomenta el sistema de Ofrendas Combinadas, el plan respetará los deseos de los donantes que designen un uso específico para la ofrenda.

PROCESO

El sistema de Ofrenda Combinada es una forma práctica de brindar apoyo espiritual y financiero a las iglesias que participan en la misión de la iglesia en cualquier parte del mundo, tanto en los países desarrollados como en los países en desarrollo. Este sistema hace lo siguiente: (1) Elimina los numerosos llamados por ofrendas y promueve el concepto de una ofrenda global que brinda apoyo a todos los niveles de la iglesia. (2) En muchas partes del mundo, incluidos los países en desarrollo, muchos miembros no entienden la estructura básica de la iglesia. No tienen clara la diferencia entre la división, unión, asociación e iglesia local. (3) Aunque algunos miembros dan ofrendas sin preocuparse por su destino, otros lo hacen sin tener en cuenta el nivel del beneficiario. El sistema automáticamente facilita un equilibrio en el apoyo a todos los niveles. (4) Permite dedicar más tiempo al estudio de la Palabra de Dios durante el servicio de la iglesia, ya que no es necesario usar el tiempo para múltiples promociones. (5) Con una ofrenda global, los miembros tienen la libertad de elegir su propio porcentaje de ofrenda (a diferencia del diezmo en el cual el Señor establece el 10%). Además, el miembro no se ve obligado a determinar qué porcentaje de sus ofrendas va a qué destino.

Para aquellas divisiones que quieran implementar o consolidar su programa del Calendario de Ofrendas tradicional en el sistema de Ofrendas Combinadas, deben considerar los siguientes pasos antes de hacer la transición:

1. Realizar un diagnóstico del índice de patrones de ofrenda de los miembros de la iglesia, ya que es útil saber cómo se apoya a los diferentes niveles de la iglesia.
2. Llevar a cabo una cumbre o conferencia de Mayordomía, con la participación de cada mayordomo de unión y director de mayordomía.
3. Obtener la aprobación de la división, unión y junta local de campo antes de comenzar.
4. Introducir gradualmente el programa a las diferentes uniones y campos locales.
5. Probar el uso de un nuevo sobre de diezmos y ofrendas para ser usado por toda la división.
6. Presentar el concepto a la iglesia, utilizando un enfoque bíblico y teológico. Dios debe ser el punto de referencia más fuerte para determinar la generosidad de los miembros.
7. Solicitar a las divisiones y/u organizaciones en transición al Plan de Ofrenda Combinada que expliquen a sus integrantes cómo se utilizan los fondos en todos los niveles de la iglesia de una manera fácil de entender.

MARIO NINÓ, D. MIN.
EX DIRECTOR ASOCIADO DEL MINISTERIO DE MAYORDOMÍA DE LA AG (2010-2015) - NINO@ANDREWS.EDU.
ACTUALMENTE ES EL DIRECTOR DEL INSTITUTO DE MAYORDOMÍA BÍBLICA Y DEL INSTITUTO DE ESTUDIOS RELIGIOSOS (INTER). DESPUÉS DE 50 AÑOS DE TRABAJO DENOMINACIONAL, EL DR. NIÑO ESTÁ DESARROLLANDO UN MINISTERIO DIRECCIONADO AL RENACIMIENTO ESPIRITUAL, LA CAPACITACIÓN EN LIDERAZGO Y SEMINARIOS PARA CUMPLIR LA MISIÓN DE LA IGLESIA Y ENTENDER LAS RELIGIONES DEL MUNDO.



CITA DEL TRIMESTRE

ELENA G. WHITE SOBRE MAYORDOMÍA

“La sabiduría divina ha señalado, en el plan de salvación, la ley de la acción y la reacción, lo que hace que la obra de beneficencia sea en todos sus aspectos una doble bendición. Dios podría haber cumplido su objetivo en la salvación de los pecadores sin la ayuda del hombre. Pero él sabía que el hombre no podría ser feliz sin desempeñar una parte en la gran obra de redención. Nuestro Redentor trazó el plan de utilizar al hombre como su colaborador para que éste no perdiese los benditos resultados de la benevolencia” (*Consejos Sobre Mayordomía Cristiana*, pág. 360).

“No puede ser perfecto o completo ningún proyecto de negocios o plan de vida que abarque únicamente los breves años de la vida actual y no haga provisión para el futuro eterno. Enséñese a los jóvenes a considerar la eternidad en sus cálculos. Enséñeseles a escoger los principios y buscar las cosas durables, a acumular para sí aquel “tesoro en los cielos que nunca se agota, donde ladrón no llega, ni polilla consume”; a conquistarse amigos “por medio de las riquezas de injusticia”, para que cuando éstas falten, aquéllos los ‘reciban en las moradas eternas’ Lucas 12:33; 16:9. Todos los que hacen esto, están haciendo la mejor preparación posible para la vida

en este mundo. Ningún hombre puede acumular tesoro en el cielo, sin hallar que por ese medio se enriquece y ennoblece su vida en la tierra” (Ibíd., pág. 361).

“La piedad es útil para todo, ya que incluye una promesa no solo para la vida presente, sino también para la venidera” (1 Timoteo 4:8).

“Las ofrendas de los pobres, dadas mediante la abnegación para ayudar a extender la preciosa luz de la verdad salvadora, no sólo constituirán un aroma delicioso para Dios, y serán plenamente aceptables para él como dones consagrados, sino también el acto mismo de dar expande el corazón del dador y lo une más plenamente con el Redentor del mundo” (*Consejos Sobre Mayordomía Cristiana*, pág. 361).

“Cuandoquiera que los hijos de Dios, en cualquier época de la historia del mundo, ejecutaron alegre y voluntariamente el plan de la benevolencia sistemática y de los dones y ofrendas, han visto cumplirse la permanente promesa de que la prosperidad acompañaría todas sus labores en la misma proporción en que le obedeciesen. Siempre que reconocieron los derechos de Dios y cumplieron con sus requerimientos, honrándole con su sustancia, sus alfólies rebosaron” (Ibíd., pág. 361).

STEWARDSHIP MINISTRIES
GENERAL CONFERENCE OF SEVENTH-DAY ADVENTISTS



MARCOS
BOMFIM



HISKIA
MISSAH



PENNY
BRINK



JOHNETTA
B. FLOMO

Steward Ministries – General Conference of Seventh-Day Adventists

El “*Mayordomo Dinámico*” (Dynamic Steward) es publicado trimestralmente por el Departamento de Ministerios de Mayordomía de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día®.

Director: Marcos Bomfim

Director Asociado: Hiskia Missah

Asistente Directivo: Johnetta B. Flomo

Asistente Administrativa: Johnetta B. Flomo.

EDITOR DE DYNAMIC STEWARD: Penny

Brink – BrinkPegc.adventist.org

ASISTENTE EDITORIAL: Johnetta B. Flomo FlomoJegc.adventist.org

12501 Old Columbia Pike
Silver Spring, MD 20904 USA
Tel: +1 301-680-6157
Fax: +1 301-680-6155

gcstewardship@gc.adventist.org
www.facebook.com/Dynamicstewards
www.issuu.com/Dynamicsteward

EDITORES CONTRIBUYENTES ADICIONALES

ECD William Bagambe
ESD Oleg Kharlamov
EUD Ioan Câmpian Tatar
IAD Roberto Herrera
NSD Kwon Johnghaeng
NAD John Mathews
SAD Herbert Boger
STD Aniel Barbe
SPD Christina Hawkins
SUD Zohruaia Renthlei
TED David Neal
WAD Jallah S. Karbah, Sr.
MENA Kheir Boutros
IF Julio Mendez

Impreso por Pacific Press, PO Box 5353
Nampa, ID 83653-5353

Descargue la aplicación digital para Móvil e iPad: www.adventiststewardship.com

PERMISOS: El *Mayordomo Dinámico* otorga permiso para que se imprima cualquier artículo (que no sea una reimpresión), para su uso en un entorno de iglesia local, como un grupo

pequeño, una Escuela Sabática o un salón de clases. Se debe otorgar el siguiente crédito: Se utiliza con el permiso del *Mayordomo Dinámico*. Copyright © 2016. Se debe obtener un permiso por escrito para cualquier otro uso.

NOTA DEL EDITOR: Los artículos en esta publicación han sido revisados para la audiencia prevista y la naturaleza del *Mayordomo Dinámico*. A menos que se indique lo contrario, se utiliza la *Nueva Versión Internacional de la Biblia* (NVI).

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD: El contenido u opiniones expresadas, implícitas o incluidas en o con cualquier recurso recomendado son únicamente de los autores y no de los editores del *Mayordomo Dinámico*. Sin embargo, los editores recomiendan estos recursos sobre la base de sus abundantes contribuciones al área del ministerio de mayordomía y suponen que los lectores aplicarán sus propias evaluaciones críticas a medida que las utilicen.