INTRODUCCIÓN

Cuando Jesús vino al mundo el amplió la dimensión de muchas cosas que eran la base de la religión de su época. El templo, el sacerdocio y el sacrificio son ejemplos de esto. Si observamos, prácticamente todo el sistema se basaba en estas tres estructuras. De hecho hoy día aún se mantienen en cierta manera conectados a estas raíces. Mas Jesús expandió la visión de lo que significa la comunidad más allá de un lugar específico de adoración, lo cambió para un contexto social: la casa o la familia. El amplió el sacerdocio reducido a una tribu, el clero religioso, para el sacerdocio de todos los creyentes. También sustituyó el sacrificio de animales por un sacrificio más perfecto, el de sí mismo en la cruz. A partir de este nuevo paradigma, la casa, las personas y el sacrificio de Jesús estaba mostrando una nueva forma de ampliación de la fe, que ahora trascendía fuera de la pared del iglesia, para llegar a la intimidad de las personas y el pastoreo de su entorno más cercano.

Este proceso, de discipulado en comunidad, tiene un importante peso de influencia y es un término clave para fortalecer el cambio de la palabra relacionamiento. Sobre esta base Jesús incorpora un nuevo estilo de liderazgo, capaz de soportar cualquier fuerza. Este modo de vida caracteriza la manera de cómo nos relacionamos con Dios, con los otros y con el mundo. Jesús sabía eso, por eso en los evangelios el sale de la periferia en dirección a las ciudades. Su migración tiene como objetivo la comunidad de transformación por medio de la relación amistosa auténtica de discipulado. El derrumba las barreras de la otra visión exclusivista. El alcanza las masas, los conduce al reino sobre esta estrategia simple de compartir las experiencias día tras día. Eso hace que la diferencia en el tiempo de Jesús y para nosotros hoy. El mundo moderno tiene aparentemente todo, menos relacionamientos auténticos. Las personas están clamando por compañerismo, servicio voluntario, amor gratuito, aproximación natural. Lo que cautiva es lo simple, compartir las experiencias comunes estando juntos. Investigaciones apuntan a que el número de personas que apostatan de la fe es cada vez más alto, llegando a índices alarmantes cada año. La mitad de las personas que ganamos para Cristo abandonan la iglesia, hay algo errado con la manera como estamos aplicando el término discipulado en comunidad. Esas mismas encuestas muestran que el factor de mayor peso para la apostasía es el relacionamiento. Infelizmente, corremos el riesgo de ver la gran comisión siendo transformada en una gran comisión, con millones de pseudocristianos, limitados en su religión de fin de semana, con su frecuencia a la iglesia por dos o tres horas semanales, con un débil compromiso en el discipulado. No estamos inmunes a tal patología. Necesitamos reimaginar la iglesia sobre la perspectiva de Jesús. No podemos correr el riesgo de dogmatizar la forma, más bien no debemos practicar los principios, de los cuales el relacionamiento es lo principal. Dios nos convida a un relacionamiento con él, con los otros y con el mundo. Esto es sistematizado por la iglesia a través del discipulado que la sustenta. COMUNIÓN con Dios, RELACIONAMIENTO con los otros y MISIÓN con el mundo.

Siguiendo esta dinámica, esta guía se propone ser una herramienta útil en el plano del discipulado de su iglesia. El punto de partida es el Espíritu Santo para implementar este proceso y comienza en usted. Por lo tanto, la manera cómo usted se comportará en esta caminata determinará el alcance de Dios en las personas que le va a dar para ser pastoreadas.

Tenemos **una visión** simple para este programa de discipulado de líderes:

COMUNIÓN con Dios, RELACIONAMIENTO con otros y MISIÓN a los perdidos.

Nuestra **misión** es ayudar al perdido a ser salvo, al miembro tornarse en discípulo y el líder formal en un ministro.

La **metodología** que vamos a usar será para fortalecer su comunión diaria con Dios, su contacto con las personas y su pasión por los perdidos. Cada estudio semanal será conducido dentro de esta dinámica de discipulado:

CONOCER
- Estudio cognitivo: bases didáctica y filosófica, entendiendo el plan.
- Insight: trayendo a la realidad.

RELACIONAR
- Contraponiendo las ideas con la vida de la iglesia y con la vida personal, meditando compartiendo ideas.

PRACTICAR
- Aplicación práctica con actitudes objetivas durante la semana.

¡Qué usted sea usado por Dios para ser un líder conforme a su voluntad!

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 0

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Número de personas que dejaron la iglesia en los últimos____ años.
   b) Entregue datos del desarrollo misionero y pregunte ¿estamos siendo la iglesia Cristo desea?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Muestre que usted estaba incómodo con esa situación.
2. Diga que esto de haberles escogido es fruto de mucha oración.
3. Están aquí porque usted desea cuidar de ellos como Cristo cuidó a los discípulos.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable un poco de sus sueños.
   a) Muestre la razón del encuentro, su objetivo.
      i) Llevar a los miembros a una madurez espiritual.
      ii) Alcanzar a los perdidos.
      iii) Multiplicar el liderazgo.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado en el crecimiento espiritual.
2. Tener un grupo enfocado en la multiplicación.
3. Tener un grupo que ama servir.

4. CONCLUYA

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

1. Llegar a firmar un compromiso con el discipulado.
2. Explicar el privilegio de ser parte de este grupo entregando este libro.

PREGUNTAS FINALES

1. ¿Usted está dispuesto a participar del programa de discipulado?
2. ¿Está usted consciente de importancia de esto para el iglesia y para usted como líder?
3. ¿Aceptó el desafío? Si acepta el desafío firmen una hoja de compromiso.

5. DECISIÓN

1. Ore intensamente por cada uno de sus líderes diciendo el nombre y agradeciendo por el llamado que ha aceptado.
2. Ore firmando un compromiso y pida la bendición de Dios por cada uno.

» Apriete **el cinturón**

1. JESÚS Y SU GRUPO

Desde el inicio de su ministerio Jesús tuvo DISCIPULOS. El gasto tiempo desarrollando su prototipo. El costo fue alto y un riesgo muy grande. Mas Jesús sabía que era necesario. El pagó el precio. El no iría a tomar atajos. El no se permitiría el fracaso.

2. EL PORQUÉ DE NUESTRO ENCUENTRO

La razón por la que estamos en esta caminata es la búsqueda para mejorar la realidad actual. Específicamente en estas tres cuestiones básicas:

1. Nuestra manera de llevar a los miembros a la madurez espiritual.
2. Nuestra manera de alcanzar a los perdidos.
3. Nuestra manera de multiplicar el liderazgo a través de un proceso de formación intencional.

Es bíblico y necesario

El principio del “modelo” es organizado por Jesús y repetido por Pablo (Gal.4:12; 2Tes.3:7; Hech.20:31; Jn.15:13; 20:21). El “modelo” es la base principal cuando hacemos entrenamiento para líderes, necesitamos concientizarnos de que estamos continuamente repitiendo el modelo. Nuestro aprendizaje irá, consciente o inconscientemente, a repetir el modelo y replicarlo en sus grupos pequeños y ministerios.

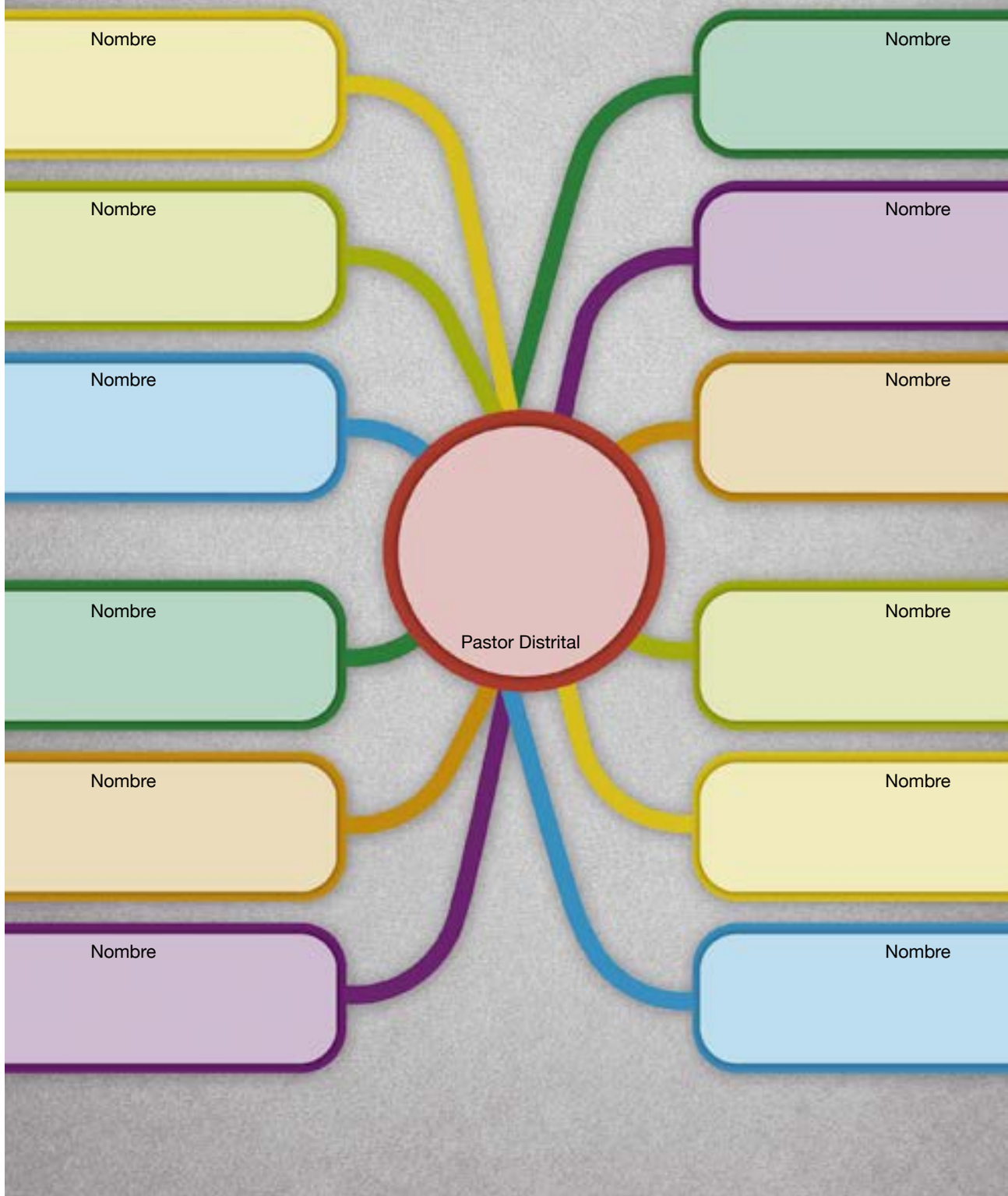
3. NUESTROS OBJETIVOS

Tenemos un propósito básico para usted en esta caminata. Queremos la **MADUREZ ESPIRITUAL**, eso no se conquista en un fin de semana. Es un proceso, una escalada, que requiere tiempo, encuentros, práctica y sumisión. La madurez es fruto de la comunión constante con Dios, de la fidelidad a Él, de relacionamientos saludables y de servicio desinteresado. La salud de nuestra iglesia no consiste apenas en números. Se trata del movimiento de las personas en dirección a Cristo, en dirección un profundo amor a Dios y a un amor auténtico con los otros. Pablo expresó su objetivo como un supervisor cristiano: “a quien anunciamos, amonestando a todo hombre, y enseñando a todo hombre en toda sabiduría, a fin de presentar perfecto en Cristo Jesús a todo hombre; para lo cual también trabajo, luchando según la potencia de él, la cual actúa poderosamente en mí”. Colosenses 1:28,29.

Cada paso en la escalada requiere disposición, tiempo, organización y practica. Esta escalada es una prueba de madurez espiritual, la prueba para llegar a la cima, a la multiplicación de líderes, discipulado intencional dirigido al crecimiento geográfico, numérico, espiritual de la congregación o del pequeño grupo.

¡Dios desea que usted el alcance el objetivo!

Bienvenido a la familia de líderes



Carta compromiso

El crecimiento espiritual es una de mis metas. Quiero experimentar el plan de Dios para mi vida. Entiendo que hoy es la oportunidad para comenzar esta caminata rumbo a la madurez espiritual, sé que eso involucra cambio de prioridades, cambio de gustos, sacrificio de compromisos personales. Por eso, me comprometo a cumplir los requisitos básicos para un buen aprovechamiento de esta caminata.

1. Estudiar la guía diariamente (5 días por semana);
2. No faltar a los encuentros con el pastor semanalmente (trece semanas);
3. Prácticar las tareas diarias propuestas.

Reconociendo que el discipulado es fruto de la comunión con Dios, relacionamiento con otros y misión en la comunidad, me comprometo a leer este guía todos los días. También me comprometo a estar en contacto diario con Dios a través de la oración, lectura de la Biblia, lección de Escuela Sabática y Espíritu de Profecía; Con los otros, a través de los medios de comunicación, teléfono, email, redes sociales y personalmente. Y en contacto con la comunidad a través de acciones misioneras simples y irrelevantes practicadas a lo largo de esta caminata, yo me comprometo también a cumplir los horarios propuestos así como a traer cada semana un resumen de mí experiencia para la discusión y crecimiento con el grupo.

Voy a hacer todo para ser un líder según el corazón de Dios ¡Estoy en ello 100%!

_____

Firma

“Mira que te mando que te esfuerces y seas valiente; no temas ni desmayes, porque Jehová tu Dios estará contigo en dondequiera que vayas”
Josué 1:9

Notas

BLOQUE I

Valores y Visión

La manera cómo vemos el mundo es la fuente de nuestra manera de pensar y hacer. Intentar modificar las actitudes de los comportamientos exteriores no ayuda mucho a largo plazo, si dejamos de examinar los valores básicos a partir de los cuales esas actitudes y esos comportamientos son generados. Lo que vemos depende de dónde estamos. Cada uno de nosotros tendemos a pensar que vemos las cosas como ellas son, que somos objetivos. Mas no es siempre asi. Vemos al mundo no como él es, sino más bien como nosotros somos, como fuimos condicionados a verlo. Quiero invitarte a ver los valores y la visión de Dios con la óptica de “ así dice el Señor”, por la palabra de Dios. Vamos a descubrir juntos la visión del Señor para nuestra vida en la Biblia, vamos a explorar los valores del reino de Dios. A partir de este bloque somos desafiados a ver con los ojos de Dios y a vivir bajo sus paradigmas.

Recuerde una cosa: **¡El liderazgo se puede aprender!**

Notas

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 1

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Qué trajo para compartir con el grupo? ¿Qué destaca usted de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Levante datos de Diagnóstico Espiritual
      i) Entregue entregue los datos y pregunte ¿estamos siendo la iglesia que Cristo desea que seamos?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que Dios lo escogió para cambiar esta situación.
2. Destaque que la forma para cambiar es la consagración a través de la devoción diaria.
3. Enfatice que compartir las experiencias es la base del proceso de cambio para el discipulado eficaz

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable de su sueño.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Tiempo diario con Dios
      ii) Aprender a compartir fuera de este encuentro, a través de mensajes de texto, email, teléfono, carta y visitas.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado en la oración y el estudio de la Biblia.
2. Tener un grupo enfocado en la amistad.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fue su experiencia práctica en esa semana. ¿Cuál fue su don? ¿Qué entiende usted sobre él? ¡Deje al grupo hablar!

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Reconocer que don me fue entregado y explorarlo.

PREGUNTAS FINALES

1. ¿Usted reconoce que Dios los llamó para discipular personas?
2. ¿Está dispuesto a consagrarse para esto?
3. ¿Está dispuesto a desarrollar relacionamientos saludables a través de compartir las experiencias incluso fuera de este encuentro?

5. DECISIÓN

1. Ore y agradezca por la decisión de cada uno. Entre en una hoja de aplicación de los dones.

SEMANA 1

1. DIOS ES QUIEN ESCOJE
2. POCA GENTE
3. EL VE EL POTENCIAL
4. LA ESTRATEGIA DE JESÚS
5. USTED FUE ESCOGIDO

ÉSTE ES EL MÉTODO DE JESÚS

¿Para que seguir otro método si el mejor es el de Jesús?

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 1**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

>> Dios es quien **escoge**

"Y escogió a doce de ellos" Lucas 6:13

CONOCER

Jesús tiene una meta en relación a usted, y la estrategia que usará para conquistarla es muy simple. Si eres inteligente, luego descubrirás su método. Ven conmigo 2000 años atrás y mira: Todo comenzó cuando Jesús llamó a algunos hombres y los invito a seguirle. Él no estaba preocupado con proyectos especiales para alcanzar grandes multitudes, pero sí de las personas que las multitudes deberían seguir. Las personas eran la base de su método de ganar al mundo para Dios. Jesús vio en aquellos hombres simples el potencial de liderazgo para el reino. De hecho eran personas "comunes y sin instrucción", de acuerdo con el parámetro en el mundo (Hechos 4:13), pero tenían la capacidad de aprender. Antes de que Jesús escogiera estos discípulos, Él estuvo una noche entera en oración (Lucas 6:1). El oró doce horas por doce discípulos, una hora en favor de cada uno de ellos. No fue de una elección aleatoria. El no oró por doce horas para simplemente escoger al primero que viera. Yo me pregunto a veces, ¿Por qué el oró durante ese período? ¿Será que pidió al Padre los mejores, los un más capaces, inteligentes, preparados, con experiencia, los súper hombres de Israel? ¿Por qué Jesús escogió a aquellos hombres? Jesús no escoge como el mundo lo hace. El no planea las cosas como los gobernantes de este mundo. Su fórmula es clara "no sea echa mi voluntad sino Tú voluntad". Por eso, cuando descendió de aquel monte, él escogió personas comunes, como usted.

insight

>> Dios lo está escogiendo a través de este programa. Tenga la certeza de que si Él lo escogió, también lo habilitará. Agradezcale por ser su escogido. "Porque te tomé de los confines de la tierra, y de tierras lejanaste llamé, y te dije: Mi siervo eres tu; te escogí y no te deseché." Isaías 41:9

RELACIONAR

1. ¿Hay alguna cosa que le impide aceptar el llamado de Cristo para ser un discipulo en su Reino?
2. Mirando hacia adentro, ¿Qué necesita ser hecho en su vida esta semana para comprometerse con el llamado? ¡Resuelva eso!

PRACTICAR

1. Agradezca Dios por el llamado que le hizo. ¡Ore ahora!

DÍA 2

>> Poca **gente**

"Por qué muchos son llamados más poco escogidos" Mateo 20:16

CONOCER

Aquí está la sabiduría del método de Jesús, "la necesidad no era apenas reclutar unos pocos laicos, sino mantener un grupo suficientemente pequeño para que pudiese ser bien trabajado". Cuanto más concentrado y compacto fuera el grupo a ser orientado, mayor potencial para la instrucción eficaz. Un puñado de personas capaces de dedicarse, aprender a actuar es suficiente para movilizar el mundo por Dios. La victoria raramente se alcanza con las multitudes. En su ministerio, Jesús no estaba tentado a impresionar a la multitud, para anunciar su Reino. Eso significa que necesita de personas capaces de liderar grupos.

¿De qué serviría animar al pueblo a seguirlo si estas personas no tenían supervisión o instrucción respecto del Camino? Por esos Jesús trabaja con pocos, que se multiplican con otros pocos de forma geométrica.

insight

>> Observe el método de Jesús... ¡Es muy simple! Escoge a poca gente para pastorearla eficientemente, para poder conocerlos realmente y se puedan realcionar y ayudar unos a otros. A Dios le gusta el principio de los Grupos Pequeños.

RELACIONAR

1. Es la hora de que iglesia confronte la situación de un modo realista. ¿Cómo son administrados, pastoreados y supervisados los miembros que llegan cada sábado a la iglesia?
2. ¿Usted ministra o pastorea a alguien en algún grupo?

PRACTICAR

1. Si usted tuviese que escoger a unas pocas personas de la iglesia para pastorear, liderar, ministrar espiritualmente, formar un pequeño grupo con ellas ¿a quién escogería? Nombre cinco o siete como máximo.

_____ _____ _____

_____ _____ _____

_____

2. ¿Por qué usted escogió a esas personas? No les diga a esas personas todavía sus sueños del pastoreado. Usted puede orar secretamente por ellas. De aquí a algunas semanas podrá dar un segundo paso en relación a ellas.

DÍA 3

>> El ve el **potencial**

"Y el ángel de Jehová se le apareció, y le dijo: Jehová está contigo, varón esforzado y valiente". Jueces 6:12

CONOCER

La mayoría de las personas usa apenas cerca de un 10% de su potencial. Si somos capaces de ir adelante con un 10% de nuestro potencial y llegamos a usar un 20% de él, podemos duplicar nuestra influencia y aun así, 80% continuarán almacenados, sin uso. Analizando fríamente, si estuviésemos en el lugar de Jesús, ciertamente iríamos a la universidad de Jerusalén a buscar a los más inteligentes, los mejores oradores. No iríamos a la playa donde sólo hay pescadores, con poca cultura. Jesús no llegó a la puerta de la universidad, El escogió a personas comunes. Jesús no nos escogió por causa de nosotros, pero sí por lo que hace en nosotros. Y allí, precisamente, esta nuestra gran oportunidad. Dios no escoge súper hombres simplemente porque ellos no existen. Hay una expresión popular que dice que cuando alguien no es bueno en algo, esa persona es un "cero a la izquierda". Pero cuando un "cero a la izquierda" acepta el llamado, Cristo se vuelve un numero en su vida, y cuando al cero se le coloca al lado un numero uno, Jesús, Entonces el cero ya es diez. ¿Entiende la cuenta? Aumentando otros cero, ya seremos cien y un cero mas ya son mil… Jesús lo escogió usted por qué el ve más de un de 10%, 20%, 30% de su potencial. El ve su vida siendo multiplicada. El ve su potencial.

insight

>> Muchas personas nunca logran todo lo que podrían ser, porque cuando se ven delante de un desafío, no lo encaran.

RELACIONAR

1. ¿Usted ha imaginado si todos los líderes nombrados por la iglesia explotaran su potencial? ¿Cómo sería la iglesia?
2. ¿Y si usted explotase el potencial que Dios le dio? ¿Cómo sería?

PRACTICAR

1. Un elogio es muchas veces una ayuda para reconocer un potencial latente, no siempre explotado. Elogie de forma sincera a alguien hoy (personalmente, por teléfono, mail, mensaje, carta). Permita que Dios lo use como instrumento de liberación de potencial humano.

DÍA 4

>> La estrategia de **Jesús**

"Lo que aprendistesis y recibisteis y oísteis y visteis en mí, esto haced; y el Dios de paz estará con vosotros" Filipenses 4:9

CONOCER

El principal método de Jesús es su ejemplo. Según un punto de vista completamente práctico, vivimos por aquello que hacemos. Basados en este pensamiento, todo lo que los discípulos necesitaban era de un profesor que practicase, junto a ellos, lo que Él esperaba que aprendiesen. El evangelio fue vivido delante de los ojos de ellos, en el espíritu correcto y de la forma adecuada. Jesús practicó con ejemplos en tres puntos básicos:

1. Los discípulos veían que el poder de Jesús derivaba de la oración. Su vida se basaba en la dependencia al Padre.
2. Jesús utilizaba las Escrituras tanto para su devoción personal como para la ganar a otras personas para el camino de la verdad. Juan 15:7 dice: "Si permanecéis en mí, y mis palabras permanecen en vosotros, pedid todo loque queréis, y os será hecho."
3. Durante todo su ministerio Jesús enseñaba a sus discípulos a ganar personas. Practicamente todo lo que dijo e hizo, está vinculado con el trabajo de la evangelización.

insight

>> No basta ser llamado líder, necesitamos ejercer el liderazgo, de lo contrario solo quedan buenas intenciones. Dios le llamó para ser un líder de verdad, y para que esto suceda, debes imitar el ejemplo de Jesús:
1. Haga de la oración y el estudio de la Biblia una prioridad en su día.
2. Tenga relaciones cercanas con un grupo de personas.
3. Evangelice con su dones a aquellos quienes lo rodean.
Fórmula: Biblia + Oración + Evangelización = Cristiano Maduro, iglesia Fortalecida. 1Cor.11:1

RELACIONAR

Analice en su vida el "método de Jesús".

1. Oración: ¿Cuánto tiempo utilizo al día en interceder y suplicar? Escriba aquí el tiempo: _____.
2. La Biblia: ¿Cuánto tiempo utilizo al día para estudiar las Sagradas Escrituras? Escriba aquí el tiempo: _____.
3. Evangelización: ¿Cuánto tiempo utilizo al día para testificar de manera intencional? Escriba aquí el tiempo: _____.

PRACTICAR

1. ¿Está conforme con los tiempos escritos? El Señor Jesús te puede ayudar a priorizar tus necesidades y cambiar tus hábitos. ¿Puede hacer un plan mejor con Cristo ahora? ¡Comencemos ya!
   Oración: Utilizaré _____ al día para tener comunión con Dios a través de la oración.
   La Biblia: Utilizaré _____ al día para escudriñar la Palabra de Dios.
   Evangelización: Utilizaré _____ para compartir mi fe con otros.

DÍA 5

>> Usted fue **escogido**

"Por tanto, no seáis insensatos, sino entendidos de cuál sea la voluntad del Señor". Efesios 5:17

CONOCER

Dios tiene un propósito para su vida, y es posible descubrir ese propósito, entonces nada es más importante que discernirlo y realizarlo. Cuando Dios nos escoge no es tanto para hacer una cosa (un trabajo), sino más bien para ser una cosa (una persona). Jesús lo escogió para algo mucho más significativo.

1. El lo escogió para ser un discípulo de Jesús. Romanos 1:6.
2. El lo escogió para tener comunión con él. Juan 17:3; Juan 5:39.
3. El lo escogió para santidad. 1 Pedro 1:15; Gálatas 5.
4. El lo escogió para testificar. 1 Pedro 2:9.

insight

>> Usted no está en este grupo por casualidad, ante todo fue escogido por Dios para un propósito extraordinario: ¡SER UNA NUEVA PERSONA EN CRISTO! Si continua en esta escalada espiritual aplicando el método de Cristo, ciertamente crecerá y se multiplicará en vidas transformadas. Al final el plan de Cristo es que usted sea un instrumento para ministrar y servir.

RELACIONAR

1. En su opinión: ¿Las personas de su iglesia están más preocupadas de hacer o de ser? ¿Por qué?
2. ¿Y usted? ¿Cree que Jesús lo escogió para ser un discípulo que discipule a otros? Si su respuesta es sí, dígaselo a Dios en una frase.

PRACTICAR

1. Cuente a alguien sobre su decisión de ser un verdadero discípulo (conversé personalmente, llame, escriba un email, sms, etc.)

Anote aquí la fecha de su decisión:

En _____, _____ de _____

de_____, tomé la decisión de ser un verdadero discípulo.

Descubra sus fortalezas

20 afirmaciones respecto a los dones espirituales relacionado a liderazgo de grupos pequeños

- Marque 1, si la opción es falsa, uno se aplica a usted.
- Marque 2, si la opción es frecuentemente falsa.
- Marque 3, si la opción es ocasionalmente verdadera o falsa.
- Marque 4, si la opción es frecuentemente verdadera.
- Marque 5, si la opción es siempre verdadera.

		Falso				Verdadero
A	Realmente me gusta enseñar	1	2	3	4	5
B	Gusto de invitar a las personas para que entreguen su corazón a Jesús.	1	2	3	4	5
C	Cuando encuentro a alguien que necesita ayuda, acostumbró ayudar.	1	2	3	4	5
D	Cuando aconsejó a las personas que están con problemas, percibo que ellos se sienten aliviados	1	2	3	4	5
E	Cuando estoy enseñando, no estoy inseguro de tomar decisiones difíciles.	1	2	3	4	5
F	Gusto de estudiar y prepararme para enseñar.	1	2	3	4	5
G	Cuando se que alguien necesita ayuda espiritual, voy para asistirlo.	1	2	3	4	5
H	Cuando encuentro algún necesitado, rápidamente le ayudo.	1	2	3	4	5
I	Cuando aconsejó a personas, puedo prever los resultados de sus elecciones.	1	2	3	4	5
J	Cuando lidero algo, es fácil delegar responsabilidades.	1	2	3	4	5
K	Cuando enseño, las personas dicen que torno fácil la Biblia.	1	2	3	4	5
L	Cuando trabajó con personas que necesitan decidirse por Jesús, pasó mucho tiempo orando por ellas.	1	2	3	4	5
M	Me desvió de mi camino para ayudar a alguien deficiente.	1	2	3	4	5
N	Al aconsejar a personas, después de ayudarlas puedo identificar sus decisiones.	1	2	3	4	5
O	Consigo poner en orden los problemas de organización complejos.	1	2	3	4	5
P	Cuando enseñó, los miembros del grupo pequeño me dicen que se sienten más cerca de Jesús.	1	2	3	4	5
Q	Como estoy buscando personas para llevar a Jesús, hago que los visitantes se sientan bien en la iglesia.	1	2	3	4	5
R	Doy generosamente a las personas que están en condiciones financieras defectuosas.	1	2	3	4	5
S	Cuando las personas buscan mi consejo, consigo descubrir el motivo de sus problemas.	1	2	3	4	5
T	Cuando lídero, consideró la integridad más importante que la popularidad.	1	2	3	4	5

Instrucciones para la evaluación

Cada cuadro es identificado por una letra desde la **A** hasta la **T**. El en el cuadro correspondiente a la letra **A**, escriba el número que usted asignó a la declaración en la fila **A**. En el recuadro **B** escriba el número que usted asignó a la declaración **B** y continué hasta la **T** asignándole los números que corresponda, como el ejemplo que sigue:

A	B	C	D	E
5	4	3	4	2

Complete el cuadro que sigue con sus números y luego sume la puntuación en forma vertical y escríbala en el cuadro TOTAL. Esta puntuación variará entre 4 y 20 puntos. La columna con los mayores puntajes representa el área que donde usted probablemente tenga más dones.

A	B	C	D	E
F	G	H	I	J
K	L	M	N	O
P	Q	R	S	T
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
ENSEÑAR	PASTOREAR/ EVANGELIZAR	DAR APOYO	ACONSEJAR	LIDERAR

Aplicando los dones

Todos estos dones son parte activa en el plano de los grupos pequeños. Cada uno desempeña un papel armónico en el desarrollo espiritual (Coloque en hojas y distribuya conforme a los dones).

ENSEÑAR
- Dar estudios bíblicos
- Predicar
- Dirigir una clase bíblica
- Maestro de Escuela Sabática
- Capellán de conquistadores
- Profesor de la escuela de vacaciones
- Líder del grupo pequeño

PASTOREAR /EVANGELIZAR
- Dar estudios bíblicos
- Plantar iglesias en nuevas áreas
- Hacer visitas
- Hacer Evangelismo a través de semanas de cosecha
- Liderar grupos pequeños
- Conducir seminarios bíblicos
- Aconsejamiento
- Dirigir actividades sociales
- Predicación (iglesias, cárceles, hospitales, asilos, etc.)

ACONSEJAR
- Participar de comisiones
- Visitación a personas en cárceles, hospitales, orfanatos o clínicas
- Visitas para fortalecer espiritualmente a los miembros de iglesia
- Dirigir seminarios para matrimonios o novios
- Dirigir seminario sobre administración financiera
- Dirigir grupos oración

DAR APOYO
- Recepción de la iglesia, eventos etc.
- Diaconado
- Ayudar en la decoración de la iglesia y eventos.
- Servicio comunitario en el barrio
- Ferias de salud, solidaridad etc.
- Cursos de alimentación, corte de pelo, como dejar de fumar, los ocho remedios de la naturaleza, etc.
- Apoyo a mujeres o ancianos.
- Acciones como limpieza del barrio, construcción, donación de ropas y alimentos etc.
- Aportar financieramente para proyectos misioneros
- Visitación a personas en las cárceles, hospitales, orfanatos, clínicas etc.
- Dirigir grupos de oración

LIDERAR
- Dirigir clases, grupos o ministerios
- Coordinar proyectos de construcción
- Coordinar reuniones, eventos o programas especiales
- Entrenar a personas para servir mejor a Dios
- Ser mentor para líderes nuevos
- Dar estudios bíblicos

Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN

Decido seguir el método de Jesús y necesito comprometerme con el grupo. Permito y le pido a Dios que pueda liberar el potencial que hay en mí a través de la comunión diaria con Él y el uso de los dones que me dio. Quiero ser un verdadero discípulo de Jesús.

Nombre: _____

Teléfono: _____

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Notas

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 2

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Hable un poco de su agenda. Revele su incapacidad para cumplir con todos.
      i) Entregue una lista de los miembros del distrito para ellos y pregunte ¿estamos siendo la iglesia que Dios desea que seamos?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que Dios lo escogió para un Liderazgo compartido.
2. Destaque el ejemplo de Jetro.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable un poco de su sueño.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Formación de líderes dentro de una estructura administrativa unida y organizada.
      ii) Creando el hábito de práctica del discipulado a través del proceso de comunión relacionamiento y misión.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado en la dependencia diaria de Dios.
2. Tener un grupo enfocado en la organización de liderazgo.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Ser incluidos en el plan de organización administrativa de la iglesia.

PREGUNTAS FINALES

Siguiendo el modelo de Jetro, ¿Usted está dispuesto a liderar una parte del rebaño de las ovejas del Señor?

5. DECISIÓN

Ore y agradezca por la decisión de cada uno. Reafirme su posición en el organigrama de Jetro.

SEMANA 2

1. EL PLAN DE EGIPTO
2. DIOS QUIERE LIBERARLO
3. EL PLAN DE DIOS
4. EL PLAN ESTÁ AHÍ, ESTOS SON LOS HOMBRES
5. LA ESTRUCTURA DE DIOS

UNA BASE ADMINSTRATIVA DEL PUEBLO DE DIOS

Si no eres parte del plan de Dios, el fracaso es seguro.

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 2**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

>> El plan de **Egipto**

"Del hombre son las disposiciones del corazón; mas de Jehová es la respuesta de la lengua" Proverbios 16:1

CONOCER

En la Biblia Egipto es enemigo de Dios. Sus costumbres están en contra del plan de Dios. Éxodo5:2 dice que Egipto o no conoce a Dios y tampoco deja a los hijos de Dios escapar de su influencia. Satanás permitió la salida del pueblo de Egipto, mas no a Egipto del pueblo. El liderazgo de Moisés quedo comprometido por causa de esa mentalidad, y eso quedó de manifiesto en el encuentro de Moisés con su suegro Jetro. (Lea Éxodo 18). Moisés se colocaba en una silla como si fuera un faraón y comenzaba atender al pueblo. La desaprobación silenciosa de Jetro fue la oportunidad de Dios para re direccionar a su siervo.

insight

>> Vea el modelo pastoral de Moisés, él se desgastaba para atender a todo el mundo. El simplemente no conseguía atenderlos a todos, mírelo agotado y el pueblo descontento con Dios y con él.

RELACIONAR

¿Usted percibió que el plan de Egipto es la centralización del liderazgo en un solo hombre? El resultado es evidente: descontento, agotamiento y problemas. En el caso de Egipto, opresión e inestabilidad.

1. ¿Usted encuentra que es posible para nuestro pastor liderar toda la iglesia sólo? ¿Por qué?
2. ¿Cuál es nuestro plan actual de liderazgo? ¿Es como Egipto o como Jetro?.
3. ¿Cuál es el mejor plan?

PRACTICAR

1. Quiero seguir plan de Dios. Deseo ser parte de la base administrativa del pueblo de Dios.
2. Se está de acuerdo, llene el organigrama y coloque su nombre.

Función	Quien es la persona
Pastor de todo el universo	
Pastor de Distrito	
1° Anciano de mi iglesia	
Supervisor de grupos	
Líder de grupo	

DÍA 2

>> Dios quiere **liberarlo**

"y libertados del pecado, vinisteis a ser siervos de la justicia"
Romanos 6:18.

CONOCER

¿Usted ya se detuvo a pensar que el liderazgo de la comunidad de Israel pasó 40 años en el desierto y aun así no consiguió liberarse de toda la influencia ante Egipto? Su libertad era incompleta. Pero el plan de Dios era libertad total. Dios quiere liberarlo de 4 tiranías de una comunidad muerta:

1. Distancia de personas.
2. Orgullo encerrado.
3. Apego al pasado.
4. Motivación egoísta.

Lea Éxodo 18:13-27; 32:1-24; Números 11:1-16, 16:1-40.
La conclusión es simple, para que le iglesia realmente sea una comunidad de amor, esas tiranías necesitan ser desalojadas de nuestra vida.

insight

>> Vea esas tiranías, Moisés era uno solo para atender a millones. Miriam y Aarón querían un trato diferente (motivación egoísta); Aarón y el pueblo adoraron un becerro de oro y pidieron carne (apego al pasado). Coré se autodenomino líder del pueblo de un modo arrogante contra Moisés (orgullo) esa era la comunidad de Israel después de salir de Egipto.

RELACIONAR

1. ¿Cuál de estas tiranías, en su opinión, es el mayor impedimento para la formación de una comunidad de amor? ¿Por qué?
2. Mirando a su propio liderazgo, ¿Cuáles tiranías desea que Dios saque de su vida?
3. Sueñe un poquito ahora y piense cómo sería su iglesia sin esas tiranías. ¿Cómo usted puede hacer ese sueño realidad?

PRACTICAR

No podemos continuar acariciando algún pecado. Pida perdón, reconciliarse consigo mismo y vaya al frente

Fecha de su confesión y perdón _____ /_____ /_____

DÍA 3

>> El plan de **Dios**

"No tengo yo mayor gozo que este,
el oír que mis hijos andan en la verdad" 3 Juan 4.

CONOCER

Algo realmente extraordinario aconteció después que Jetro confrontó a Moisés respecto a sus métodos de liderazgo. Moisés dejo de administrar y pasó a liderar. En lugar de hacer todo solo escogió otros líderes que le ayudasen a liderar de acuerdo con los dones que ellos tenían. En este momento, la administración de la comunidad creció representativamente. ¿Cómo? Moisés se había reproducido. Para hacer eso, tuvo que cambiar su manera de pensar y su manera de trabajar, Moisés hizo 3 cambios para transformarse en un líder según el plan de Dios (Lea Éxodo 18):

1. Se tornó en un hombre de oración (v.19) – COMUNION
2. Se comprometió con la enseñanza (v.20) - RELACIONAMIENTO
3. Se limitó a lo que podía hacer (v.22) – MISION

RELACIONAR

1. Sea realista ahora, el cuerpo de Cristo (la iglesia de la cual es parte) ¿ha demostrado que busca conocer más a Dios? ¿Desea relacionarse con otros fuera del día sábado? ¿Desea servir a la comunidad con acciones sociales y con un evangelismo inteligente? Analice cada parte. ¡De su veredicto!.
2. Y Usted, ¿está buscando conocer más a Dios, relacionarse con los demás más allá del sábado, y servir a la comunidad con acciones sociales y con evangelismo práctico? ¡Analice cada parte de su veredicto!

insight

>> ¿Usted percibió que sucedió cuando Moisés cambió? Dios le proporcionó fuerza a Moisés y paz al pueblo (VERS. 23) El plan de Dios es simple, Él quiere que usted ore, se relacione más cerca con un grupo de personas, y sirva a la iglesia y a la comunidad con sus dones.

Así como aconteció con Moisés, el plan de Dios es dar fuerza y paz a la comunidad de la cual usted forma parte. La única demanda es esa: ORAR, RELACIONARSE MAS CERCANAMENTE CON UN GRUPO DE PERSONAS Y SERVIR A LA IGLESIA Y A LA COMUNIDAD.

PRACTICAR

En el contexto del plan de Dios firme este compromiso:
COMUNION: Orar: _____
Meditar de la palabra de Dios: _____

RELACIONAMIENTO: Llamé por teléfono a alguien que esté participando de estos encuentros y demuestre su aprecio por su involucramiento en el plan. Llamaré a: _____

MISION: Ore por sus vecinos y dígales que usted está orando por ellos:
Sus vecinos son: _____ , _____ , _____

DÍA 4

>> El plan está **ahí...**

"¿A quién enviaré?..., envíame a mí"
Isaías 6:8

CONOCER

Jetro era un líder natural. ¿Cómo sabemos eso? Piense, este hombre vio una situación diferente a todo lo que había visto en su vida, Moisés liderando a más de un millón de ex esclavos descontentos y desorientados, y él sabía exactamente cómo manejar está situación. Eso es sabiduría divina en acción. Quien era el determinó lo que vio. Aquí reside el punto central del proceso, LAS PERSONAS. No sirve de nada tener el plan y no tener a las personas. Al mismo tiempo no es suficiente tener a las personas y no tener el plan. Ya hemos estudiado el plan del Señor a lo largo de esta semana, ahora El (Jesús) está interesado en las personas, más específicamente en USTED. El plan adecuado con las personas adecuadas es sinónimo de vitoria del cuerpo de Cristo.

Dejemos que Jetro hable y nos diga quiénes son los hombres para liderar:

1. Hombres CAPACES
2. Hombres TEMEROSOS DE DIOS
3. Hombre DE VERDAD
4. Hombres ABORREZCAN LA AVARICIA

En resumen

- Capaces de aprender
- Temerosos de la voluntad del Señor
- De verdad interior
- Que no prioricen el dinero y las cosas por encima de las personas.

insight

>> Es interesante que casi todas las condiciones para liderar tienen que ver con la disposición interior. (carácter) el Señor no está preocupado con habilidades, des habilidades o inhabilidades, Él está preocupado de la disponibilidad. ¿Usted está disponible? Pues entonces ¡Él va a usarlo!

RELACIONAR

1. ¿Cómo usted identifica a alguien capaz, temeroso de Dios, de verdad y que aborrezca la avaricia en la iglesia?
2. ¿Cuál es el resultado de un liderazgo según el patrón de Éxodo 18:21?
3. ¿Usted consigue visualizar ese patrón en el grupo en que usted se está relacionando? ¿Y en usted?

PRACTICAR

1. Comparta con alguien del grupo su patrón de Éxodo 18:21. Oren uno por el otro. Compartiré esto con:

_____

DÍA 5

>> La estructura de **Dios**

"Si Jehová no edificare la casa, En vano trabajan los que la edifican"
Salmos 127:1

CONOCER

La estructura de Jetro es contracultural para el patrón de Egipto. Esta estructura prioriza la descentralización, comunicación abierta, rendición de cuentas, desburocratización, y simplicidad. Esa es la estructura organizacional administrativa que mejor solidifica la ejecución de una transformación de una iglesia para una comunidad viva y atrayente. Contraste bajo el prisma de una estructura egipcia: Solo hay una palabra, la del Faraón. La comunicación era cerrada y burocrática, no hay rendición de cuentas, al final Faraón no tenían que satisfacer a nadie. Eso tornaba el proceso lento, agotador e insoportable. Esa era la vida en comunidad que Israel vivió en Egipto (lenta, agotadora e insoportable). La estructura de Dios (Jetro) era una vida en comunidad, ésta se daba en tres formas:

1. Organización:
Formando grupos pequeños
2. Personas
Formando líderes
3. Recursos
Formación de un proceso de discipulado

insight

>> El plan de Dios es reorganizar la vida funcional de la iglesia, liberar el potencial sub utilizado de todos e llevarlos a una escalada espiritual rumbo a la madurez.

RELACIONAR

1. Si preguntasen, cuál es la estructura más fácil de ejecutar, ¿cuál diría Usted? ¿La de Jetro o la de Egipto? ¿Por qué?
2. ¿Cuál usted acoge hoy como su propia estructura?

PRACTICAR

¿Dónde usted está a partir de hoy en esta estructura? Coloque su nombre. Si su iglesia aún no tiene esta estructura, no se desespere. Dios ya lo está moviendo a Usted para eso.
DIOS

PASTOR DISTRITAL: _____

COORDINADOR DE GP DE LA IGLESIA LOCAL: _____

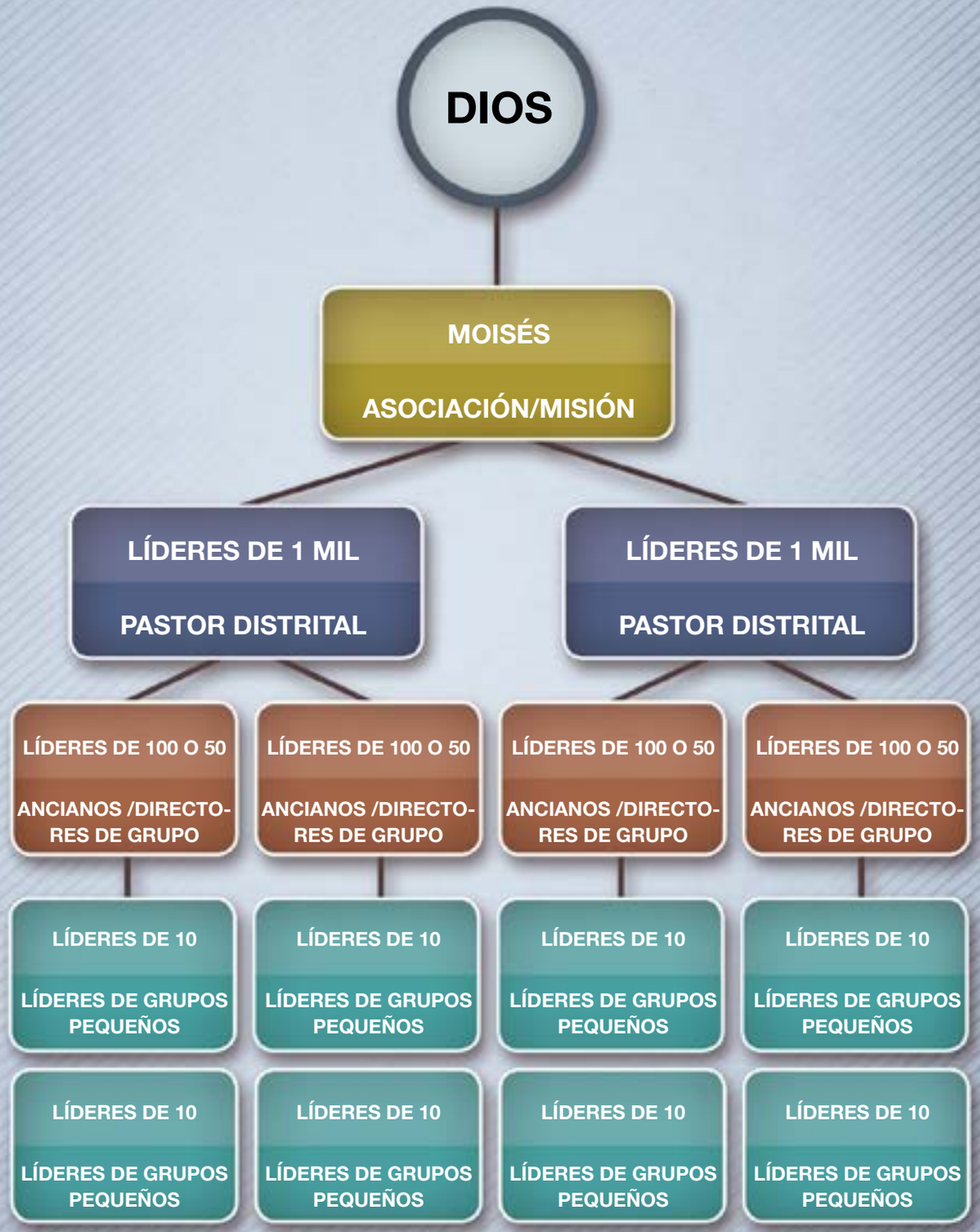
SUPERVISOR DE TRES O MÁS GRUPOS: _____

LÍDER DEL GRUPO PEQUEÑO: _____

PREPARÁNDOME PARA SER LÍDER DE UN GRUPO: _____

PREPARANDO UNA IGLESIA: _____

Organigrama de Jetro a nivel local



Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN
Decido por el plan de Jetro (Dios), estoy dispuesto a involucrarme y a colaborar en ese plan.

Nombre: _____

Teléfono: _____

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Notas

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 3

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Pocos son visitados y ministrados, porque el pastor solo no da abasto.
   b) ¿La iglesia tiene un plan de cuidado para los nuevos en la fe, interesados, personas mayores, discapacitados, distanciados, familias?

Pregunte: ¿estamos siendo la iglesia que Cristo desea?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que Dios quiere crear una comunidad tal como en Hechos 2:42-47.
2. Destaque que ser parte de una comunidad es compartir la semana juntos, no solamente 3 horas semanales.
3. Enfatice que la casa tiene un papel importante en la vida comunitaria.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable un poco de su sueño.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Miembros que se relacionen más allá del sábado.
      ii) Miembros que entiendan que la iglesia son personas y no edificios.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado en servir.
2. Tener un grupo enfocado en la amistad.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Relacionarse más estrechamente con una familia siguiendo el modelo de la comunidad primitiva de Hechos 2:42-47.

PREGUNTAS FINALES

¿Usted está dispuesto a vivir en comunidad comenzando por su casa, abriéndola?
¿Le gustaría el sentido de comunidad semanalmente en la iglesia a través de su ejemplo?

5. DECISIÓN

Ore y agradezca por la decisión firmada de cada uno. Oren abrazados como una comunidad.

SEMANA 3

1. VIDA EN COMUNIDAD
2. LA IGLESIA PRIMITIVA I
3. LA IGLESIA PRIMITIVA II
4. COMO ES LA IGLESIA HOY
5. LA VISIÓN DE DIOS

RASTREANDO LOS ANTECEDENTES

No construya edificios, construya personas.

"Dónde estuvieran uno o dos allí estaré allí" ¡a Dios le gusta esto!

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 3**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

» Vida en **comunidad**

"Por lo cual, animaos unos a otros, y edificaos unos a otros, así como lo hacéis" 1 Tesalonicenses 5:11.

CONOCER

La vida en comunidad es un cambio que Dios desea realizar en su iglesia, donde cada uno procure edificar al otro, donde cada uno motiva a otros para que vivan juntos y no aisladamente en su casa o en el trabajo, dónde orar y ministrar unos a otros sea cotidiano y crea un sentimiento de intereses de tener lo mejor para el otro; donde cada miembro va más allá de la iglesia o del grupo, a fin de alcanzar un amigo o un pariente para un relacionamiento de salvación con Jesús; donde todos los miembro ejercitan sus dones espirituales para edificación de la iglesia; donde cada miembro es motivado a tener una actitud de siervo; donde cada miembro es responsable por una persona del grupo; donde el grupo se multiplica en nuevos grupos regularmente; donde los grupos se expanden, en lugares que, humanamente, sería imposible la presencia de la iglesia; donde todos los miembros están abiertos a liderar y tener la visión del Espíritu Santo; donde todos reconocen sus falencias personales y se vuelven completamente dependientes de Jesús; donde la alabanza y la adoración acontecen como respuesta al amor de Cristo. "Porque donde están dos o tres congregados en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos". Mateo 18:20.

insight

» El mundo está cada vez más sobrepoblado. Las personas viven en barrios llenos de gente, y aun así están cada vez más solos. Estamos más cerca y al mismo tiempo más lejos. En la iglesia, no tenemos contacto durante la semana con los hermanos e infelizmente atribuimos al sábado las tareas de cambiar este cuadro. El problema es que cuando llega el sábado, repetimos el patrón. Entramos a la iglesia, apenas saludamos, nos sentamos, nos levantamos, arrodillamos, no hablamos y así termina el servicio del culto y corremos para irnos. Nuestra experiencia de culto es pasiva, como también lo son nuestras relaciones durante la semana. En resumen, no vivimos en comunidad. La Eklesia (iglesia) realmente significa reunión de personas, eso significa que no hemos sido la iglesia del modelo bíblico. ¡eso tiene que cambiar! ¡Queremos vida en comunidad!

RELACIONAR

1. Fuera de la iglesia parece que las personas se relacionan con una intensidad relativa, ellas juegan a la pelota juntas, comen cada domingo juntas, salen juntas a beber algo, van de pesca juntas. ¿por qué eso no sucede con más frecuencia en nuestra iglesia?

Mirándose usted ahora, ¿usted tiene un grupo donde la vida en comunidad ocurre de manera natural y agradable? ¿Cómo es eso? La mejor manera de cambiar a los otros es cambiar uno mismo primero.

PRACTICAR

1. Marque con una familia o con alguien del grupo una actividad social agradable en que usted pueda colocar en práctica el concepto de vida en comunidad.
2. Escriba usted a quién tiene mente. _____

Con quién: _____ Cuando: _____ Donde: _____

DÍA 2

>> La iglesia **primitiva I**

"y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y sencillez de corazón" Hechos 2:46

CONOCER

En lugar de encuentro de los primeros cristianos era la casa. El templo ya había sido destruido, el sacerdocio abandonado y los sacrificios habían terminado. Ahora sólo restaban las casas, el sacerdocio de todos los creyentes en Jesús, el sacrificio perfecto. Esa era la iglesia primitiva.

- Hechos 2:46.
- Romanos. 16:3-5.
- Colosenses 4:15.
- Filemón 1:2.

Curiosamente, la iglesia primitiva no conocía nada respecto a los que hoy correspondería a un edificio de iglesia. ¿Pero qué hacía la iglesia cuando crecía al punto de no caber en una casa? Ella se multiplicaba y se juntaba en varias otras casas, según el principio "de casa en casa".

Los cristianos de que el primer siglo se relacionaban unos con otros en casas y eso era primordial para ellos.

1. La casa de Dios no es un edificio, es más bien una comunidad de creyentes.
2. La casa es un ambiente natural para el ejercicio de la mutualidad aquí se practica la Koinonía (vida compartida)
3. La casa refleja la naturaleza familiar de la iglesia, no en un ambiente impersonal donde miramos las nucas los unos a los otros, sino donde hay intimidad y participación.
4. La casa refleja la autenticidad espiritual - nada de show, superproducción personal o institucional, es apenas la comodidad natural de una casa, donde ninguno se siente amenazado o inhibido, más se siente libre para ser quien realmente es.

insight

>> La iglesia primitiva se encontraba en las casas de sus miembros por razones funcionales, el contexto de casa viabiliza algunos elementos de la vida espiritual. La comunión cara a cara ocasiona repeto mutuo, responsabilidad mutua, sumisión mutua y servicio mutuo.

RELACIONAR

1. ¿Su iglesia se reúne en las casas? Si la casa es tan importante, ¿porque tenemos tan pocos líderes de grupos pequeños en la iglesia?
2. Visualice su iglesia en un futuro próximo viviendo en comunidad pero en las casas, ¿qué cree usted que va a cambiar en la vida de los miembros?
3. ¿Cómo usted se ve como un agente transformador de ese futuro próximo de la iglesia?

PRACTICAR

1. Si la casa es la base, el cambio puede comenzar con usted hoy. Si tuviera que reunir a las personas en una casa, ¿qué casa sería? _____ _____ Comience a orar por este hogar. Pida a Dios que convierta a todos los miembros de esa casa para que sean instrumentos de vida en comunidad.

DÍA 3

>> La iglesia **primitiva II**

"Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones" Hechos 2:42

CONOCER

Tenemos una distinta impresión, en el Nuevo Testamento, de que los cristianos del primer siglo vivían su fe en una cultura de comunidad. Varios factores del Nuevo Testamento apuntan para este tipo de iglesia. Acompañe los siguientes textos:

1. Ef 5:19; Col 3:16; 1 Cor. 14:26.
2. 1 Cor. 16:19; Rom. 16.5; Col 4:15; Hec. 5:42.
3. Mt. 18:15-17;
4. Hec. 2:46.
5. 1 Cor. 14:26-33.
6. Gal 6:2; Rom. 15:7,30; Ef. 4:2,32; 5:19,21.

La metáfora que predomina en el Nuevo Testamento para retratar a la iglesia es la de una FAMILIA. (Gal. 6:10; Ef. 2:19)

La mayoría de nosotros tiene dificultades en aceptar la idea de que la iglesia es una familia. Todavía, la encarnación práctica ante esa realidad y de la vivencia de su desarrollo no es tan fácil. Existen seis aspectos para entender que significa para la iglesia ser una familia:

1. Los miembros se cuidan unos a los otros
2. Los miembros pasan tiempo juntos
3. Los miembros demuestran afecto unos por otros
4. La familia crece
5. Los miembros comparten responsabilidades
6. Los miembros reflejan en sus relaciones a un Dios triuno.

insight

>> Mucha gente sincera como usted está diciendo: "queremos más reuniones pasivas de fines de semana, queremos conocer la Biblia y hacerlo saber, queremos explorar nuestros dones a través de relaciones saludables que posibiliten la vida en comunidad abierta, una autentica Familia de Dios.

RELACIONAR

1. ¿Mi iglesia vive la realidad que lo que significa la familia de Dios? ¿es honesto llamar a mi iglesia Familia de Dios?
2. ¿Usted desea ser parte de una auténtica comunidad de creyentes que están aprendiendo lo que significa ser una familia de Dios?
3. ¿Qué hará usted para volver ese deseo una realidad?

PRACTICAR

Comience convirtiendo ese deseo en una realidad así:

1. Vaya a la página donde aparece el "PLAN 777 – Familia Ampliada" y escriba los nombres de las personas más próximas a Usted. Deje esta semana para realizar la primera actividad del PLAN 777.

DÍA 4

>> Como es la iglesia **hoy**

"Por lo cual dice: Despiértate, tú que duermes,
y levántate de los muertos, y te alumbrará Cristo" Efesios 5:14.

CONOCER

El primer paso para cambiar depende de reconocer nuestra condición, nuestra realidad hoy, y entonces soñar con una nueve iglesia, o sea, ver otra realidad y por fin trazar un plan de acción para llegar a ese sueño. Vamos por etapas, hoy queremos hacer un estudio de contrastes de la iglesia del Nuevo Testamento y le iglesia en general en la actualidad.
Hoy queremos hacer un estudio que contrastes entre le iglesia del nuevo testamento y la iglesia actual.

insight

>> No necesitamos ir a Jerusalén para tocar con el rostro el Muro de los Lamentos. Hagámoslo aquí mismo y ahora, con arrepentimiento, humildad y con voluntad firme de recibir una nueva visita del espíritu Santo, es nuestra decisión de cambio de este cuadro.

ASUNTO	NUEVO TESTAMENTO	IGLESIA ACTUAL
Local	De casa en casa y no en el templo	Sólo en el templo
Relacionamientos	Relacionamientos más íntimos	Escasa intimidad, poca transparencia
Discipulado	Acompañamiento más personal	Clases, libros, poca enseñanza por modelo
Dones espirituales	Usados por los creyentes para edificar la iglesia	Ignorados o limitados a ministros profesionales
Compromiso primario en el liderazgo	Discipular, motivar a la comunión cristiana a través de relacionamientos y servicio activo	Preparar y dirigir programas
Test de liderazgo	Carácter, corazón para servir y frutos	Aquello que usted conoce
Vida de oración	Fuerte énfasis, intencional	Elección individual, limitada a un grupos
Énfasis	Grupo reunido en los hogares/ sinagogas	Congregación
Sistema de apoyo	Grupos de creyentes	El pastor
Frecuencia de comunión	Diaria, vida conjunta	Semanal, vida más distante

RELACIONAR

1. Analizando los contrastes, por encima de sus cambios, ¿cómo imagina usted el futuro de su iglesia?
2. Usted puede identificar un cambio de contraste que tengan que ver directamente con Usted?

Contraste: _____
Cambio: _____

3. ¿Qué actitud de su parte puede cambiar esta realidad?

PRACTICAR

1. Envíe algún mensaje SMS, email, carta al Pastor de su iglesia y diga que Usted está dispuesto(a) a trabajar para la transformación de la realidad enumerada arriba, diga cuál será su actitud. Su pastor estará feliz de poder contar con Usted en este proceso de cambio de paradigma.

DÍA 5

>> La visión de **Dios**

"Y sobre esta roca edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades
no prevalecerán contra ella" Mateo 16:18.

CONOCER

Debemos ser realistas, tenemos la tendencia a idealizar la iglesia primitiva. Miramos a esa iglesia con lentes de coloridos. Hablamos de ella suspirando, como si no tuviese fallas. Entonces omitimos las rivalidades, las hipocresías, las inmoralidades y las herejías que perturbaban la iglesia primitiva, así como perturban a la iglesia actual. Por eso, una cosa es cierta, la iglesia primitiva, con todos sus excesos y fallas, era profunda y radicalmente inspirada por el espíritu Santo. Lucas nos responde como:

1. Ellos dedicaban tiempo al estudio de las enseñanzas de los apóstoles. Hec. 2:42. Estaban fundamentados en la verdad.
2. Ellos vivían en comunión. 1 Juan 1:7; Hec. 2:44. (comunión interior y exterior – Usted y Dios, Usted y los otros)
3. Ellos se dedicaban a compartir el pan y a las oraciones. Hechos 2:42. (la adoración de la iglesia primitiva era al mismo tiempo alegre y reverente)
4. Ellos estaban comprometidos con la misión. Hechos 2:47. (Dios es quien acrecienta a los salvos y el trabajo es diario y no ocasional)

insight

>> 1. Se dedicaban a la Biblia y a la oración –COMUNION
2. Se dedicaban los unos a los otros y comían juntos RELACIONAMIENTO
3. Se dedicaban a la evangelización del mundo - MISION

RELACIONAR

1. ¿Usted cree que su iglesia local está viviendo a la altura de la visión de Dios?
2. ¿Usted está viviendo de acuerdo a la visión de Dios?

PRACTICAR

1. Esta semana quiero invitarlo a dedicar más tiempo a la enseñanza los apóstoles, al estudio de la Palabra de Dios. Vamos a comenzar con una jornada de 28 días estudiando el libro de Hechos. Son apenas diez minutos de su día para estudiar un capítulo del libro. Si Usted acepta esta invitación coloque la fecha de inicio abajo.

Fecha de inicio: _____ /_____ Término: _____ / _____

Considere tres puntos en su lectura:
1. ¿Qué dice el texto para que el tiempo fue escrito?
2. ¿Qué dice el texto para mí hoy?
3. ¿Cuál es mi actitud en relación a esto?

¡Buena Jornada!

Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN

Decido construir más que edificios, quiero construir personas. Voy a hacer eso a través de un proceso simple de discipulado: COMUNION, RELACIONAMIENTO Y MISION. Me comprometo a vivir los principios que dirigieron el éxito de la iglesia primitiva.

Nombre: _____

Teléfono: _____

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 4

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Tenemos mucha gente capaz siendo mal utilizada en la iglesia
      i. El liderazgo no se renueva hace mucho tiempo, no porque los que están necesiten salir, sino porque no hay nuevas opciones

Pregunte: Si los líderes actuales tuvieran que ser cambiados ¿tendríamos a quien colocar como substitutos hoy?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que Dios coloco un potencial en cada uno de ellos y que necesita ser explorado.
2. Destaque que para ser líder necesita tener disposición para aprender
3. Enfatice que el factor de mayor influencia en el liderazgo de éxito es el carácter y la competencia. Carácter: Integridad e intenciones. Competencia: capacidad y resultados.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable un poco de su sueño.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Disposición para aprender a liderar.
      ii) Aprender a usar los recursos que Dios dio para hacer a la iglesia crecer y multiplicarse.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo con espíritu humilde para realizar los cambios necesarios.
2. Tener un grupo comprometido con la ejecución práctica de los factores de crecimiento y multiplicación.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Desterrar todos los obstáculos que puedan dificultar el llamado de Dios.

PREGUNTAS FINALES

¿Usted está dispuesto a practicar un estilo de vida que refleje un liderazgo de alto nivel?

5. DECISIÓN

Ore y agradezca por la decisión de cada uno.

Notas

SEMANA 4

1. PERMITA SER USADO.
2. EL MAYOR PECADO DEL MUNDO
3. LO QUE NO INFLUYE
4. LO QUE SI INFLUYE
5. EL PRIMER PASO PARA CAMBIAR

NO QUEREMOS SÚPERHOMBRES

¡Dios quiere personas dispuestas a aprender!

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 4**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

>> Permita ser **usado**

"Con Cristo estoy juntamente crucificado, y ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí; y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó a sí mismo por mí" Gálatas 2:20

CONOCER

¿Hasta dónde puede llegar la influenciado líder usado por Dios? 25 centímetros es la distancia exacta entre el corazón y la cabeza. Entre aquello que se conquista y lo que hace crecer, donde se procesan las decisiones y el impulso en la dirección de las actitudes. Absolutamente, no hay nada más recompensador que un ser transformado, regenerado, perdonado, salvo por gracia de Cristo, del que fue un conducto, un instrumento. **¡El liderazgo no tendrá mayor éxito, mayor recompensa que disfrutar de la alegría de ver personas salvadas, a través de una sonrisa, una visita, una unción, una palabra, un abrazo, un silencio, una mirada, una oración, un toque, un ejemplo!** No necesitamos solamente de grandes recursos, sino de instrumentos humanos que entiendan que cada acto ayuda o desanima al que está al lado. Es realmente extraño que personas comunes como yo y usted seamos constructores del mañana. Cada uno debe escoger, antes que la vida termine, ser una ayuda o una piedra de tropiezo. Usted tiene la oportunidad de establecer hasta dónde puede ir su liderazgo. Si usted consigue recorrer la distancia de 25 centímetros entre la cabeza y el corazón de alguien, podrá oír, de la boca de Aquel que no mide distancias "fuiste para mí un instrumento consagrado, entra en la alegría de tu Señor". ¡Para un liderazgo sin límites, nada más coherente de una vida eterna!

insight

>> El poder viene del Espíritu Santo la obra de Él, la voluntad y la motivación emanan de Su persona. Nuestra parte en este proceso es apenas dejar ser usado. Usado para bendecir, hacer crecer y multiplicar. Que su lema de cada día sea "hoy seré siervo".

RELACIONAR

1. El llamado de liderazgo, es una invitación para el servicio. Mirando a los miembros de su iglesia, ¿considera usted que es una iglesia servidora?
2. Ahora, personalmente, ¿ha permitido ser usado por Dios para bendecir a alguien de forma real en estas últimas semanas?
3. Si usted tuvo una experiencia así, agradezca a Dios en oración por esa experiencia tan especial.

PRACTICAR

Dios quiere usarlo para dar sabor a la vida de una persona durante esta semana. En la semana uno, día 2, Dios nos dio persona puede ser pastoreadas. Escoja a una de estas personas y practique una actitud de salvación, tal como aparece en el texto destacado más arriba.

Nombre de la persona: _____
Que voy a hacer: _____
Cuando: _____

DÍA 2

>> El mayor pecado del **mundo**

"Porque yo sé los pensamientos que tengo acerca de vosotros, dice Jehová, pensamientos de paz, y no de mal, para daros el fin que esperáis". Jer 29:11

CONOCER

¿Cuál es el mayor pecado del mundo? ¿Matar, robar, mentir, adulterar? NO, Adán cometió el mayor pecado del mundo, y así, todos sus descendientes. Adán fracasó en no llegar a ser aquello que su creador planificó que él fuera. El mayor pecado del mundo es no vivir en el plan que Dios trazó para usted. Sólo hay una cosa que puede impedir el crecimiento de su pequeño grupo o de su iglesia, disminuir el potencial que Dios colocó en usted. La metáfora del águila y la gallina nos lleva a confrontar las dos dimensiones fundamentales del liderazgo en la iglesia y los grupos pequeños. La dimensión del enraizamiento, lo cotidiano y limitado: es símbolo de la gallina. La dimensión de la apertura, el deseo, de lo ilimitado: es símbolo del águila. Muchos son águilas y no saben eso; otros son águilas, saben eso, más vive como gallinas, no salen del gallinero. Otros son águilas, saben que lo son y viven como águilas en las alturas. Dios planificó que usted fuera a los puntos más altos, para volar, ver su grupo en el tope. Cualquier cosa menos que eso es insuficiente, fuera del plan original de Dios para usted.

insight

>> Dios quiere alguien ansioso por aprender, que sueñe alto y tenga actitud de águila. Hoy es el día de liberar el potencial que Dios colocó en usted, de dedicar ese potencial a Cristo, de desarrollar una mente vencedora, pues "Porque cuál es su pensamiento en su corazón, tal es él" Prov 23:7

RELACIONAR

1. Sí el mayor pecado del mundo es no vivir a la altura del plan que Dios intento para usted, ¿Cómo usted evalúa la realización de plano de Dios en su vida? De su nota_____ ¿Qué está impidiendo que sea mayor?
2. ¿Qué hará usted para mejorar eso?

PRACTICAR

1. ¿Usted conoce a alguien que tiene un potencial tremendo, pero no está usando ese potencial, y que podría aprender, así como usted, hacer un líder según el corazón de Dios?
   Si _____ No _____ ¿Quién es? _____
2. ¿Desea usted comenzar a trabajar por esa persona puede que sea un líder fuerte en el futuro?
   Si _____ No _____
3. Esta semana comience a orar por esa persona en secreto, sin decir nada. Dios la está preparando para un liderazgo sin límites por la acción del Espíritu Santo.
4. Lea Hechos capítulo 3.

DÍA 3

>> Lo que no **influye**

"Yo iré delante de ti, y enderezaré los lugares torcidos; quebrantaré puertas de bronce, y cerrojos de hierro haré pedazos" Isaías 45.2

CONOCER

Muchos dicen que para ser un líder del grupo pequeño, se necesita tener aptitudes especiales, circunstancias que lo favorezca. Hemos visto, a lo largo de estas semanas, que la única cosa que Dios exige de usted es su DISPOSICION. Una encuesta, a más de 700 líderes en más de ocho países reveló que características como sexo, clase social, edad, estado civil o formación académica, no influenciaba en el éxito o en el fracaso de los grupos pequeños. Muchos argumentan que usted necesita ser extrovertido, pero el tipo de personalidad del líder tampoco tiene influencia, mucho menos si usted tiene un don especial. El único don que Dios desea es la humildad para aprender a amar a las personas.

insight

>> La razón de que muchos no se desarrollen en el liderazgo es porque colocan muchos impedimentos y exigencias. A Dios le gusta trabajar con los sencillos, con disposición y el compromiso. ¿Usted tiene eso?

RELACIONAR

1. En su opinión ¿porque muchos miembros se sienten incapaces de liderar un grupo pequeño?
2. Cuándo lee la encuesta anterior, ¿Cómo le hace sentir a usted en su papel de líder?

PRACTICAR

1. ¿Sabe la persona que usted lo anotó por tener un potencial tremendo?, ahora es el momento para compartir con esa persona las verdades de hoy. Haga eso por mail, SMS, carta o personalmente.

2. Lectura libro de Hechos capítulo 4.

DÍA 4

>> Lo que sí **influye**

"Bienaventurado el hombre que tiene en ti sus fuerzas, En cuyo corazón están tus caminos" Salmos 84:5.

insight

>> Si tuviésemos que resumir este libro en un día, ese es hoy. Son 7 factores de inversión directa en personas.

CONOCER

Antes vimos los factores que no influyen en el liderazgo y en la multiplicación de GPs. Hoy quiero mencionar lo que la encuesta mostró que realmente hace la diferencia:

1. Esl tiempo devoción el líder y la intercesión por los miembros del GP: los líderes que invierten más de una hora en sus devociones diarios multiplican sus GPs dos veces más que aquellos que invierten menos de 30 minutos al día.
2. Conocer la fecha de multiplicación del GP: líderes que establecen objetivos específicos multiplican sus grupos con más frecuencia.
3. Discipular a nuevo líder o a un nuevo auxiliar.
4. Encuentros fuera de los encuentros: los pequeños grupos que tienen encuentros sociales regularmente durante el mes se multiplican dos veces más.
5. Visitación: para los amigos del GP, a los miembros regulares y visitación social a hospitales, etc. La visitación por parte del líder ayuda a consolidar el GP.
6. Tener objetivos claros: los líderes que establecen objetivos específicos aumenta la probabilidad de multiplicación en un 75%. Establezca objetivos de amigos estudiando la Biblia, parejas misioneras en el GP, blancos de amigos que vendrán a los encuentros, proyectos sociales, etc. Hay una relación directa entre el número de amigos en un GP y el número de veces que el líder multiplica el GP.
7. Preparación del encuentro.

RELACIONAR

1. De los factores que influyen en el liderazgo y la multiplicación de un GP, ¿En cuál usted está siendo buen trabajo? ¿En qué área usted necesita mejorar?

PRACTICAR

1. ¿Usted está consciente de que es importante destinar tiempo en o en estos 7 factores? Imagínese liderando un grupo pequeño complete el cuadro de abajo ¿Cuánto tiempo usted invertiría en cada ítem?

COMPROMISO SEMANAL DEL LIDER		
FACTOR	TIEMPO DIARIO	TIEMPO SEMANA
Devoción personal, oración intercesora		
Sueños de multiplicación		
Discipulado un auxiliar o nuevo líder		
Encuentros sociales		
Visitación		
Objetivos claros		
Preparación del encuentro		
TOTAL		

2. Lectura Libro de Hechos capítulo 5.

DÍA 5

>> El 1er paso para **cambiar**

"Vosotros sois la sal de la tierra" Mateo 5:13.

CONOCER

Hoy deseo apelar a usted para que tome una decisión seria. ¿Hay usted alguna persona "difícil" en su vida? ¿Tal vez, su marido, mujer, hijo, hija, un jefe en el trabajo, un enamorado, o alguien en la iglesia? ¿Alguien a quien usted le gustaría cambiar? Recuerde, cambiar a las personas no está dentro de los límites de nuestras habilidades. Toda tentativa resultado en fracaso y desánimo. Por la gracia divina, la única persona que usted puede cambiar es a usted mismo(a). Y aquí está la curiosa paradoja: cambiarnos a nosotros mismos - nuestro interior, nuestras reacciones, actitudes, disposición y comportamiento - es la manera más eficaz de cambiar a otros, que generalmente son llevados a cambiar para que se ajusten a nuestro "nuevo yo". De acuerdo con Jesús, sus discípulos alcanzaron un cambio cuando pasaron a actuar como "luz" y "sal". (Mt 5.13-16).

RELACIONAR

1. Si usted tuviese que cambiar algo de la iglesia o del grupo pequeño ¿Qué cambiaría?
2. ¿Usted tiene algo que cambiar en su casa? ¿Qué es?
3. ¿Cómo va a hacerlo, partiendo desde su cambio?

PRACTICAR

1. Establezca la fecha del compromiso de cambio de actitud

_____ / _____ / _____

2. ¡Célebre siempre su libertad!
3. Lectura del libro de Hechos capítulo 6.

insight

>> Aunque la obra del espíritu sea silenciosa e imperceptible, sus efectos pueden ser vistos. Si el corazón fue renovado por el Espíritu de Dios, la vida dará testimonio de eso. A pesar de que nada podemos hacer para cambiar el corazón en entrar en armonía con Dios, pero no debemos en absoluto confiarnos en nosotros mismos o en nuestras buenas acciones, la vida va a revelar se la gracia de Dios habita en nosotros. El cambio será notado en el carácter, hábitos y propósitos. Será claro y decisivo en contraste entre lo que era antes y lo que es ahora. El carácter es revelado no por las buenas obras ni por los errores cometidos, sino por la tendencia que actos y palabras habituales revelen.

Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN

Deseo ser usado por Dios en todas mis actitudes, ¡estoy dispuesto a dedicar más tiempo y recursos para aplicar los factores de crecimiento y multiplicación de líderes! Estoy comprometido con este propósito.

Nombre: _____

Teléfono: _____

Lectura libro de Hechos capítulo 7

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Bosquejo mensual para pastores
Día del encuentro Grupo Pequeño Pastoral

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas ese mes

MI DECISIÓN

Nombre: _____

Teléfono: _____

Notas

BLOQUE II

Factores de crecimiento y aplicación práctica en la iglesia y la comunidad

El liderazgo puede ser aprendido. Ser un líder eficaz requiere aprender a ser más como Cristo. Significa aprender su estilo de administración y conocer la necesidad de la iglesia. En este bloque usted irá aprendiendo en la práctica a liderar un pequeño grupo. Los siguientes son los factores de mayor influencia en el crecimiento y multiplicación de un grupo. No espere recetas mágicas, ellas no existen, sumérjase en estos factores y practíquelos cada día. El esfuerzo determinado y aprovechamiento del trabajo dará resultado al final.

Planeamiento para retiro

DE FIN DE SEMANA PARA LOS LÍDERES

(Sugerencia: ancianos, directores de distrito y esposas, líderes de pequeños grupo y esposas, director escuela sabática)

Fecha: _____ / _____ / _____ (de aquí al término del pequeño grupo prototipo usted tiene más de dos meses para preparar este retiro)

VEA DESDE AHORA

UN BUEN LUGAR: _____

BUENA COMIDA: _____

BUEN ORADOR: _____

PREPARE

RECURSOS (responsable): _____

EQUIPAMIENTO DE SONIDO Y VIDEO: _____

EQUIPO DE STAFF: _____ _____

_____ _____

BUENOS MOMENTOS ESPIRITUALES EN EL PROGRAMA _____

_____ _____

ACTIVIDADES SOCIALES (Responsables) _____

Promueva el retiro para:

1. Consagrar a los líderes
2. Testimonios y loor
3. Reforzar el discipulado a través de la recapitulación del programa de formación de líderes
4. Solidificar la nueva fase del programa de discipulado
5. Enviar a los líderes para comenzar a hacer de la defensa pequeños grupos
6. Entregan los materiales para el día a día del pequeño grupo
7. Obtener el apoyo integral de la familia

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 5

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Haga una lista de programas de iglesia en que se invirtió tiempo, recursos, personas, pero que no tuvieron objetivos claros y por eso el resultado fue débil.
      i. Pregunte: ¿Todo lo que hacemos como iglesia tiene objetivos claros para los miembros?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Destaque que el objetivo principal de la iglesia es cumplir la misión: Salvar a los perdidos.
2. Enfatice que para que haya cumplimiento de la misión es necesario crear cristianos maduros espiritualmente

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable un poco de su sueño.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i. Pasión por los perdidos.
      ii. Aprender a relacionar la fe de manera natural con amigos en el trabajo, escuela, tiempo libre, apartados de la fe, vecinos, parientes no adventistas recursos que Dios dio para hacer a la iglesia crecer y multiplicarse.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado en salvar personas.
2. Tener un grupo enfocado en el crecimiento a través de la escalada espiritual.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Situar a los líderes en el Plan de escalada Espiritual de Pequeños Grupos.

PREGUNTAS FINALES

¿Usted reconoce que la iglesia fue establecida para cumplir la misión y no lo contrario?

¿Está dispuesto a vivenciar una experiencia con objetivos claros que conduzcan a la madurez espiritual?

5. DECISIÓN

Ore y agradezca por la decisión de cada uno.

SEMANA 5

1. ¿Cuál es su plan?
2. La escalada espiritual
3. ¿Vamos a pescar?
4. Se para dónde voy
5. 7 factores cruciales

OBJETIVOS CLAROS

Quien no comienza el camino, está perdido

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 5**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

>> ¿Cuál es su **plan?**

"Porque no he venido a juzgar al mundo, sino a salvar al mundo". Juan 12: 47

CONOCER

Jesús tenía un plan, él vivía para eso, SALVAR A LOS PERDIDOS. ¿Usted percibe que todo lo que él hacía giraba en torno a esto? Si estaba comiendo, caminando, en el barco, durmiendo, en las casas, en la sinagoga, en el mar, estaba evangelizando. Jesús demostró que para conocer el evangelio era necesario que haya un testimonio vivo. Testificar y decir "síganme, yo conozco el camino". La iglesia existe para eso, nuestra vida tiene significado cuando hacemos esto, ayudar a salvar a los perdidos. La lógica de Cristo es diferente a la del mundo. No seremos recordados por aquello que hacemos por nosotros mismos, sino por aquello que hacemos por los otros. El plan es simple y objetivo, salvando a otros es como me salvó. Estas son las paradojas de Cristo, quien quiere ser líder será aquel que sirve, quien quiere ser el primero será el último, quien quiere vivir, muera para sí, quien quiera recibir, de. Nuestro plan es claro SALVAR PERSONAS.

Si queremos salvar personas necesitamos trabajar en favor de ellas, preocuparnos por ellas, conquistarlas y sobre todo orar por ellas. La única manera de hacer DISCIPULOS es estando juntos. Nuestra familia ampliada necesita ver en nosotros las acciones de Dios.

insight

>> Cuando una iglesia pierde de vista el plan de Cristo, ella se enfoca en asuntos periféricos, construcciones, programas, agendas, eventos. Dios está llamando a su iglesia(USTED) para volver a dedicar tiempo en las personas, a buscar a los perdidos, a hablar de eso, ¡a vivir eso!

RELACIONAR

1. ¿Cuál es el plan principal de sus hermanos en la fe? ¿Es ir en busca de los perdidos? ¿Cómo sucede eso?
2. ¿Cuál es su plan principal? ¿Dónde están puestas sus energías?

PRACTICAR

1. ¿Quiénes son los perdidos que usted definió para ayudar a salva? Anótelos acá:

   _____

   _____

Observación.
Siga los pasos del plan 777 de conquista de almas.

2. Establezca un plazo para ganar esas personas para Jesús y trabaje en eso
   Mes: _____ Año: _____

3. Lectura libro de Hechos capítulo 8

DÍA 2

>> La escalada **espiritual**

"Así que, yo de esta manera corro, no como a la ventura;
de esta manera peleo, no como quien golpea el aire" 1 Corintios 9:23

CONOCER

La salud de la iglesia no consiste apenas en un número de miembros. Se trata del movimiento de personas en dirección a Cristo, en dirección a un profundo amor a Dios y en un amor auténtico con los otros.

Estoy hablando de una escalada rumbo a la madurez espiritual. Todos los miembros poseen necesidades que requieren ser suplidas. Como ovejas del rebaño de Cristo necesitamos de instrucción y cuidado, relacionamiento, liderazgo y también necesitamos reproducirnos. Cuando estas necesidades no son suplidas tenemos un retardo, en algunos casos una parálisis del crecimiento espiritual. Muchos son bebes en la fe, no crecen, dependen de la papilla para sobrevivir, están estacionados, prefiere vivir en la comodidad de un cristianismo de fin de semana, transformando la GRAN COMISIÓN en una GRAN OMISION. Por otro lado, aquellos que tienen sus necesidades suplidas están en un proceso de crecimiento, comenzando conocer el plan de Dios para su vida, crecen espiritualmente, y centran su vida en la de Cristo. Dejan de analizar el contexto y comienzan la práctica, entienden que conocer a Jesús es todo. Y que eso demanda relacionamiento íntimo con Dios y con los otros. Entienden que compartir experiencias no se limita al momento del culto de oración o el culto del sábado, perciben que servir es la misión de ellos. Servir a la iglesia con sus dones a través de los ministerios y servir a la comunidad a través de servicio social, trabajan en forma individual y colectiva. El objetivo es ver su vida multiplicada en otros (Vea el cuadro de "escalada espiritual").

insight

>> Cada paso en la escalada requiere disposición, tiempo, organización y práctica. Ella es la prueba de madurez espiritual, la prueba para llegar a la cima. La multiplicación del liderazgo, el discipulado intencional, tienen como objetivo el crecimiento espiritual, la experiencia en Cristo. ¡Que usted conquiste la cima!

RELACIONAR

1. ¿Cómo usted ve a la iglesia en esta escalada espiritual? ¿dónde está ella? Clasifíquela según su visión.
2. Y usted, ¿acepta participar de esta escalada? Clasifique su estado. Marque con una X donde usted está.

PRACTICAR

1. Escoja un líder de la iglesia a la cual usted pertenece, pero que no esté participando del grupo y preséntele la escalada espiritual. Saque una copia, escanéela, envíela por mail. Dígale a él que este es el plan que usted está siguiendo.
   Voy a compartir con: _____
2. Lectura Libro de Hechos capítulo 9.

DÍA 3

>> ¿Vamos a **pescar?**

"Venid en pos de mí, y os haré pescadores de hombres" Mateo 4:19

CONOCER

En estos dos últimos días, Jesús dejó claro para usted cuál era el plan. Que este busque salvar perdidos y que usted sea maduro espiritualmente. Para que esto acontezca de manera consistente, Jesús comienza con una invitación: ¿VAMOS A PESCAR? Permanezca tranquilo, Cristo va a conducirlo en el proceso, usted sólo necesita colocarse a disposición de Él. Jesús mismo establece el plan de acción de la pesca, ponga atención y sigue el plan:

1. Jesús llamó para pescar de dos en dos- Marcos 6:7
2. Jesús confiere autoridad y poder a quien sale a pescar- Lucas 9:1
3. El propósito de la pesca es predicar el reino de Dios y curar a los enfermos – Lucas 9:1,2
4. Jesús dice que el cebo tiene que ser para el mejor pez, o sea, para el más interesado- Mateo 10:11
5. Cuando salimos a pescar es como si el propio Jesús lo estuviera haciendo- Juan 13:20

insight

>> Esta semana estamos dejando claros los objetivos de nuestro grupo: salvar a los perdidos, ser maduros espiritualmente. Para salvar a los perdidos, Jesús nos invita a pescar. Para ser maduro, Él nos enseña la escalada espiritual. Si nos enfocamos en esto tendremos más crecimiento cualitativo y cuantitativo en la iglesia. Eso significa menos apostasía, mas bautismos, menos apatía, más Espíritu Santo.

RELACIONAR

1. ¿Su iglesia pesca mucho o pesca poco? ¿Cuál es la razón?
2. ¿Cómo usted describiría su desempeño en la pesca?

PRACTICAR

1. En el plan 777, usted colocó los nombres de las personas que ira a salvar. Haga un "Cuadro de amigos que están estudiando la Biblia", y llévelo para su clase de Escuela Sabática y posteriormente para su pequeño grupo. Por el momento presente los nombres para oración intercesora.
2. Clase de escuela sabática y pequeños grupos, Son dos cosas que combinan mucho. Vaya pensando cómo usted pueden armonizar estos dos sistemas
3. Lectura libro de Hechos capítulo 10

DÍA 4

>> Se para dónde **voy**

"Hablaban de su partida, que iba Jesús a cumplir en Jerusalén" Lucas 9:31

CONOCER

¡Usted no entró a un grupo sin rumbo! Tenemos una meta, debe saber la tarea específica para llegar a esa meta. Habrán indicadores que llevarán a conquistar esa meta (marcador) y un proceso regular de acompañamiento para que los miembros adquieran la responsabilidad de conquistar los resultados que Dios quiere. Encontramos ese tipo de comportamiento en Jesús. Él estuvo con nosotros durante tres años y medio. Los evangelios lo presentan como un trabajador incansable. Su vida itinerante no se condice con la agenda de los hombres. En ningún momento El permite que los saquen del foco, del camino (Lucas 9:31). Él tiene una meta, salvar el mundo (Juan 12:47). Jesús tiene una tarea, predicar su reino (Isaías 61:2). El muestra eso vivenciando su reino con los doce y curando a través del poder de la palabra (Mateo 4:23). Cristo condujo a sus discípulos a una madurez que les preparó para la fundación de la iglesia (Mateo 16:18). Es así como funciona:

1. Meta: multiplicación.
2. Tareas: comunión, relacionamiento y misión.
3. Marcador: Amigos estudiando la Biblia y vivenciando la comunidad con nosotros.
4. Procesos de acompañamiento: escalada espiritual.

insight

>> ¿Cuántos, cada sábado, no saben para donde están yendo? Muchos quieren solamente consumir un buen producto religiosos (un buen sermón, una buena música) No basta ir a la iglesia, usted necesita ser la iglesia.

RELACIONAR

1. ¿Ha imaginado si todos fuesen cómo usted es? Piense, cómo sería si todos estudiasen la Biblia como usted estudia, orasen como usted ora, evangelizasen cómo usted evangeliza, participasen como usted, tuviese un pacto de ofrendas como usted tiene ¿Cómo sería realmente su iglesia? Jesús fue aquello que deseaba que sus discípulos fueran. ¡Él sabía dónde estaba yendo! ¿Usted sabe dónde está yendo?

PRACTICAR

Durante este trimestre usted necesita:

- Comenzará multiplicarse: ¿en quién? Vaya la semana 1, día 2 y vea en "PRACTICAR" las personas que Dios le dio.
- Mejorar su comunión: confirme el compromiso firmado en la semana 1, día 4. Marcando con una X aquí ____
- Estrechar relaciones: Comience entrando en contacto con las personas de su lista de la semana 1 día 2. Usted puede contactarlas, enviar SMS, emails, etc. ¡Dígale que usted está orando por ellas!
- Potenciar sus acciones misioneras. ¿De qué forma? A través de los frentes misioneros del iglesia. ¿Qué frente misionero mejor se acomoda con sus dones (parejas misioneras, clases bíblicas, evangelismo, recepción)? ¿A quién voy a alcanzar? Usted ya hizo una lista de las personas. Comience a actuar. Lectura libro de Hechos capítulo 11

DÍA 5

>> 7 factores **cruciales**

"Jesús crecía en sabiduría y en estatura, y en gracia para con Dios y los hombres" Lucas 2:527

CONOCER

¿Usted ya se preguntó por qué algunos grupos crecen y otros no? ¿Por qué algunos se vuelven maduros se multiplican y otros no? Si usted quiere saber cómo los grupos/iglesias crecen, estudie grupos/iglesias en crecimiento. No queremos dar a usted una receta rápida, sino principios que hacen al cuerpo de Cristo crecer y multiplicarse. Estos factores se materializan en usted:

1. Usted orando constantemente por los miembros de su grupo
2. Usted soñando por la multiplicación de su grupo
3. usted discipulado un nuevo líder
4. Usted realizando encuentros fuera de las reuniones
5. Usted visitando a los miembros de su grupo
6. Usted llevando a su grupo a evangelizar de una manera intencional
7. Usted preparando un encuentro

insight

>> Usted percibe que los factores esenciales del crecimiento son cosas mucho más simples: comunión fuerte con Dios, relacionamiento social fuerte y evangelización intencional.

RELACIONAR

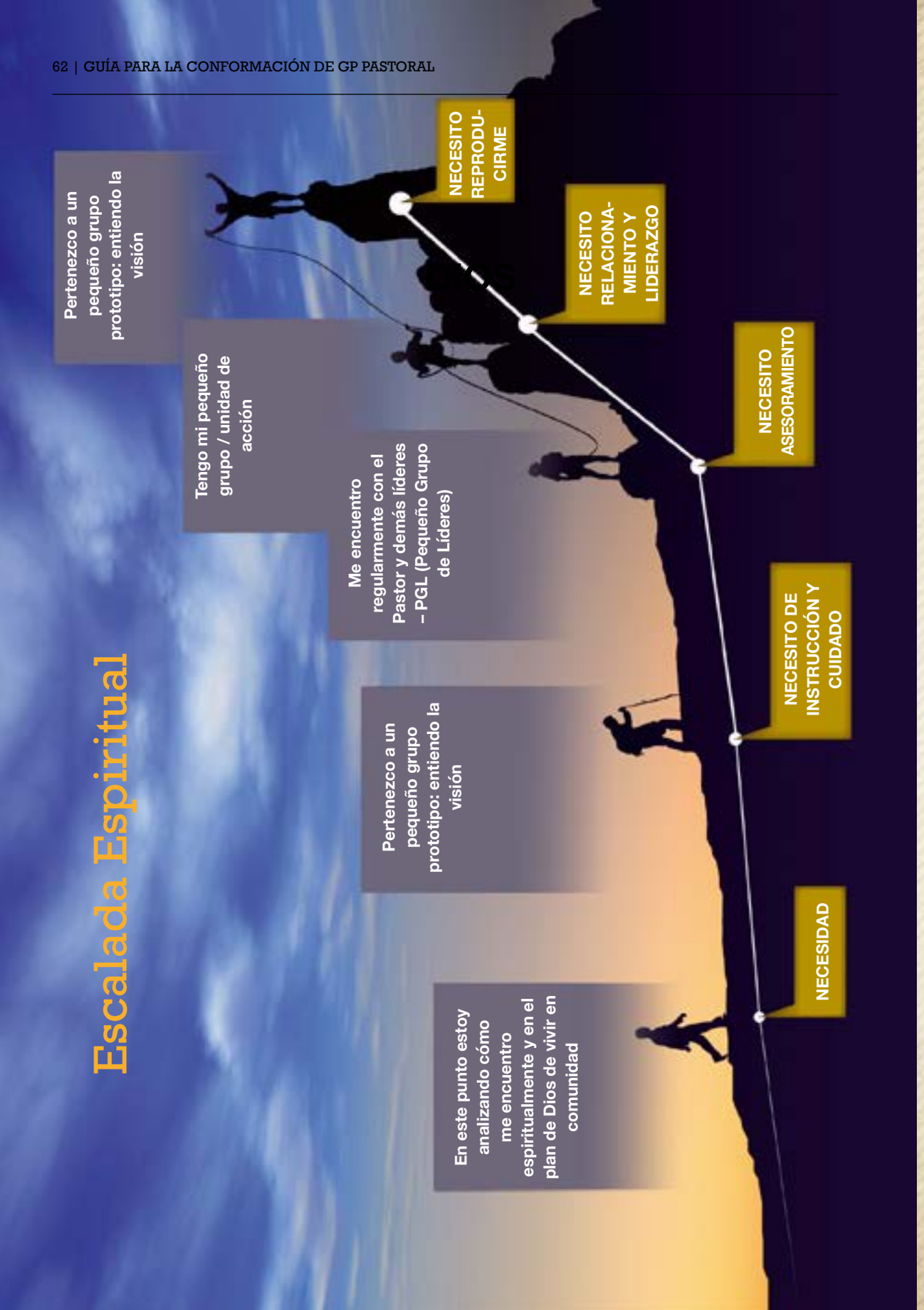
1. ¿Usted conoce alguna iglesia que está creciendo y se están multiplicando? ¿Qué factores son fuertes en esa iglesia?
2. ¿Es su opinión cuál factor es más difícil de vivir en esta caminata? ¿por qué?
3. Al comenzar a vivir esos factores, ¿cómo usted ve el futuro de su iglesia? Describa aquí:
   El futuro de mi iglesia: _____

PRACTICAR

1. Vaya un pequeño grupo esta semana y conversé con el líder sobre estos siete factores. Comparta sus descubrimientos

   Iré al grupo de _____ día_____ a las _____

2. Lectura libro de Hechos capítulo 12



Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN

Decido seguir los principios básicos del crecimiento y multiplicación. Sé cuál es mi camino y por eso me comprometo a alcanzar la meta, realizar las tareas, reevaluar mi condición y seguir en la escalada rumbo a la madurez espiritual.

Nombre: _____

Teléfono: _____

Lectura libro de Hechos capítulo 13

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Notas

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 6

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Levante datos del Diagnóstico Espiritual sobre él ítem oración. Consiga también el sistema de Pilares o resultados de los dos últimos trimestres de oración intercesora.
      i) Pregunté: ¿Usted cree que nuestra iglesia es una Iglesia que orar realmente? ¿Usamos tiempo en eso? ¿tenemos grupos comprometidos con este factor

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que la oración es el factor base del éxito de los pequeños grupos.
2. Destaque que es imposible ser líder sin vivir una experiencia diaria de oración intensa.
3. Enfatice que dedicar tiempo con Dios en oración y tener un grupo de intercesión para usted es una inversión con retorno seguro.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable un poco de su sueño.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Líderes que buscan a Dios en la primera hora del día y que enfrentan la oración como una necesidad.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado en la oración como estilo de vida
2. Tener un grupo que entiendan la oración como instrumento de salvación de personas – intercesión.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Vivenciar la experiencia del plan 777 - Familia ampliada. Revise con ellos.

PREGUNTAS FINALES

¿Está dispuesto a priorizar la oración como base de su liderazgo?

5. DECISIÓN

Ore y agradezca por la decisión de cada uno. Ore para que sean fieles al plan 777.

SEMANA 6

1. Todo depende de esto
2. Una familia ampliada
3. Diciendo no a mí mismo
4. Priorizando lo que importa
5. GP al encuentro con Dios

ORACION

Estoy muy ocupado para además orar.

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 6**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

>> Todo depende de **esto**

"Orad sin cesar" 1 Tesalonicenses 5:17

CONOCER

Algunas iglesias son como Ferraris que no tienen gasolina. Poseen buenos miembros, recursos, estructura, pero falta lo esencial – ¡ORACION Y ESPIRITU SANTO! Recuerdo cuando el Profesor Amim Rodor, en el aula, nos contó del encuentro de Tomás de Aquino con el Papa. El Papa le dijo: "Vaya Tomas, la iglesia ya no puede decir más como Pedro: ´No tengo plata ni oro´. Tomás de Aquino respondió: "…es verdad, pero la iglesia ya no puede más decir al cojo: "En el nombre de Jesús, levántate y anda".

Hoy tenemos todos los aparatos para cumplir la misión, tenemos publicadoras, radios, TV, industria de alimentos, hospitales, clínicas, escuelas, universidades, barcos, aviones. La pregunta es ¿Que nos falta? Falta precisamente aquello que nos es ofrecido en abundancia, el Espíritu Santo.

Tenemos el cuchillo y el queso, pero nos falta el hambre. El Señor dijo: "Acercaos a Dios, y él se acercará a vosotros" Santiago 4:8

"Aunque todos los cristianos creen en Jesús la mayoría de ellos no sabe orar de modo eficaz. Es por eso que no crecen correctamente en la fe, por el contrario, su experiencia y vida cristiana permanecen en etapa infantil"

insight

>> ¿De que sirven todos los recursos si falta comunicación eficaz? Es como tener todos los materiales para levantar una torre, y no conseguir salir del suelo. Todo sin oración es sinónimo de retroceso. El camino entre un hombre y Dios es doblando las rodillas.

RELACIONAR

1. Evalúe su contexto de comunión colectiva, ¿Usted considera que su iglesia es una comunidad de oración?
2. Es su hogar ¿es la oración una prioridad? ¿Cómo es eso?

PRACTICAR

1. ¿Usted tiene un lugar separado para hablar con Dios? Si no es así, hoy usted va a escoger ese lugar, si usted lo tiene, ¿Qué tal marcar una hora fija para su encuentro con Dios? Aquello que es prioridad, normalmente es planeado. Planee ese momento con Dios hoy.

Mi lugar: _____

Mi horario: _____

Siga el tiempo propuesto en la semana 4, día 4

2. Lectura libro de Hechos capítulo 14

DÍA 2

>> Una familia **ampliada**

"Orad por nosotros, para que la palabra del Señor corra" 2 Tesalonicenses. 3:1

CONOCER

Cada uno de nosotros tiene un círculo de influencia. Son las personas que aún no conocen Jesús como su Salvador personal, pero que tienen contacto constante con nosotros. Ellos son nuestros familiares, amigos, vecinos y algunas personas de la iglesia. Dios nos dio esas personas para que seamos luz y sal para ellas. A través de Familias ampliada Dios está dando oportunidad para que Usted comparta con ellas de su amor. Cuando usted se relaciona más estrechamente con esas personas, comenzará a conocer a sus amigos y la familia de ellos, aumentando así los nombres de su lista. Jesús dice que los campos están blancos para la cosecha. ¿De qué estaba hablando? El trigo está listo para ser cosechado cuando se transforma en una espiga dorada. Cuando el trigo es dejado por mucho tiempo sin cosechar, comienza a pudrirse y a volverse blanco. Jesús estaba enfáticamente afirmando que las personas a nuestro alrededor están muertos en sus pecados y necesitamos abrir nuestros ojos para verlas. Ore para que Dios le muestre las almas perdidas que están a su alrededor. Cuando Él le revele esas personas a usted, invierta su tiempo para desarrollar relaciones con ellas.

insight

>> Permita que esas personas formen parte de su vida. Sírvales. Los miembros de su grupo pequeño grupo necesitan verlo alcanzando a otras personas para Jesús para ser motivados a hacer lo mismo. "somos demasiado indiferentes para con los otros. Nos olvidamos muchas veces que nuestros compañeros de trabajo tienen necesidad de fuerza y ánimo. Asegúreles su interés y compañía. Ayúdelos con oración y hágales saber que ora por ellos.

RELACIONAR

1. En su opinión, ¿por qué los líderes que oran regularmente por los miembros de su pequeño grupo se multiplican más rápidamente?
2. ¿Qué sucedería si la mayoría de los miembros tuviesen una familia ampliada? Nunca faltarían interesados en la iglesia.

PRACTICAR

1. Usted tiene una lista de familia ampliada. Hoy usted puede corregir los nombres e intensificar sus actitudes con ellas. Recuerde que la familia ampliada está compuesto por personas que están próximas a usted. No son muchas, son los futuros miembros de su iglesia y probablemente de su pequeño grupo.
2. Lectura libro de Hechos capítulo 15

DÍA 3

>> Diciendo no a mí **mismo**

"Yo soy la vid, vosotros los pámpanos; el que permanece en mí, y yo en él, éste lleva mucho fruto; porque separados de mí nada podéis hacer" Juan 15:5

CONOCER

"Y todo lo que pidiereis al Padre en mi nombre, lo haré, para que el Padre sea glorificado en el Hijo" Juan 14:13. Esos dos textos son maravillosos. Ellos dicen que Ud. puede hacer todo o hacer nada. Todo depende de quién lo conduzcan a Usted. ¿Quién le dirige es el mismo Cristo? La mejor cosa que usted puede hacer por Dios y por los hombres es orar. La oración tiene el don de sacar el foco de usted, ella simplemente saca el ego y el espíritu independiente. Eso es todo lo que el pequeño grupo necesita. La oración es la actividad más importante del líder del pequeño grupo. Es también la más simple. Todos los que usted necesita es sentarse (o arrodillarse) y elevarse a la presencia de Dios. Un buen líder separa un tiempo de su agenda para orar diariamente. Ellos no oran poco, oran mucho. Ellos hacen eso porque la oración es la mayor arma espiritual contra las barreras, es el proceso de humanización de Dios, y la seguridad de que Dios puede hacer lo imposible.

insight

>> Dedicar tiempo a Dios en devocionales diarios es una disciplina individual más importante en la vida de un cristiano. El objetivo es conocer a Cristo más íntimamente. Los miembros del pequeño grupo van a seguir a una persona que oye la voz de Dios y sabe el camino que debe seguir.

RELACIONAR

1. ¿De qué manera el tiempo dedicado a Dios ha hecho una diferencia su vida?

PRACTICAR

1. Haga una lista de aquello que impide que usted pueda destinar tiempo de calidad, diario con Dios.

   a. _____

   b. _____

   c. _____

2. Lectura Libro de Hechos capítulo 16

DÍA 4

>> Priorizando lo que **importa**

"Orad unos por otros, para que seáis sanados" Santiago 5:16

CONOCER

En una encuesta hecha a 700 líderes, el factor que tiene mayor influencia en el crecimiento y multiplicación es el tiempo que el líder dedica a orar por los miembros del pequeño grupo. Esa no es una novedad. Orar diariamente por los miembros del pequeño grupo transforma el relacionamiento con ellos y desarrolla un lazo de amistad espiritual. La oración abre nuestro corazón para otros y nos capacita para tocar a las personas en un nivel más profundo. No obstante, algunos líderes aún luchan con la calidad y cantidad de su tiempo devocional. Inicialmente, salga de la cama, deje la mentalidad de fast-food, de rapidez y utilice tiempo en meditación profunda, permite a Dios hablarle por medio de su palabra. Haga este ejercicio simple: 1) Lo que el texto dice, 2) lo que él dice para mí, 3) que voy a hacer con eso.

insight

>> Cuando Usted hable con los miembros de su pequeño grupo, dígales "estoy orando diariamente por ustedes" Eso produce efecto inmediato en las personas.

RELACIONAR

1. ¿Los cultos de miércoles representan la expresión máxima de oración de su iglesia? ¿Cuál culto realmente explora la oración como prioridad? ¿Qué hacemos con los pedidos de oración que son hechos en la iglesia cada semana? ¿hay un plan de intercesión organizado?
2. ¿Usted tiene un plan personal de intercesión por un grupo de personas? ¿Con qué frecuencia usted ora por los miembros de su pequeños grupo?

PRACTICAR

1. Usted ya tiene un grupo de personas para interceder. ¡Es su familia ampliada! Hoy usted puede interceder por alguien de esa familia y comunicarle su intercesión. Comenzar el plan de 7 actitudes.

Quien _____

Actitud de familia ampliada _____

2. Lectura de libro de Hechos capítulo el 17

DÍA 5

>> GP al encuentro con **Dios**

"¿Por qué dormís? Levantaos, y orad" Lucas 22:46

CONOCER

No existe una fórmula mágica para esto. Para llevar al grupo a orar usted necesita tener pasión, sus ojos deben brillar. La pasión aliada con la persistencia ayudará a cambiar la cultura de oración de su grupo. Intente algunas ideas básicas.

1. Divida al grupo en duplas o tríos.
2. Capacite a los miembros a orar en forma breve e informal
3. Pedirle que intercedan
4. Use la hoja de familia ampliada con ellos

Antes de llevar esas ideas, le invito a tener un plan de ayuno sistemático. Usted escoja, puede ser semanal, quincenal, mensual, bimestral. Ayuno que lo conduzca a una profunda experiencia de oración. Movilice a su grupo a ayunar. Otra cosa, salga a lugares retirados a orar. Vaya al bosque, parque, montes, algún lugar donde la presencia de Dios pueda ser sentida con mayor intensidad.

insight

>> Nuestra oración de cada día debería ser: "Señor, ayúdame a hacer lo mejor que puedo. Enséñame a hacer el mejor trabajo. Dame energía y ánimo. Has que manifieste en mi vida el amoroso servicio del Salvador"

RELACIONAR

Lea Colosenses 4:2-4

1. ¿Por qué Pablo pidió que la iglesia en Colosos orase específicamente por él? (observe que Pablo desarrollo un escudo de oración – Una cobertura de oración protectora – por medio de las oraciones de otros) ¿Qué significa para usted desarrollar un escudo de oración? Si Usted tiene un escudo de oración describa al grupo como el funciona. Si no tiene, ¿qué hará en la práctica para desarrollarlo?

PRACTICAR

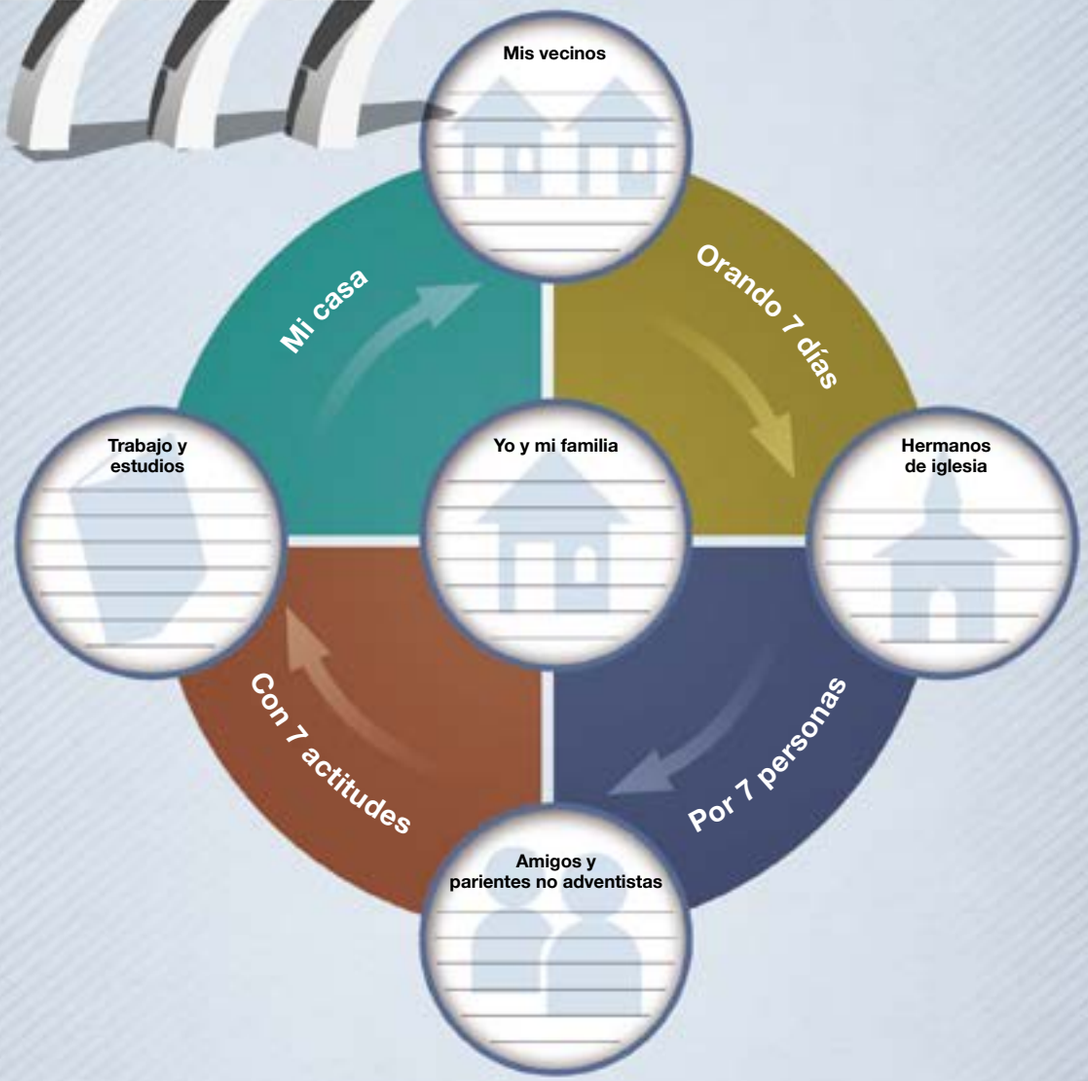
1. Escoja 3 personas que puedan interceder por usted. Desarrolle un escudo de oración. Pueden ser los miembros del grupo en cual usted participa.

   1. _____
   2. _____
   3. _____

2. Lectura libro de Hechos capítulo 18

Plan 7 7 7

Mi familia ampliada



Mi casa dedicada a la oración

1. En la casa orando 7 días por semana.

2. En la casa orando por 7 personas de la familia ampliada.

3. En la casa llamando a las personas diciendoles que oramos por ellas.

4. Invitando a la casa a las personas a un refrigerio.

5. Invitando a las personas al Grupo Pequeño.

6. En la casa dando a las personas estudios bíblicos.

7. En la casa invitando a las personas a la iglesia.

Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN

Decido colocar la oración como prioridad en mi liderazgo. Me comprometo a orar por los miembros de mi pequeño grupo, de mi familia ampliada, a ayunar y a comenzar un escudo de oración.

Nombre: _____

Teléfono: _____

Lectura libro de Hechos capítulo 19

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Notas

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 7

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Desde cuándo fueron fundadas las iglesias del distrito aumentaron en ____% número de miembros. Fueron plantadas _____ nuevas iglesias. Hace_____ años la iglesia tenía _____ pequeños grupos, hoy son _____. Desde ahí nuestra realidad es _____
      i) Pregunte: ¿Estamos decreciendo, estacionados o creciendo como iglesia?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que la primera orden de Dios fue crecer y multiplicarse
2. Destaque que Dios no desea que seamos un club cerrado estancado en crecimiento.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable un poco de su sueño.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Concientizarse de que un grupo grande necesita ser dividido para que haya multiplicación.
      ii) Soñar y trabajar pequeños grupos que se multiplican por lo menos una vez cada año.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado a la ejecución de plazos factibles de multiplicación.
2. Tener un grupo enfocado en el crecimiento integral del grupo pequeño: comunión, relacionamiento, misión.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Establecer los datos de multiplicación.

PREGUNTAS FINALES

¿Usted reconoce que Dios lo llamó a la multiplicación?

¿Está dispuesto a dividir a su pequeño grupo cuando ellos sean entre 12 a 15 personas para que haya multiplicación?

5. DECISIÓN

1. Ore y agradezca por la decisión de cada uno. Recoja las hojas de los sueños de multiplicación entre los participantes y pase una semana en intercesión por esos sueños.

SEMANA 7

1. Los sueños de Dios para usted
2. Las estaciones de una familia saludable
3. Familia que no para de crecer
4. Dando origen a nuevas familias
5. Dejando un legado

SUEÑO & MULTIPLICACIÓN

Dios sueña restaurar su familia, permítale trabajar

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 7**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

>> Sueños de Dios para **usted**

"Antes bien, creced en la gracia y el conocimiento de nuestro Señor y Salvador Jesucristo" 2 Pedro 3:18

CONOCER

La lógica de Jesús es simple. Quién es discípulo produce DISCIPULOS. El reino comienza con usted. Una semilla de mostaza crece como árbol con su testimonio y liderazgo (Lucas 13:18,19) La cuenta de Jesús es básica, testimonio/liderazgo mundo + poder del espíritu Santo = conversión/nuevos GPs. La marca de un cristiano fuerte es la reproducción. En la parábola de la viña (Lucas 13:18,19) el Señor limpia la rama que da fruto para que dé más fruto y el corta la que no da fruto. En la Biblia un árbol es conocido por sus frutos (Mateo 7:16) En el mandato de Mateo 28:19, Cristo pide "id y haced discípulos" dar frutos. Hacer discípulos significa ir, bautizar y enseñar. El llamado de la parábola es claro, Dios está rogando por más trabajadores, pues la tarea es grande. (Lucas 10:2) la cuestión no es cuántos miembros tenemos sino de cuántos discipulados disponemos. La multiplicación no se hace por medio de cosas, sino por medio de personas. ¡El ministerio es personal! Los hombres son el método de Dios. R. Colleman afirma: "no hay necesidad de mejores métodos, pero sí de mejores hombres que conozcan a su redentor más profundamente que meramente por oír decir, que tenga su visión y sientan su pasión por las almas perdidas. que estén dispuestos a ser nada a fin de que Él sea todo y que quieran solamente qué Cristo o produzca la buena voluntad.

insight

>> Un gran sueño hace una gran diferencia. Sueñe con multiplicar su grupo. Véalo de forma tan real que sea posible fotografiarlo. Vea su sueño con los ojos de la fe. Crea que Dios puede usarlo para realizar el sueño. No se olvide de que Dios, la mayoría de las veces, comienza con pocos. Mantenga su mirada en su sueño por un largo período.

RELACIONAR

1. Imaginen el resultado si cada una de nosotros formáramos un líder en un periodo de siete años. Habría nuevas generaciones de multiplicadores de líderes. Los resultados serían geométricos (no solamente yo, sino todos)
2. Viendo este cuadro, ¿por qué usted piensa que faltan líderes en la iglesia?

1° año de líderes de GP	Multiplicar en más de uno=2 líderes	Yo + 1= 2 líderes
2° año de líderes de GP	2 multiplicándose cada uno en un periodo de 4 años= 8 líderes	2 x 4 = 8 líderes
3° año de líderes de GP	8 multiplicándose cada uno en un periodo de 4 años= 32 líderes	8 x 4 = 32 líderes
4° año de líderes de PG	32 multiplicándose cada uno en un periodo de 4 años= 128 líderes	32 x 4 = 128 líderes

¡Lo que acontecería en nuestra iglesia si ella siguiera este ejemplo!

PRACTICAR

1. Dios quiere que usted se multiplique, ésta es cima de la escalada rumbo a la madurez espiritual. Basándose en esto escriba aquí su sueño de multiplicación y comience a visualizarlo.
2. ¿Cómo se imagina Usted que debería ser su grupo en "comunión, en relacionamiento y en evangelización"? Mañana vamos establecer una fecha para este sueño.
3. Lectura libro de Hechos capítulo 20

DÍA 2

Las estaciones de una familia **saludable**

"Todo tiene su tiempo, y todo lo que se quiere debajo del cielo tiene su hora."
Eclesiastés 3:1

CONOCER

Una relación de familia ampliada saludable se caracteriza por cuatro estaciones espirituales. El pequeño grupo las experimenta en el transcurso de su vida. Esas estaciones vienen y van como el mecanismo de un reloj. Génesis 8: 22 dice: "Mientras la tierra permanezca, no cesarán la cementera y la siega, el frío y el calor, el verano y el invierno, y el día y la noche" Jesús habló bastante sobre la importancia de esas estaciones. (Mateo 2|:41, 45; Lucas 12:42; 21:30; Juan 4:35; 5:35). Pablo dice a su joven aprendiz Timoteo que estuviese "preparado a tiempo y fuera de tiempo" (2 Timoteo 4:2). Básicamente una estanción significa un cambio. Infelizmente nosotros no gustamos mucho de los cambios. Caemos en costumbres y rutinas muy fácilmente. Somos programados así. No obstante, la ciencia nos enseña que todas las cosas vivas deben crecer, pero morir. El crecimiento significa cambio.

El verano, es la estación de edificación espiritual. Es la luz del sol en la vida del pequeño grupo. Durante esa estación, el pequeño grupo está funcionando a pleno vapor. El relacionamiento con el Señor y con los demás madura significativamente.

El otoño –es la estación de la oración. Cada miembro del pequeño grupo debe mantener una vida regular y constante de oración, el pequeño grupo pasara por las estaciones de oración comunitaria, donde se preparará para el invierno.

El invierno- es la estación de las luchas. Durante ese período, el pequeño grupo tiene hambre de calor. El pequeño grupo no puede vivir todo el tiempo en las nubes. Precisa experimentar el frio de la tristeza del invierno. Pero esta estación también es parte de la madurez del pequeño grupo rumbo al crecimiento de la primavera.

La primavera del pequeño grupo – es la estación del crecimiento, de los frutos. Nuevos convertido son incorporadas en este período. Aquí acontece la multiplicación. Un nuevo año comienza.

insight

» Estudios apuntan que un pequeño grupo saludable se multiplicará normalmente en el plazo de un año.

RELACIONAR

1. ¿En qué estación piensa que esta su iglesia? ¿Por qué?
2. Y usted ¿en qué estación esta? ¿Por qué?

PRACTICAR

1. Un grupo sano toma alrededor de un año para multiplicarse. Quiero que mi grupo se multiplique en: _____ / _____ / _____
2. Lectura del libro Hechos capítulo 21.

DÍA 3

Familia que no para de **crecer**

"Multiplicaos; llenad la tierra" Génesis 1:28

CONOCER

Como una familia, el pequeño grupo crece. Ese crecimiento ocurre de dos maneras. Una de ellas es a través de divisiones y multiplicación. Esto es, si un pequeño grupo crece mucho y se vuelve demasiado grande, él se divide y se multiplica en dos pequeños grupos. Otra manera como el pequeño grupo crece es a través de la adición – o el nacimiento de hijos espirituales. Este es el principio de reproducción. Sí el Señor está actuando en el pequeño grupo, este crecerá. Las iglesias que viven como familias crecen. ¿Cuál es la razón? La vivencia comunitaria es indispensable para la formación y el desarrollo espiritual adecuado. Como afirma Frank Viola: "las personas en este, nuestro mundo pos moderno están en busca de familia, de comunión auténtica".

insight

» Muchos pequeños grupos no pueden crecer porque ya no hay más espacio para agregar personas. Pequeños grupos con más de 12 o 15 miembros tienden a estancarse. Cuando el grupo crece demasiado, falta espacio, las visitas son cada vez más difíciles de hacer, el contacto con todos se vuelve más complicado, o sea, la vida en comunidad es perjudicada y el pastoreo comprometido. Lo ideal es comenzar un pequeño grupo con 5 a 7 personas, pues asi tendremos espacio para crecer hasta 12 o 15. Cuando llegamos a 12 o 15 miembros podremos multiplicar en dos nuevos grupos. Así se reinicia el proceso y el reino de Dios se expande.

RELACIONAR

1. ¿Usted conoce un pequeño grupo que tiene decenas de personas?
2. ¿Cómo es el pastoreo en estos grupos?
3. En su opinión, ¿un líder pastorea mejor 6 ó 20 personas?
4. Podemos inferir entonces que un supuesto pequeño grupo de 20 personas no es un pequeño grupo, sino una pequeña congregación.

PRACTICAR

1. Usted ya tiene 5 a 7 personas. Ya está orando por ellas. Usted hace ese ejercicio desde la semana 1. Si usted no les ha dicho que está orando por ellas, esta semana es el momento. Llámelas, envíeles SMS, emails…
2. Lectura libro de Hechos capítulo 22.

DÍA 4

>> Dando origen a nuevas **familias**

"La mujer cuando da a luz, tiene dolor, porque ha llegado su hora; pero después que ha dado a luz un niño, ya no se acuerda de la angustia, por el gozo de que haya nacido un hombre en el mundo" Juan 16:21

CONOCER

Dios ama la reproducción, ella está en el centro de su creación. El deseo de Dios para la reproducción puede ser visto en el primer capítulo de la Biblia, "Fructificad y multiplicaos" (Génesis 1:28). Dios bendijo a Abraham los 99 años diciendo: "te bendeciré, y multiplicaré tu descendencia" (Génesis 22:17). Jesús ordena este mismo tipo de fertilidad en Juan 15: 8: "En esto es glorificado mi Padre, en que llevéis mucho fruto, y seáis así mis discípulos". Nuestra tendencia natural es permanecer en la comodidad de la comunión y de relacionamiento cerrado. No obstante, Jesús invita a sus hijos a hacer discípulos. Nos hacemos más fuertes cuando estamos liderando y multiplicando.

RELACIONAR

1. En su opinión, ¿por qué nos preocupamos tanto con la parte estructural de nuestras iglesias, y, a veces, menos con la multiplicación de discípulos?
2. Para usted, ¿cuál es la mayor dificultad para multiplicar un pequeño grupo?

PRACTICAR

1. Dos días atrás, usted estableció la primera fecha de multiplicación. Ahora usted está más consciente que este es el plan de Dios para su grupo. Con base en la primera fecha, sueñe con una segunda fecha de multiplicación:
   Fecha de segunda multiplicación:
   _____ / _____ / _____

2. Lectura libro de Hechos capítulo 23.

insight

>> La madurez espiritual del liderazgo es alcanzado cuando un líder multiplica a su rebaño y a su liderazgo. Haga eso sin traumas:
1. Converse, desde el inicio con optimismo y frecuencia, sobre el objetivo del nacimiento (multiplicación) pues si esto fuera una sorpresa, los miembros van a presentar resistencia.
2. Respete las unidades de base (generalmente grupos de 2 o 3) que no deben ser separadas.
3. De tiempo para la "gestación" permitiendo que el "bebé" desarrolle una identidad dentro de la madre.
4. Haga una fiesta cuando ocurra el "nacimiento".
5. Deje que haya "Amamantamiento", reunir los dos grupos periódicamente después del parto.
6. Prepárese para acrecentar estratégicamente nuevos miembros al grupo.

DÍA 5

>> Dejando un **legado**

"Hazme oír por la mañana tu misericordia, porque en ti he confiado" Salmos 143:8

CONOCER

Dios nos está invitando a romper el círculo vicioso de hábitos y comportamientos negativos y a promover cambios profundos y significativos. Dios quiera hacer de usted un agente transformador del medio en que vive, y cambiando para mejor no solo su vida, sino también la de sus familias y comunidades. La mejor herramienta en la mano del líder es el ejemplo. Si usted desea que su pequeño grupo practique lo que usted cree, debe experimentar en la práctica la alegría de la multiplicación. Jesús dejó un legado a sus discípulos. ¡SU VIDA! Los discípulos no podían deshonrar su nombre mucho menos su mandato.
Deje un legado a un grupo de personas que usted pastorea- ¡SU VIDA!

RELACIONAR

1. Imagine su legado en algunas generaciones de multiplicación. Los resultados serían aritméticos (si usted):

Dejando un legado en el GP	En 4 años
Primer año	1 + 1= 2
Segundo año	2 + 2= 4
Tercer año	4 + 4= 8
Cuarto año	8 + 8= 16 líderes

2. Si sigue ese camino, ¿Qué cree que sucederá en su iglesia por causa de su ejemplo?

PRACTICAR

1. Quiero que mi grupo se multiplique una vez más en:

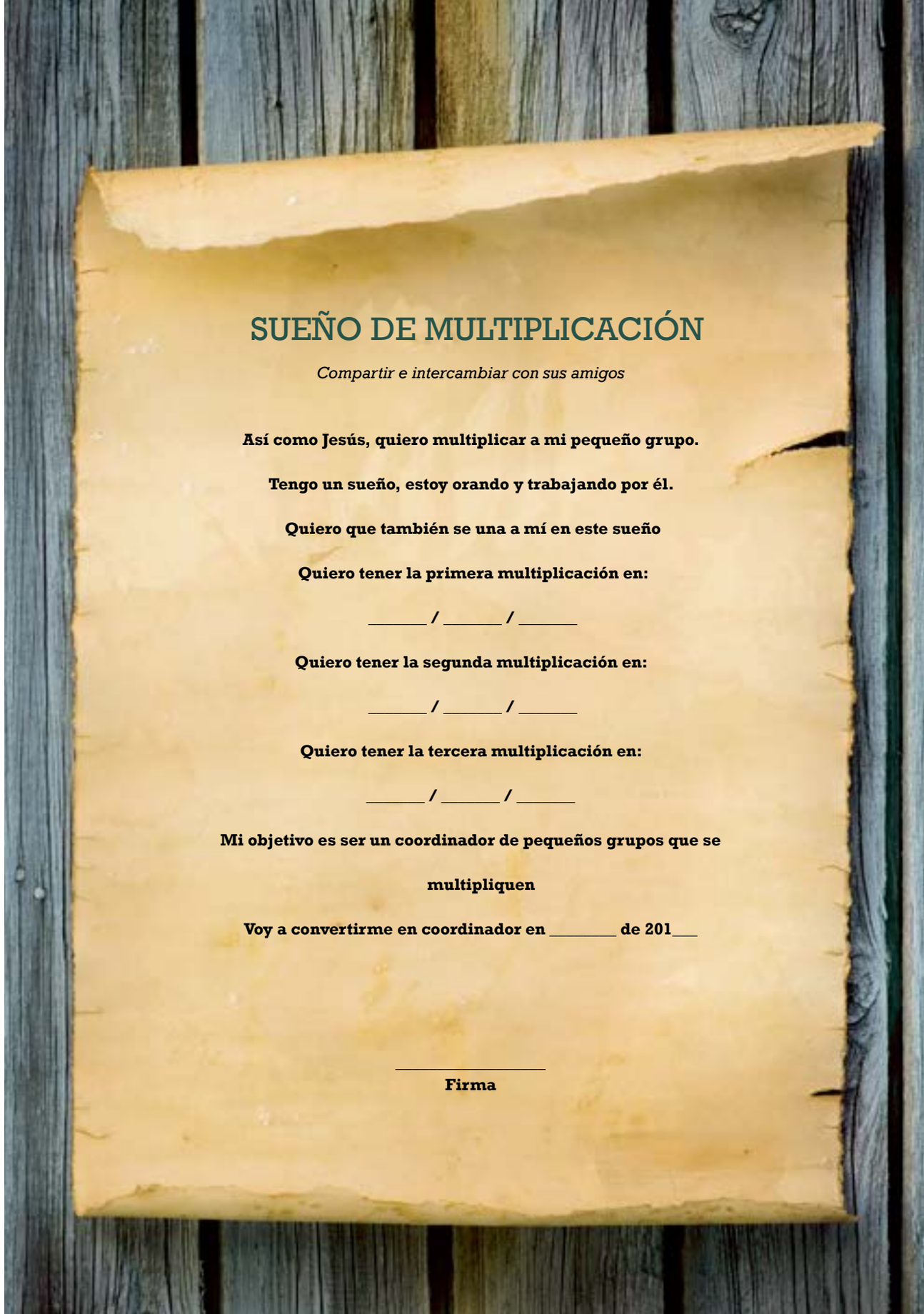
2. Fecha de tercera multiplicación: _____ / _____ / _____

3. Lectura libro de Hechos capítulo 24

insight

>> Para dejar un legado significativo en su grupo, haga 3 cosas simples:
1. Tenga comunicación con Dios.
2. Relaciónese en forma integral con su pequeño grupo.
3. Libere el talento de ellos a través del servicio en la iglesia y la comunidad.

Notas


SUEÑO DE MULTIPLICACIÓN
Compartir e intercambiar con sus amigos
Así como Jesús, quiero multiplicar a mi pequeño grupo.
Tengo un sueño, estoy orando y trabajando por él.
Quiero que también se una a mí en este sueño
Quiero tener la primera multiplicación en:
_____ / _____ / _____
Quiero tener la segunda multiplicación en:
_____ / _____ / _____
Quiero tener la tercera multiplicación en:
_____ / _____ / _____
Mi objetivo es ser un coordinador de pequeños grupos que se multipliquen
Voy a convertirme en coordinador en _____ de 201___
_____
Firma

Notas

Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN

Decido por la multiplicación de mi grupo. Sé cuál es el camino y por eso me comprometo a alcanzar la meta que me propuse para esas próximas tres multiplicaciones.

Nombre: _____

Teléfono: _____

Lectura libro de Hechos capítulo 25

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Notas

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 8

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) El liderazgo no se renueva desde hace algún tiempo. El crecimiento es más limitado porque falta quien tome el frente de proyectos y ministerios.
      i) Pregunte: ¿nuestra iglesia es una maternidad de nuevos líderes?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que Dios los escogido para multiplicar su vida en otros.
2. Destaque que la iglesia sólo puede ser saludable cuando procrea líderes.
3. Enfatice que la formación de nuevos líderes no depende de conferencias, power point, si no del acompañamiento personal de manera intencional.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable un poco de su sueño.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Líderes que generen nuevos líderes cada año.
      ii) Líderes que inviertan en discipular a personas a través del adiestramiento.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo que sueña diariamente en formar nuevos lideres
2. Tener un grupo enfocado en el acompañamiento semanal de un futuro líder.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Hacer un acuerdo de liderazgo. adiestrar un auxiliar para ser un futuro líder de pequeño Grupo.

OBS. Orientar a los miembros del Prototipo a escoger un auxiliar del mismo sexo. Hombre discipula a hombre y mujer a mujer.

PREGUNTAS FINALES

¿Usted reconoce que Dios lo llamo para discipular personas?

¿Está dispuesto a adoptar a alguien para ser su discípulo? ¿Quién es esa persona?

5. DECISIÓN

1. Ore y agradezca por la decisión de cada uno.

SEMANA 8

1. ¿Quién será mi extensión?
2. Ven y ve
3. El modelo del maestro
4. El discipulado es relacional.
5. El estándar del discípulo: excelencia.

CREADO PARA REPRODUCIR

Las cosas no son más importantes que las personas.

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 8**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

>> ¿Quién será mi **extensión?**

"Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros" 2 Timoteo 2:2

CONOCER

La semana pasada fue maravillosa, conversamos sobre multiplicación, eso es importante. Pero no podemos proseguir en esta caminata sin formar compromisos serios como el principal factor de multiplicación - ¡NUEVOS LÍDERES! ¿Cómo nos vamos a multiplicar si no tenemos nuevos líderes? ¡Imposible! Alguien necesita ser su extensión, continuar con su trabajo, respetar su legado. Jesús es el maestro en este asunto, Él es un modelo de vida de un líder discipulador. Jesús dice en Mateo 28:19-20. "Vayan y hagan discípulos", esa es la orden de él para nosotros. En este punto Usted necesita producir antes que pueda reproducir.

Es necesario un líder eficaz para formar un líder eficaz. Aquel que es un líder eficaz en GP practica hábitos multiplicadores:

1. Tiene sueño y fecha prevista para multiplicar (eso usted lo tiene desde la semana pasada)
2. Descubre líderes en potencia
3. Gasta tiempo diariamente en la oración

insight

>> Muchos ambicionan poder, posición, cargos en la iglesia, yo, en cambio, ambiciono el corazón de hombres y su progreso rumbo a la madurez espiritual. Jesús dice: "Y ustedes verán cosas mayores que estas".

RELACIONAR

Algunas personas siempre dicen que faltan líderes en la iglesia, faltan líderes de pequeños grupos, faltan maestros en la escuela sabática. Puede ser que esto sea verdad… Pero pregunto:

1. ¿Cree usted que una capacitación/entrenamiento de algunas horas, un día o un fin de semana, con clases, power point, en un auditorio sentados por horas, ira realmente a formar nuevos líderes? ¿Por qué?
2. ¿Cuál sería el ideal?

PRACTICAR

1. El primer paso es saber quién será su extensión, o su discípulo hacia el liderazgo del pequeño grupo que va a multiplicar.
   Usted ya tiene un nombre, vaya a la semana 4 día 2 y apenas confirme:
   _____
2. Usted ya oro por la persona, pero esta semana usted va a interceder con más fuerza por su futuro líder, pero aun no le diga nada a él aun.

3. Lectura libro de Hecho capítulo 26

DÍA 2

>> Ven y **ve**

"Natanael le dijo: ¿De Nazaret puede salir algo de bueno?
Le dijo Felipe: Ven y ve" Juan 1:46

CONOCER

Usted está entrando en una jornada de adiestramiento que se inicia con el ejemplo. Jesús era así, Él decía "¿Ustedes quieren ser mis discípulos? Entonces, venga y vean, síganme" Él no dice siéntate y escucha simplemente, El no solo dice toma el cuaderno y anota. No. Él compartió experiencias comunes, torno el aprendizaje en una vivencia diaria a través del contacto íntimo. El proceso de Jesús es básico: "ven y ve"- "escuchen mis palabras", "síganme" "así como yo he hecho ustedes también hagan" (Juan 1:46, Mateo 16:24; Lucas8:34; 9:23; Juan 12:26; 13:15) El mayor poder de un líder reside en su influencia. Pregunto: cuando usted salga, ¿Quién asume su lugar? Sé un pequeño grupo crece mucho, ¿es posible dividirlo? Si mi clase de Escuela Sabática se destaca de las demás por el número de alumnos, ¿habrá algún otro maestro? Si usted no hace líderes, entonces usted no es un líder. Porque liderazgo no es tener un poder a cargo, si no ejercer ese poder; y quien ejerce liderazgo, produce nuevos líderes. De lo contrario puede encontrar que es todo, menos líder. Jesús era líder porque El ejerció influencia en la formación de nuevos líderes.

insight

>> Cristo doto con poder su iglesia para hacer la misma obra que El hizo en su ministerio.

RELACIONAR

1. ¿Cómo sería la iglesia si cada anciano ayudase en la formación de otros ancianos? ¿Si cada líder de Grupo Pequeña formase otro líder de Grupo Pequeño?, ¿si cada maestro de escuela sabática tuviese un ayudante para discipular como futuro maestro de escuela sabática? ¿Qué pasa, como sería la iglesia? Enumere las bendiciones que tendríamos:
2. Jesús formó 11 líderes directo en apenas 3 años y medio. ¿Cuál es su plan?

PRACTICAR

1. En _____años quiero formar_____ líderes.
   Quienes son ellos _____

   _____
2. Ejercite el sueño de la multiplicación: ¡generación de líderes!
3. Lectura Hecho capítulo 27.

DÍA 3

>> El modelo del **maestro**

"Yo he venido para que tengan vida,
y para que la tengan en abundancia" Juan 10:10

CONOCER

Jesús tenia hábitos comunes, el ministraba a los demás aquello que recibía de Dios. Oía con atención porque aprendió a quedar en silencio en presencia de su Padre. El animaba, cuidaba, y guiaba a sus discípulos porque eso era parte del plan de Dios. El alentaba, cuidadas y guiaba a sus discípulos, porque eso es parte del plan de Dios. Jesús dijo: "de gracia recibisteis, dad de gracia" (Mateo 10:8) El liderazgo es un don, y cómo don será cobrado por su uso en potencialidad. El núcleo de liderazgo de Jesús estaba basado en su relacionamiento con Dios y con sus discípulos. En este proceso Jesús era maestro en el arte de oír, alentar, cuidar, formar, definir las estrategias y desafiar. Por lo tanto, si usted quiere ser un buen discipulador desarrolle esto:

1. Oiga con atención- evite atropellos, evite responder su propia preguntas, evite dominar el diálogo.
2. Aliente siempre: los elogios son como oxígeno para el alma. Destaque las realizaciones, exprese confianza, anime a la persistencia.
3. Cuide: muestre que a usted le importa le gente, pregunte por la familia, la vida espiritual, las finanzas y las emociones. Sea un amigo
4. Forme y entrene: prepare el ambiente para el crecimiento, use el modelo de Jesús: yo haga- Usted observe; yo hago- Usted ayuda; Usted hace-yo ayudo; Usted hace-yo observo.
5. Alinee el sistema: comunique la visión siempre, esclarezca los propósitos, indique la dirección, establezca la fecha de multiplicación, pase el liderazgo.
6. Desafíe: practique los feed back honestos, libere el potencial con experiencias activas.

insight

>> Nunca realice el ministerio solo, pues el ministerio de la Biblia es de "todos los creyentes".

RELACIONAR

1. ¿En cuál de estos imperativos (los de arriba) Usted va bien? ¿Por qué?
2. ¿En cuál de estos imperativos usted tiene mayor dificultad?
3. ¿Cómo cambiar eso?

PRACTICAR

1. Hoy vamos a comenzar a trabajar en el imperativo 4 – formar y entrenar. Si tuviese que montar un plan de crecimiento para su discípulo con base en el proceso de comunión, relacionamiento y misión, ¿Qué haría Usted?
2. Oración, visitación, contacto con los miembros del grupo, enseñanza, estudios bíblicos, paseos; compartan almuerzos, actividades misioneras, comunitarias, predicación, etc. Escriba abajo:

- Comunión: _____
- Relacionamiento: _____
- Misión: _____

3. Lectura libro de Hechos capítulo 28.

DÍA 4

» El discipulado es **relacional**

"¿Por qué come vuestro Maestro con los publicanos y pecadores?" Mateo 9:11

CONOCER

Para discipular de verdad ustedes necesitan pasar un tiempo regular juntos. Hay un precio a pagar. No es un precio de habilidad, sino más bien un precio de disponibilidad. Implica mi tiempo y mi voluntad para formar un nuevo líder. Observe el caso de Moisés y su llamado para generar líderes. (lea Éxodo 3:1-4:17). El tampoco tenía ninguna habilidad para formar líderes. El respondió con cuatro disculpas para con Dios y Dios respondió a cada una de ellas.

Excusa de Moisés	Respuestas de Dios
"Soy una persona cualquiera" Ex 3:11	*"Cuando estoy con contigo, te transformas en alguien" Ex. 3:12*
"No tengo ninguna autoridad para ejecutar la tarea" Ex. 3:13	*"Yo te envié. Trabajas para mi" Ex. 3:14*
"Nadie va a creer en mi" Ex. 4:1	*"Yo voy a hacer milagros por medio de ti" Ex. 4:2-9*
"Tengo muchas limitaciones" Ex. 4:10	*"Ve, yo voy a ayudarte y enseñarte" Ex. 4:12*

Después de todas estas disculpas, Dios no estaba airado hasta que Moisés dice: "¡Ah Señor!, te pido que envíes a otra persona" (Éxodo 4:13). Entonces la Biblia dice: "La ira de Dios se encendió contra Moisés" (Éxodo 4:14).

No hay sustitutos para el uso del tiempo. Todo crecimiento necesita de tiempo. Se necesita tiempo para desarrollar relacionamientos, cuanto más tiempo pasen juntos, más fuerte será el relacionamiento.

Invite a las personas a hacer junto a Usted cosas que usted ya hace. Sea creativo en el uso de su tiempo. Hagan un paseo juntos, desayunen, hagan deporte, oren juntos, compartan la lectura de un libro, hagan visitas juntos…

insight

» Voy a repetir un concepto que mostré en la semana 2, el señor no está preocupado de las habilidades, des habilidades o inhabilidades, Él está preocupado de la disponibilidad. ¿Usted está disponible? ¡entonces Él va a usarlo!

RELACIONAR

1. ¿Qué impide que Usted establezca un relacionamiento de guía espiritual para formar un nuevo líder?

PRACTICAR

1. Tiempo que voy a dedicar cada semana para la formación de un nuevo líder.

Discípulo: _____

Tiempo dedicado por semana: _____

2. Lectura libro de Hechos capítulo 23.

DÍA 5

» El estándar del discípulo: **excelencia**

"Sino que siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo" Efesios 4:15

CONOCER

La excelencia es nuestra meta personal. Queremos lo mejor para honra y gloria de Dios. Es necesario que haga que un discípulo se comprometa por lo menos en 5 cosas:

1. Oración: Orar diariamente por los miembros del grupo y por la multiplicación del grupo pequeño.
2. Disponibilidad: Estar a disposición de los miembros del grupo fuera del encuentro semanal. Eso incluye la visitación.
3. Contacto: Hacer contacto semanal con los miembros del grupo.
4. Planificación: Ayudar a planificar las actividades de comunión del grupo.
5. Compromiso con el crecimiento personal.

insight

» Para llegar a la excelencia es necesario combinar relacionamiento saludable con entrenamiento práctico, orientación, rendición de cuentas y perfeccionamiento a través de la literatura. ¡Empéñese en eso!

RELACIONAR

1. ¿En su iglesia hay un compromiso con la excelencia?
2. Más allá de esos cinco atributos ¿hay algo más que podría agregarse a la lista? ¿Qué?

_____

_____

_____

¿Por qué? _____

PRACTICAR

1. Haga una copia de la siguiente hoja y entregue en el momento oportuno a su discípulo.

ACUERDO DE LIDERAZGO

DISCÍPULO

Es mi deseo asumir la responsabilidad de conducir y cuidar de un pequeño grupo, yo:

❑ Oro diariamente por los miembros mi GP.

❑ Visito regularmente a los miembros mi GP para edificación y relacionamiento.
Poseo un plan de _____visita. Semanal_____ quincenal _____mensual_____

❑ Hago contacto semanal con los miembros del GP: Hago_____ contactos semanales.

❑ Ocupo tiempo preparando el encuentro. Dedico_____ tiempo semanalmente para planificar el encuentro.

❑ Tengo un plan de crecimiento semanal con todos los miembros del grupo. Dedico _____horas para leer sobre GP, conversar con mi discipulador.

❑ Formo_____ parejas misioneras en mi GP.

❑ Estudio la Biblia con_____ personas del GP.

❑ Llevo al bautismo _____personas al bautismo por medio del GP.

❑ Voy a formar, como mínimo, un nuevo líder cada año, a través de mí de GP.

❑ Realizo_____ proyectos evangelísticos (semana santa, cosecha, etc.) con mi GP.

❑ Voy a formar una unidad de acción con mi GP.

_____
Firma

Fecha:____ /____ /_____

EVALUACION DEL AUXILIAR

FUTURO LÍDER

Esta evaluación podrá ser realizada cuando usted estuviese viviendo la práctica del GP con su auxiliar. Este test dará una base para evaluar al auxiliar que se está preparando para liderar)

TAREAS	GRADO DE EXCELENCIA				
	1	2	3	4	5
Ya visitó a los miembros del GP					
Relacionase bien con los visitantes					
Crea vínculos entre nuevos y antiguos					
Participa en diálogos					
Practica la dinámica de la familia ampliada					
Está siendo entrenado por un líder					
Coordina la visitación					
Hace visitas misioneras					
Conduce buenas reuniones					
Participa del GP prototipo del pastor					
Cuida amorosamente de los problemáticos					
Mantiene viva corriente de oración GP					
Ora fielmente por los miembros					
Mantiene los informes al día					
Es cuidoso como consejero					
Acepta bien la crítica constructiva					
Está entrenando a un nuevo auxiliar					
Está enseñando al auxiliar para preparar otro					
Tiene potencial de ser líder de GP o maestro de Esc. sabática					
Ya fue recomendado para ser líder					

Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN
Decido discipular un nuevo líder, me comprometo a dejar tiempo para realizar actividades de liderazgo en forma compartida.

Nombre: _____

Teléfono: _____

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Bosquejo mensual para pastores
Día del encuentro Grupo Pequeño Pastoral

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas ese mes

MI DECISIÓN

Nombre: _____

Teléfono: _____

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 9

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Como la iglesia se relaciona con los nuevos amigos o creyentes.
      i) Pregunte: ¿los nuevos miembros son amigos de verdad o apenas colegas de encuentros casuales?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que Dios proyecto a la iglesia como comunidad para algo más que los días sábados.
2. Destaque que necesitamos encuentros sociales fuera del encuentro del GP y cultos de la iglesia.
3. Enfatice que las acciones solidarias conquistan personas y fortalecen nuestra fe.
4. Muestre que la visitación es parte del estilo de vida adventista de comunidad.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable el ideal a su GP.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Un grupo que ama visitar a los miembros del grupo pequeño e interesados.
      ii) Aprenda a compartir fuera del encuentro a través de SMS, email, carta y visitas.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado en relacionamientos íntimos (amistades auténticas).
2. Tener un grupo enfocado en acciones solidarias en la comunidad.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Planificar encuentros fuera de encuentros y actividades solidaria en la ciudad o en el barrio.

PREGUNTAS FINALES

¿Está dispuesto a invertir tiempo en relacionamientos abiertos y de servicio a la comunidad?

5. DECISIÓN

1. Ore y agradezca por la decisión de cada uno.

SEMANA 9

1. SEA SALUDABLE
2. ENCUENTROS FUERA DEL ENCUENTRO
3. EL PODER DE LAS ACCIONES SOLIDARIAS.
4. UNOS A OTROS
5. 36 HORAS PARA CAMBIAR LA VIDA

RELACIONAMIENTOS NATURALES

Quien no sabe relacionarse, no sabe vivir.

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 9**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

» Sea **saludable**

"Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones" Hechos. 2:42

CONOCER

La vida comunitaria de los cristianos en la Biblia se llamaba KOINONIA. Esa palabra expresa la comunión que tenemos con la trinidad y con las otras personas, lo que ofrecemos y recibimos. Comunidad es la razón de la existencia de un pequeño grupo. Desarrollo de vida compartida, metas comunes y compromiso entre todos sus miembros. Es por ese motivo que el pequeño grupo debe ser pequeño, para mantener líneas de comunicación. Jesús ministró para muchas personas, pero vivía en una comunidad de 12 personas específicamente. Lo que hace que los cristianos vivan en comunidad son los relacionamientos abiertos, la experiencia en comunión y eso establece una importante característica central para la vida del nuevo cuerpo. Usted no puede experimentar Koinonía de forma solitaria. La Koinonía posee dos extremos:

1. Querer ser cristianos sin compartir las experiencias con nadie.
2. Superabundancia de amistad, que transforma a la iglesia en una comunidad elitista, que crece sólo para dentro, es egocéntrica. Eso es el exceso de algo bonito.

No deseamos transformar la iglesia en un gueto cristiano, cerrado, sin crecimiento numérico, sin impacto social relevante. Po eso luchamos para ser saludables. Relacionémonos con la FAMILIA AMPLIADA. Relacionamiento interno y externo.

insight

» **La mejor cosa que su grupo pequeño puede hacer para evitar la KOINONIA es explorar maneras de desarrollar naturalmente relacionamientos con los perdidos y buscar nuevas maneras de contar su historia a ellos.**

RELACIONAR

1. ¿Usted cree que su iglesia es saludable en la comunión con otros?
2. ¿Su iglesia sufre de algún extremo de las koinonías?

PRACTICAR

1. Revise su **"Familia Ampliada".**

DÍA 2

» El encuentro fuera del **encuentro**

"Comían juntos con alegría y sencillez de corazón" Hechos 2:46.

CONOCER

El pegamento del grupo pequeño es el encuentro fuera del encuentro. Los momentos que fortalecer los vínculos sociales son los que ocurren fuera del lugar de reunión regular del grupo. Una investigación con 700 líderes reveló que un grupo que realiza encuentros fuera del encuentro regular, tiene oportunidad de multiplicarse en un 30% más que aquellos que no realizan encuentros fuera de los regulares. Russel Burril citando a Elena de White dice: "si menos palabras de sabiduría humana y más palabras de Cristo fueran habladas, si hubiese menos sermones y más reuniones sociales, encontraríamos una atmósfera diferente al entrar en nuestras iglesias y reuniones sociales".

insight

» **¿Cuál es el objetivo de sus reuniones? ¿Es para informar a Dios, para instruirlo contándole todo lo que sabemos? Nos reunimos para edificarnos unos a otros a través de intercambio de pensamientos y sentimientos, para adquirir fuerza, luz y valor y estar familiarizados con las esperanzas y aspiraciones unos de los otros; en para nuestras fervorosas y sinceras oraciones, ofrecidas con fe, recibimos refrigerio y vigor de la Fuente de nuestra fuerza. Esas reuniones deberían ser más los preciosos e interesantes momentos para todos los que aprecian las cosas religiosas.**

RELACIONAR

1. ¿Su iglesia tiene acciones sociales que transforman la manera de acoger a la gente?
2. ¿Qué tipo de acciones serían interesantes poder realizar con su grupo?

PRACTICAR

1. Revise la lista que aparece en la página donde se enumeran actividades de **"Encuentros fuera de encuentros"** que usted pueda realizar. ¿Con cuál le gustaría comenzar?
   Primera: _____

   _____

   _____

DÍA 3

» El poder de las acciones **solidarias**

"Hijitos míos, no amemos de palabra ni de lengua, sino de hecho y en verdad" 1 Juan 3:18.

CONOCER

La hospitalidad es una característica esencial en la iglesia primitiva (Mat. 25:35; Rom. 12:13; 16:3-5). Priscila y Aquila, por ejemplo, estaban acostumbrados a extender la hospitalidad de su casa a distintos grupos en las varias ciudades donde vivieron, por ejemplo, en Éfeso (1 Cor. 16:19) y Roma (Rom. 16:5). Suplir las necesidades de las personas del pequeño grupo edifica a los santos y atrae a los que no son cristianos hacia Jesús. La mayoría de las personas "oirá" nuestras acciones antes de escuchar nuestras palabras. Los pequeños grupos eficaces y que crecen hacen más que sólo orar. Ellos suplen, de manera práctica, las necesidades de los hermanos y se involucran en un evangelio de servicio.

insight

» La religión no consiste en obras, pero la religión es acción; no está adormecida: La religión pura de Jesús es la fuente de donde proceden corrientes de caridad, amor y sacrificio.

RELACIONAR

1. ¿Puede la atmósfera de comunión y servicio solidario que existía en la iglesia primitiva puede ser comparada con la atmosfera de su pequeño grupo? Relacione algunas cosas que su pequeño grupo puede hacer, en la práctica, para compartir con aquellos que están en necesidad.

PRACTICAR

1. En el anexo siguiente aparece una lista de **"Actividades Solidarias"** para la comunidad que usted pueda realizar. ¿Con cuál acción solidaria le gustaría comenzar?
   Primera: _____

   _____

DÍA 4

» Unos a **otros**

"Que os améis unos a otros" Juan 13:34

CONOCER

Cualquier evaluación de modo imparcial va a mostrar que a la iglesia local pasa por una crisis de comunión. Existen, claro, bellas excepciones. La comunión (KOINONIA) se caracteriza por la relación íntima con Dios y con los otros, el compartir los bienes materiales para suplir las necesidades de otros, participación mutua en la obra de expansión del evangelio. De todas las manifestaciones de la Koinonía la MUTUALIDAD es el medio más práctico de expresarnos la comunión cristiana. El término mutualidad se refiere a las expresiones recíprocas, o sea, aquellas palabras que aparecen en el Nuevo Testamento diciendo "UNOS A OTROS". La relación entre comunión y mutualidad es de causa y efecto. Donde existe comunión, ella se manifiesta por medio de la mutualidad. Si su vida, su pequeño grupo no está manifestando la comunión por medio de la mutualidad, necesita reevaluado.

insight

» En esto conocerán todos que sois mis discípulos, si tuviereis amor los unos con los otros" Juan 13:35

1. Los discípulos valorizaban los relacionamientos. Ámense unos a otros (Jn 13:34), acéptense unos a otros (Rom. 15:7), salúdense unos a otros (1 Cor. 16:20), tengan cuidados con los otros (1 Cor. 12:24,25), sométanse unos a otros (efesios 5:20,21) sopórtense unos a otros (Ef. 4:1,2).
2. Los discípulos protegen al cuerpo de la contaminación y de la infección espiritual. No tengan envidia uno de los otros(Gal 5:26) Dejes de juzgarse unos a otros (Rom. 14:13) no se quejen unos de los otros (Sant. 5:9), no hablen mal unos de los otros (Sant. 4:11), no se muerdan o se devoren unos a otros (Gal. 5:14-15), no se mientan unos a otros (Col.3:9-10), confiesen sus pecados unos a otros (Sant. 5:16), perdónense mutuamente (Ef 4:31,32).
3. Los discípulos contribuyen para el crecimiento de unos para con los otros. Edifíquense unos a otros (1 Tes. 5.11), enseñen unos a otros (Col. 3:16), anímense unos a otros (Heb. 3:12-13), aconséjense unos a otros (Rom. 15:14, Col 3:16), hablen entre ustedes con salmos e himnos espirituales (Ef. 5:18-20).
4. Los discípulos sirven unos a otros. Sírvanse unos a otros (Gal. 5:13), lleven las cargas pesadas unos a otros (Gal. 6:2), sean mutuamente hospitalarios (1 Ped. 4:7-9), sean bondadosos unos a otros (Ef. 4:31-32), oren los unos por los otros (Sant. 5.16).

RELACIONAR

1. Para Usted, ¿Qué significa la expresión crisis de comunión?

PRACTICAR

1. Elabore un estudio para su pequeño grupo basado en la mutualidad.

DÍA 5

>> 36 horas para cambiar una **vida**

"La religión pura y sin mácula delante de Dios el Padre es esta: Visitar a los huérfanos y a las viudas en sus tribulaciones, y guardarse sin mancha del mundo" Santiago 1:27

CONOCER

Cuando Jesús envió a los discípulos, él ordenó que entraran en las casas (Lucas 10:6). Buena parte de su ministerio fue dedicado a la visitación. Siempre lo encontramos en el hogar de alguien. Jesús sabía que para hacer la diferencia en la vida de una persona, era bueno ir a su hogar. ¿Por qué El usaba esa estrategia de alcance?

Simple, en la casa no existen ceremonias, formalidades, en la casa la intimidad está más expuesta y el corazón más abierto. Si deseamos que una persona sea impactada por nuestra influencia tenemos que tener acceso a su casa y el a la nuestra. Aquella investigación con 700 líderes apunto que los líderes y auxiliares que visitaban a sus miembros regularmente crecían y se multiplicaban un 33% más que aquellos que visitan apenas una vez por mes. La visitación vuelve al miembro del grupo pequeño más leal a los encuentros y a las dinámicas implementada. ¿Sabe que sucede cuando un visitante viene al grupo pequeño y después es visitado? Una investigación apunto a lo siguiente:

85% vuelven la semana siguiente	*Si fueren visitados dentro de las 36 horas*
60% retorna	*Si fueron visitados dentro de 72 horas*
15% vuelve	*Si fueron visitaos 7 días después*
Los porcentajes caen por la mitad	*Si la visita fue hecha por el Pastor*

insight

>> Los hoteles, las concesionarias de vehículos, negocios y empresarios ya comprendieron esa dinámica. Ellos entran en contacto con nosotros después de haber salido de su establecimiento. Ellos envían mails, SMS, Llaman, agradecen y se colocan a disposición. Nos sentimos importantes y nos volvemos leales a ellos. Si los hijo de los hombres hacen eso, ¿no deberíamos hacer nosotros, los hijos de Dios, ser más rápidos?

RELACIONAR

1. Lea Hechos 8:1,4; 5:42.
2. Algunos se concentran en atraer perdidos solamente al templo. Pero los grupos pequeños buscan evangelizar de casa en casa. En su experiencia, ¿Qué le parece más eficaz?, ¿Por qué?

PRACTICAR

1. Voy a dedicar _____ horas de mi tiempo semanal para visitar a los miembros de mi grupo pequeño y a las visitas que vienen a nuestro encuentro.

ENCUENTROS FUERA DE LOS ENCUENTROS

Quiero crear un pegamento en mi grupo pequeño a través de los "Encuentros fuera de encuentros"

1. Almorzar/cenar juntos.
2. Disfrutar de una buena película
3. Acampar juntos
4. Planificar una salida a pescar
5. Practicar deportes juntos
6. Ir al parque juntos
7. Hacer picnic
8. Ir por un fin de semana a un ambiente no vinculado por la iglesia
9. Ayudar unos a otros a limpiar el auto
10. Ayudarse mutuamente a cortar el pasto del jardín
11. Hacer ejercicio juntos
12. Lavar el auto uno de los otros
13. Ir de compras juntos
14. Promover el dia de la belleza en el grupo e Ir juntos a la peluquería
15. Caminar juntos
16. Andar a caballo
17. _____
18. _____
19. _____
20. _____

ACTIVIDADES SOLIDARIAS

DISCÍPULO

Deseo suplir las necesidades de los miembros del GP y enseñarles a cuidar a las personas con acciones solidarias. Eso edifica al grupo y promueve el evangelismo relevante.

1. Visitar los ancianos
2. Visitar orfanatos
3. Visitar personas en el hospital
4. Ir a una clínica de drogadictos en recuperación
5. Hacer donación de sangre
6. Celebrar la navidad para pobres
7. Hacer campaña de alimentos
8. Entregar canastas básicas a familias pobres
9. Restaurara la casa de una familia necesitada
10. Hacer serenatas
11. Ayudar en la limpieza de una casa
12. Ayudar a cortar el pasto del jardín
13. Servir comida en un barrio necesitado
14. Llevar cena de navidad o regalos a una familia necesitada
15. Pintar la casa
16. Dar el curso “como dejar de fumar” para la comunidad
17. _____
18. _____
19. _____
20. _____

Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN

Decido mejorar el relacionamiento de mi grupo pequeño a través de “Encuentros fuera de encuentros”, actividades solidarias y visitación sistemática. Me comprometo con un estilo de vida en mutualidad espiritual.

Nombre: _____

Teléfono: _____

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Notas

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 10

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) ¿Cuántas personas están realmente involucradas realmente en el trabajo misionero?
      i) Pregunte: ¿La prioridad de nuestra iglesia es pescar personas? ¿Invertimos en eso?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que Dios ideo a la iglesia para cumplir la misión: Salvar a los perdidos.
2. Destaque el plan 777 que es una manera simple de testificar.
3. Enfatice que traer amigos al grupo pequeño es beneficioso para el discipulado.
4. Muestre que el evangelismo en GP proporciona una ligación entre los miembros del GP

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable el ideal a su GP.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Cada miembro del GP estudiando la Biblia con un amigo de la familia ampliada.
      ii) Entender que es saludable para el grupo pequeño es abrirse para realizar evangelismo.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado en el estudio de la biblia con interesados.
2. Tener un grupo enfocado en el desarrollo misionero a través de los frentes misioneros (parejas misioneras, clases bíblicas, etc.)

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Relacionar los misioneros del grupo pequeño con sus estudiantes dela Biblia para que puedan agradecer y orar.

PREGUNTAS FINALES

¿Usted realmente esta apasionado por las almas? ¿Qué está haciendo por ellas?¿Está dispuesto a dedicar tiempo para desarrollar el plan 777- familia ampliada? Comprometase a hacer lo mismo con su pequeño grupo.

5. DECISIÓN

1. Ore y agradezca por la decisión de cada uno. re y agradezca por la decisión de cada uno. Organice un plan misionero del grupo para que haga oración intercesora cada encuentro desde aquí en adelante.

SEMANA 10

1. Vamos a misionar pescando gente
2. El plan 777
3. Trayendo la familia ampliada al grupo
4. Cambiar a una visión evangelista
5. Nuevos miembros y conservación

SOPLANDO LAS BRASAS

Todo verdadero discípulo nace para el reino de Dios como un misionero

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 10**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

>> Vamos a misionar pescando **gente**

"Y les dijo: Venid en pos de mí, y os haré pescadores de hombres" Mateo 4.19

CONOCER

Una comunidad viva se caracteriza por la comunión, su relacionamiento y por sobre todo por la misión. Este es un proceso simple de discipulado que envuelve a Dios, Usted y otros; los salvos y los perdidos. La invitación de Jesús es directa "Vengan en pos de mí y os haré pescador de hombres" Mateo 4:19. Pescar es un oficio duro y arriesgado, mas existe una compensación que sobrepasa en mucho las dificultades y los peligros de la pesca de hombres. Ese trabajo nunca es fácil, por tal motivo, se requiere de talento y técnica. Despertar el interés de un hombre no es suficiente, es necesario que él sea pescado. En el universo protestante, la IASD debe ser más que una iglesia evangélica, debe ser evangelística. Los grupos pequeños tienen una mayor oportunidad para hacer el bien, pues su trabajo es levantar a los hombres del amar del pecado y establecerlos sobre la roca de los siglos. Jesús no llamó a los discípulos para pescar sin darles las orientaciones para el éxito:

1. Jesús los llamó para pescar de dos en dos. Mr. 6:7.
2. Jesús confiere autoridades y poder a quien sale a pescar. Lucas. 9:1.
3. El propósito de la pesca es predicar el reino de Dios y curar a los enfermos. Lucas. 9:1,2.
4. Jesús dice que el cebo tiene que ser para los mejores peces, o sea, para los más interesados. Mt.10:11.
5. Cuando salimos para pescar es como si Jesús lo estuviese haciendo. Juan 13:20.
6. Para aquellos que salen a la pesca, Jesús deja una promesa: "Por tanto todo aquel que me confiesa delante de los hombres, también yo le confesaré delante de mi Padre celestial" Mt. 10:32.

insight

>> Para los desanimados hay un remedio infalible, fe, oración y trabajo misionero. Solo un remedio verdadero para la dolencia espiritual y ese es trabajar.

RELACIONAR

1. En su opinión, ¿Por qué hay tantos hermanos inactivos en la iglesia?
2. ¿Usted se considera un hombre pescador de hombres?¿que lo hace pensar eso?

PRACTICAR

1. Usted tiene personas para pescar. ¡Amen! ¿Se acuerda de su familia ampliada? Ahí están los nombres de personas que aún no conocen a Cristo, y que comparten con usted muchos momentos en el trabajo, la escuela, el barrio, etc. Escoja tres nombres (PLAN 777) y testifique para ellos :
   1. _____
   2. _____
   3. _____

DÍA 2

» El plan **777**

"Quiero, pues, que los hombres oren en todo lugar, levantando manos santas sin ira ni contienda" 2 Timoteo 2:8

CONOCER

Evangelismo en grupos pequeños es el resultado de la penetración de la familia ampliada y de la edificación de relacionamientos. Eso es un proceso, lleva tiempo, se opera por medio de relacionamientos y fruto del trabajo en equipo y de quien sabe el tiempo adecuado de cosecha de la fruta, algunas veces por otra persona y no por quien sembró. La manera más eficaz de traer su familia ampliada para un grupo pequeño es por medio de encuentros sociales. Picnic, eventos deportivos, retiros, eventos musicales, comidas en conjunto no son amenaza para su ambiente no vinculado a la iglesia, como ya lo hablamos anteriormente en la semana 9.El punto es que nos enfoquemos en la amistad, testificando de nuestra fe, invitándolo a nuestros amigos a nuestras convivencias y estudiando la Biblia juntos. Una secuencia básica sugerente de un evangelismo personal hecho por lo miembros de un Grupo Pequeño corresponde a las características de un plan 777 de la iglesia mundial. Orando 7 días a la semana, por un mínimo de 7 personas y teniendo 7 actitudes con ellas. Observe la dinámica:

1. Orando 7 días por semana.
2. Orando por lo menos por 7 personas de nuestra familia ampliada.
3. Diciendo a esas personas que estamos orando por ellas.
4. Convidando a esas personas a que compartan un refrigerio con nosotros.
5. Convidando a esas personas a un Grupo Pequeño
6. Ministrando a esas personas con estudios bíblicos.
7. invitarlos para ir a la iglesia.

insight

» Para que nuestros amigos conozcan a Cristo, ellos necesitan tener relacionamientos saludables y también estudiar la Biblia. Los medios por los cuales el pequeño grupo opera sus estudios bíblicos es a través de las DUPLAS MISIONERAS.

RELACIONAR

1. ¿Su Iglesia sabe cuántos son los amigos que están estudiando la Biblia? ¿Existe intercesión en las reuniones por esas personas?
2. ¿Usted tiene una pareja misionera? ¿Quién es? : _____
3. Entre en contacto hoy con el (ella) por mail, SMS o llámela y demuéstrele su alegría por trabajar juntos en la multiplicación de la obra del Señor.

PRACTICAR

1. Nuestro sueño de amigos estudiando la Biblia: _____
2. Cuantas parejas misioneras tenemos en nuestro grupo: _____
3. Queremos llevar a Cristo _____ personas cada trimestre.

DÍA 3

» Trayendo a la familia ampliada al **grupo**

"Por amor de mis hermanos y mis compañeros diré yo: La paz sea contigo" Salmo 122:8

CONOCER

Líderes de GP exitosos poseen un evangelismo intencional. El evangelismo en Grupo Pequeño está basado en el relacionamiento. La familia ampliada es la base y las visitas son el objetivo. Una encuesta con 700 líderes mostró que la relación entre las visitas en el Grupo Pequeño y la multiplicación es crucial.

5 a 7 personas nuevas por mes	*80%*
1 a 3 personas nuevas por mes	*60%*
Más de 8 personas nuevas por mes	*Multiplican el doble de veces*

Las personas de su círculo de amistad son las más propensas a aceptar la invitación, principalmente los de la familia ampliada. Las estadísticas muestran que usted puede convidar a 25 personas. 15 personas dirán que las disculpen, solamente 8 a 10 irán la primera vez y la mitad de ellas irán regularmente a la reunión del grupo. Siga el ejemplo de Jesús, él era un ejemplo de cómo hacer invitaciones, sus palabras expresan eso: "Venid a mí, ven y ve, ven en pos de mi".

insight

» Anime a los miembros de su grupo a traer visitas para la reunión del pequeño grupo. Pregúnteles: ¿Quién de ustedes va a invitar a alguien para nuestra próxima reunión?

RELACIONAR

1. Qué es más fácil, en su opinión, ¿llevar a un amigo para la iglesia o para su casa?
2. ¿Qué está haciendo para llevar a nuevos amigo para su GP?

PRACTICAR

1. De los miembros de su familia ampliada, ¿a cuántos desea convidar cada semana?

   Mi compromiso semanal: _____

DÍA 4

Cambiar a una visión evangelista

"Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros" 2 Tim. 2:2

CONOCER

El blanco del Señor es atraer todas las personas para sí (Jn.12:32) Si somos siervos del Señor desearemos ser obedientes y trataremos de involucrarnos totalmente en lo que él desea hacer. El GP que trae personas tiene la marca de un evangelismo contracultural. Es decir, entra en choque con los modelos tradicionales. Él es simple, más no simplista, directo mas no forzado.

Modelo romano	*Modelo contracultural*
Presentación	*Comunión*
Decisión	*Ministración y diálogo*
Comunión	*Creencia, invitación al compromiso*

1. Primero usted establece una comunidad con las personas o bien las lleva a la comunión de su comunidad de fe.
2. En el contexto de esa comunión, usted pasa a dialogar, ministrar, orar y adorar.
3. Con el transcurso del tiempo, puede asumir un compromiso.

Revisemos algunos valores en transformación en la forma de abordar el evangelismo:

a. Evangelismo en GP es más que un evento donde usted invita a personas, es un proceso a través de relacionamiento, confianza y ejemplo.
b. El evangelismo en GP no está solamente preocupado en conducir personas para el cielo, si no que se preocupa por las experiencias, con el día a día de las personas dentro de la realidad del vivir el reino de Dios ahora.
c. El evangelismo en GP no es realizado por evangelistas profesionales, sino por discípulos.
d. El evangelismo en GP no es algo complementario al discipulado, sino que es parte de la realidad de ser discípulo.
e. El evangelismo en GP no es sólo un mensaje, es una conversación.

insight

» El ambiente del pequeño grupo favorece la realización de evangelismo de cosecha en varios momentos del año eclesiástico: semana santa, primavera vía satélite, programas y semanas diversas. Esas ocasiones puntuales son oportunidades para fortalecer la idea de que la vida en comunidad no debe focalizarse apenas en la nutrición de los miembros de la iglesia.

RELACIONAR

1. En su opinión ¿Cuál es la diferencia de un evangelismo hecho en la iglesia y otro hecho en las casas?
2. ¿Cómo conciliar programaciones especiales en la iglesia y en GP?.

PRACTICAR

1. Vamos a tener_____ evangelismos este año en nuestro pequeño grupo. Estos sucederán:

_____/_____ Cual será el objetivo: _____

_____/_____ Cual será el objetivo: _____

_____/_____ Cual será el objetivo: _____

DÍA 5

Nuevos miembros y conservación

"Echad la hoz, porque la mies está ya madura" Joel 3:13

CONOCER

Antes de terminar esta semana, es necesario dejar en claro que los pequeños grupos no son el único medio para hacer evangelismo. Evangelismo público y pequeños grupos no son excluyentes, se necesitan uno del otro. La predicación pública de la Palabra debe ser reforzada por los pequeños grupos para que haya mantenimiento de los que han sido alcanzados, los pequeños grupos necesitan de la predicación pública para cosechar nuevos conversos. Según R. Burril, "una de las estrategias del adventismo moderno ha sido desarrollar dos metodologías por separado. No es una cuestión de una u otra. Necesitamos tanto del evangelismo público así como de los pequeños grupos. Los pequeños grupos proporcionaran personas para el evangelismo público, las cuales decidirán por Cristo; el evangelismo público ganará personas para que los pequeños grupos acompañen y discipulen.

insight

» El termómetro misionero es medido por el número de amigos que están estudiando la Biblia en el pequeño grupo. Cuanto más personas estudien la Biblia, mejor será la cosecha.

RELACIONAR

1. ¿Su iglesia tiene un grupo de amigos estudiando la Biblia?
2. ¿Cómo esto puede ayudar misioneramente a los pequeños grupos y a la iglesia?

PRACTICAR

1. Planifique un momento para presentar a su pequeño grupo una lista de amigos que están estudiando la Biblia.

   Fecha de la presentación: _____ /_____ /_____

Notas

LISTA DE AMIGOS ESTUDIANDO LA BIBLIA

MIEMBRO DEL GP	AMIGOS QUE ESTÁN ESTUDIANDO LA BIBLIA		

NUESTRO BLANCO DE AMIGOS ESTUDIANDO LA BIBLIA	CUANTOS AMIGOS TENEMOS ESTUDIANDO	CUANTOS VAMOS A BAUTIZAR

NORMALMENTE CADA 4 AMIGOS QUE ESTUDIAN, UNO SE BAUTIZA.

LISTA DE AMIGOS QUE ESTAN ASISTIENDO AL GP

Nombre: _____
Dirección: _____ Teléfono: _____
Celular: _____ Email: _____
Observación: _____

Nombre: _____
Dirección: _____ Teléfono: _____
Celular: _____ Email: _____
Observación: _____

Nombre: _____
Dirección: _____ Teléfono: _____
Celular: _____ Email: _____
Observación: _____

Nombre: _____
Dirección: _____ Teléfono: _____
Celular: _____ Email: _____
Observación: _____

Nombre: _____
Dirección: _____ Teléfono: _____
Celular: _____ Email: _____
Observación: _____

Nombre: _____
Dirección: _____ Teléfono: _____
Celular: _____ Email: _____
Observación: _____

Nombre: _____
Dirección: _____ Teléfono: _____
Celular: _____ Email: _____
Observación: _____

Nombre: _____
Dirección: _____ Teléfono: _____
Celular: _____ Email: _____
Observación: _____

QUE HACER Y NO HACER CUANDO ALGUIEN NO DESEA OIR

"Porque no tenemos lucha contra sangre y carne, sino contra principados, contra potestades, contra los gobernadores de las tinieblas de este siglo, contra huestes espirituales de maldad en las regiones celestes" Efes. 6:12.

Inevitablemente tenemos que enfrentar la oposición al hablar con nuestros vecinos respecto a Dios. Debemos entender que cuando predicamos el evangelio no luchamos con fuerzas humanas sino con fuerzas sobrenaturales. Satanás entra en la lucha para obscurecer la mente humana para aceptar el evangelio. Por eso debemos conocer que hacer y no hacer cuando nos confrontamos con la oposición de alguien, estas son:

HACER 1

Ore, inmediatamente. Cuando las personas se oponen a oír el evangelio ore inmediatamente por ellas. John Alkman Wallace cierta vez afirmó que, "la oración mueve la mano de Dios y la mano de Dios mueve al mundo". Las personas son esclavas del pecado y cautivas por el diablo, y nosotros debemos interceder por ellas, para que Dios las liberte del peligro y de la esclavitud.

HACER 2

Buscar. Que gran ejemplo nos dio el apóstol Pablo, antes fue un asesino, traicionero, perseguidor de los cristianos. Los cristianaos perfectamente podrían haberse acobardado, más el espíritu de oración hizo que Saulo se convirtiese. Debemos cuidar de cada persona como hijo de Dios y verla como una persona y no como un proyecto. Debemos buscar servir, amar y salvar. Intente conocer más respecto de esa persona a la cual Usted está tratando de llevar para Cristo y cuáles son sus barreras para no aceptar a Jesús. Sea abierto, honesto y amoroso.

HACER 3

Sea paciente. Oiga a la persona, sus preocupaciones, objeciones, preguntas y reciba todo con gracia y sabiduría. Y si ella hace una pregunta y usted no tiene seguridad de una respuesta, sea honesto. No intente probarse a sí mismo, diga a ella que usted buscará la respuesta. Sea paciente, hay un dicho que dice: "con paciencia hasta la tortuga entra en el arca de Noé".

NO HACER 1

No tome las cosas personalmente. Muchas veces podemos quedar incómodos con las ideas particulares de alguna persona, su cosmovisión (visión de mundo), creencias religiosas, etc. La batalla no es contra usted, es contra principados y potestades. Si usted toma como personal las actitudes de la persona eso significará que usted no entiende cual es el tipo de lucha que usted está enfrentando.

NO HACER 2

Estar a la defensiva. Las personas pos-seculares en los centros urbanos pueden menospreciar y generalmente pueden actuar presuntuosamente en relación a los cristianos, como si fuesen de alguna forma intelectualmente inferiores. Usted no necesitar estar a la defensiva, usted necesita estar lleno del Espíritu Santo de Dios. Usted tendrá la Palabra de Biblia contra cualquier otro libro religioso o visión secular y analizar, discutir, comparar con ellos es ver donde estamos.

NO HACER 3

Temor a Dios, no a los hombres. Cuando enfrentamos la oposición, especialmente de tipo agresivo o irritado, somos tentados a quedar con miedo a los hombres, pero NO es necesario tener con miedo. La victoria está ganada, Jesucristo resucitó de los muertos y alcanzó la victoria. Usted está intentado llevar personas a Jesús y verlas salvas de la muerte.

Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN

Decido ser una inspiración para mi pequeño grupo, a través del trabajo de evangelización intencional. Me comprometo con estimulo, capacitación, planeamiento y ejecución de actividades misioneras en mi pequeño grupo.

Nombre: _____

Teléfono: _____

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Notas

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 11

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Nuestros encuentros las mayorías de las veces son formales, siguen modelos rígidos y utilizamos lenguaje ultra denominacional.
      i) Pregunte: ¿nuestros encuentros atraen a la comunidad?, ¿Qué estamos haciendo como iglesia para que la gente se sienta parte del pequeño grupo y de la iglesia?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que Dios desea encuentros completos d amistad, adoración, enseñanza y participación
2. Destaque que el estándar para la excelencia es la preparación anticipada
3. Enfatice que la dependencia del Espíritu Santo es crucial para que en encuentro sea una bendición.
4. Muestre que Dios espera un encuentro natural de celebración.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable el ideal a su GP.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Preparar bien los encuentros anticipadamente.
      ii) Aprenda a delegar funciones.

METAS CRUCIALES

1. Tener un pequeño grupo enfocado en la ejecución de encuentros relevantes y prácticos para la fe de los miembros.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Planifique el encuentro.

PREGUNTAS FINALES

¿Usted reconoce que Dios lo llamó para discipular personas de manera organizada?
¿Está dispuesto a prepararse semanalmente para encuentro de Grupos Pequeños?

5. DECISIÓN

1. Ore y agradezca por la decisión de cada uno.

SEMANA 11

1. ESE ES UN ENCUENTRO
2. ¿POR QUÉ IBA A VOLVER?
3. SI ESO NO FUNCIONA
4. CONTRASTE DE REUNIÓN
5. CELEBRANDO EL AMOR DE DIOS

NO TIENEN COMO NO VOLVER

El éxito será más actitud que aptitud.

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 11**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

>> Ese es un **encuentro**

"Y considerémonos unos a otros para estimularnos al amor y a las buenas obras; no dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino exhortándonos; y tanto más, cuanto veis que aquel día se acerca" Heb. 10:24,25.

CONOCER

Imagine un encuentro donde hay comunión con Dios, el relacionamiento con los otros y misión a los perdidos. ¡Es completo! No sólo hacia adentro, no es sólo hacia afuera. No es sólo para arriba, ni solo para abajo.. Los encuentros de los Grupos Pequeños proporcionan un ambiente ideal para disfrutar al máximo el compartir y la motivación mutua. La razón de ser del pequeño grupo es cumplir el mayor de todos los mandamientos "amar a Dios y amarse unos a otros".

1. Amar a Dios: Adoración y estudio de la Palabra - COMUNION.
2. Amar unos a otros dentro: ministrar, edificación - RELACIONAMENTO.
3. Amar unos a otros fuera: Multiplicación, evangelización intencional - MISION.

Para cumplir su misión, el grupo pequeño necesita estimular la interacción y la apertura para que los miembros compartan. El encuentro del GP mira para adentro y mira para afuera. Procura ayudar en el crecimiento interno de cada miembro para el ministerio, pero también en lo externo, llevando a Cristo a personas que aún no han sido alcanzadas.

insight

Su encuentro necesita básicamente tener 4 estrategias:

ESTRATEGIA	ESPIRITUAL	EMOCIONAL	VIDA EN GRUPO
ENCUENTRO (Rompe hielo)	*Usted con Dios*	*Construyendo relacionamiento*	*Comenzando con los unos a los otros, contando su historia*
EXALTACION (Adoración)	*Nosotros para Dios*	*Fortaleciendo relacionamiento*	*Afirmación: resolviendo conflictos*
EDIFICACION (Palabra)	*Dios para nosotros*	*Trabajando los relacionamientos*	*Estableciendo blancos en la comunidad*
EVANGELISMO (acción/obras)	Dios por medio de nosotros	Construyendo nuevos relacionamientos	*Alcanzando a otros: multiplicación.*

RELACIONAR

1. ¿Usted consigue detectar en las reuniones de los cristianos esa dinámica de Comunión, relacionamiento y misión?
2. ¿Usted encuentra fácil o difícil implementar esa dinámica? ¿por qué?.

PRACTICAR

1. El líder del pequeño grupo eficaz desarrolla el hábito de preparar el encuentro del grupo. El destina tiempo y se esfuerza por estar preparado para el encuentro de un hora y media más importante de la semana.

   Voy a dedicar _____ de tiempo semanalmente para planificar mis encuentros.

DÍA 2

>> ¿Por qué iba a **volver?**

"Jehová, la habitación de tu casa he amado, Y el lugar de la morada de tu gloria" Salmos 26:8

CONOCER

El líder de grupo pequeño eficaz entiende que el inicio del liderazgo es saber dónde Usted está yendo. La preparación del encuentro va a direccionar a los miembros en un camino seguro, en los blancos propuestos. La preparación produce confianza de que cada parte producirá una atmósfera atractiva y una dialogo tranquilo. La preparación establece credibilidad en el líder, aumenta la calidad, refuerza el valor de la vida del Grupo Pequeño. Esos elementos comunican organización y preocupación personal, factor esenciales en el mundo moderno para cautivar personas. Los amigos y miembros vuelven, porque la preparación les hace sentir importantes, que alguien que se preocupa por ellos en los momentos de los encuentros. Eso da por resultado un compromiso recíproco. Para que esta preparación sea efectiva, considere 4 aspectos importantes:

1. Prepárese personalmente: Evite todo lo que impida la acción del Espíritu Santo, dedíquese a la oración, medite en la Biblia, repare rápidamente relaciones dañadas, actualícese etc.
2. Prepare la atmósfera: El lugar de la reunión debe ser agradable, buena música, una buena comida de ser posible.
3. Prepare la agenda del encuentro: Ya hemos hablado antes de eso.
4. Prepare la edificación bíblica: desarrolle preguntas apropiadas de introducción, discusión y aplicación

insight

>> El líder del pequeño grupo eficaz desarrolla el hábito de preparar el encuentro del grupo. El separa tiempo y se esfuerza para estar preparado para el encuentro de una hora y media más importante de la semana.

RELACIONAR

1. ¿Cuáles de estos elementos Usted se siente más preparado para realizar?
2. ¿Cuál tiene mayor dificultad para usted? ¿por qué?

PRACTICAR

1. Invite a alguien para que le ayude a preparar el encuentro. Recuerde que puede ser la persona que usted escogió como futuro líder en la semana 8.

   Confirme su nombre aquí: _____

DÍA 3

>> Si eso no **funciona**

"Pero la unción que vosotros recibisteis de él permanece en vosotros, y no tenéis necesidad de que nadie os enseñe; así como la unción misma os enseña todas las cosas, y es verdadera, y no es mentira, según ella os ha enseñado, permaneced en él" 1Jn 2:27

CONOCER

Ahora pare con todos los preparativos. Antes de la reunión prepare su corazón delante de Dios. Pida que Él le envié su Espíritu Santo. En el momento de la reunión pueden acontecer cosas inesperadas y para eso Usted necesita sabiduría del Espíritu Santo. Los planes y la preparación pueden ayudar, pero eso no es suficiente. Usted necesita de la guía del Espíritu Santo, sin eso no funciona. Siga el ejemplo de Jesús, primero va a orar, buscar al Padre, después ser dispone para ser usado por Dios. El éxito del líder depende de la cantidad de tiempo que dedica a sus devocionales diarios. No hay una única manera de ministrar a las personas. Pida ayuda al Espíritu Santo para ser empático con el dolor y las debilidades de los demás.

RELACIONAR

1. ¿Cuántos sermones Usted escucho sobre la persona y el trabajo del Espíritu Santo este año en la iglesia?
2. ¿Usted ora por el Espíritu Santo?, ¿Predica sobre El?

PRACTICAR

1. Renueve su vida con Dios reafirmando el plan que Usted hizo la semana 4 día 4.

insight

>> Si trabaja dependiendo del Señor, estaremos seguros de que el Señor siempre ayudará al humilde, manso y sencillo. Pero necesitan la ayuda del Espíritu Santo sobre vuestro propio corazón y mente, a fin de saber cómo prestar ayuda cristiana. Ore mucho por aquellos a quienes están ayudando. Que ellos vean que usted depende de un poder más alto , y así ganaran su alma.

DÍA 4

>> Contraste de **reunión**

"Más la hora viene, y ahora es, cuando los verdaderos adoradores adorarán al Padre en espíritu y en verdad; porque también el Padre tales adoradores busca que le adoren" Juan 4:23

CONOCER

Hay una dinámica de crecimiento integral propuesta a Usted en esta semana. Esa dinámica ejerce una influencia en la manera como Usted conoce a Dios y a los otros, en como Usted alcanza a aquellos que no conocen a Jesús, en como Usted forma nuevos líderes. Corremos el riesgo de segmentar ese proceso integral súper enfatizando un aspecto en desmedro de los otros. Cuando nos comportamos así corremos el riesgo de perder la visión de lo que es el encuentro de los pequeños grupos. Hoy vamos a entender la reunión del grupo pequeño con el efecto contrario, con lo que no es.

1. No es una reunión de club: necesitamos crecer y multiplicarnos continuamente.
2. No es un encuentro de camaradería: Si realmente queremos hacer discípulos tenemos que dividirnos para multiplicarnos.
3. No es una reunión apenas de un día por semana: el grupo pequeño es una familia, durante la semana nos pastorearemos unos a otros y a nuestra familia ampliada.
4. No es una sala de clases: no tenemos un gurú de la Biblia (líder). Aquí somos facilitadores para que haya compañerismo.
5. No es apenas un encuentro de Estudio Bíblico: si bien la edificación está basada en el estudio de la Palabra de Dios, el foco está en desarrollar una atmosfera participativa.
6. No es un encuentro de grupo de terapia: no tenemos un diván, crecemos por medio del oír, la oración y la empatía.
7. No es solamente un grupo de oración: esto es crucial, este no es el único objetivo

RELACIONAR

1. ¿Cuál de los aspectos anteriores tendemos a súper valorizar en el grupo pequeño?

PRACTICAR

1. Hoy vamos a fijar un día para que se realice el encuentro de su grupo pequeño. Día de la semana: _____ horario _____
2. La casa para el encuentro Dios ya se la mostró en la semana 3, día 3. Reafirme su nombre aquí (anfitrión) _____
3. Usted puede ir rotándose los hogares de los miembros del grupo pequeño, eso ayuda a conocer las necesidades más fácilmente y a conectarse con mayor intimidad.

insight

>> Recuerde que el lema: "cuanto mayor, mejor" no se aplica al pequeño grupo. Para que ocurra la mutualidad, pastoreo, el contacto, es necesario que el grupo sea pequeño (5 a 7 personas) este tamaño será el remedio contra todas las dolencias enumeradas arriba.

DÍA 5

» Celebrando el amor de **Dios**

"Y el Señor encamine vuestros corazones al amor de Dios, y a la paciencia de Cristo" 2 Tes. 3:5

CONOCER

El encuentro es una expresión del amor de Dios en la vida de su grupo. No permita que detalles roben la presencia del Espíritu Santo en el momento de la reunión. Observe algunas cosas importantes:

- **Use la creatividad:** sea espontaneo, usted tiene libertad para crear cosas nuevas que sean de bendición para el grupo. Deje que el encuentro fluya naturalmente, no se desespere.
- **Distribuya responsabilidades entre los miembros del grupo:** cuantas más personas estuvieren comprometidas en las tareas, mayor el desarrollo. Es más fácil liderar donde las tareas son compartidas.
- **Nadie está afuera preparando la comida:** la comida existe para bendecir al grupo pequeño, pero no es más importante que la reunión.
- **Termine en el horario:** un horario cumplido dará credibilidad y no cansara a los miembros que necesitan descansar para enfrentar el trabajo del día siguiente.
- **Todos participan de las discusiones:** incentive para que todos participen, controlen a los que tienen mayor facilidad de hablar.
- **Trate a las personas de forma personal:** llame a las personas por su nombre, especialmente a los amigos no bautizados.
- **Valorice a los visitantes:** de atención especial a ellos, preséntelos al grupo, procure la participación y convídelos para los próximos encuentros.

insight

» Nuestra meta es que usted consiga ir a la fuente (Biblia) y consiga extraer aquello que Dios quiere para su grupo. No se vuelva adicto a libretos de programas de pequeños grupos. ¡Usted es un instrumento!

RELACIONAR

1. De todos estos aspectos, ¿Cuál somos más descuidados en cumplir? ¿Cómo influye esto la reunión?.

PRACTICAR

1. Es hora de invitar a 5 ó 7 personas para que vivan la experiencia de comunidad en su grupo pequeño. Usted ya las escogió, oro por ellas, y ahora es momento de incorporarlas en la dinámica integral. Usted tiene estos nombres de ellas en la semana 1 día 2. Entre en contacto.

PLANIFICACIÓN DE ENCUENTRO

Líder: _____

Fecha de encuentro: _____

En la casa de: _____

Dirección: _____

Cómo llegar: _____

TAREA	RESPONSABLE	TIEMPO DESTINADO
COMIDA		
PRESENTACIÓN DE LOS AMIGOS		
ROMPE HIELO		
ADORACIÓN		
TEMA DE ESTUDIO		
COMPARTIENDO LA VISIÓN DE UNA VIDA EN COMUNIDAD		
TIEMPO DE ORACIÓN		

Observaciones:

_____

_____

_____

_____

(Use esta planificación para los futuros encuentros de su pequeño grupo)

Notas

PARTICIPACION EN EL GP

Trimestre:________________________ **✔=Presente**

NOMBRE DEL MIEMBRO	SEMANA												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Notas

Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN

Decido dedicar semanalmente un tiempo para preparar el encuentro con mi grupo pequeño. Me comprometo con la aplicación de la dinámica integral aquí propuesta para obtener una reunión saludable y multiplicadora.

Nombre: _____

Teléfono: _____

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Notas

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 12

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Muchos van a la iglesia, pero no tienen parte activa en ella. Muestro el número de diezmantes y pactantes de su iglesia. Muestre el número de personas que van el día sábado a la iglesia y aquellas que vienen a los demás cultos de la iglesia.
      i) Pregunte: ¿Estamos siendo la iglesia que Cristo desea?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que Dios espera nuestro cambio de una iglesia fría a una iglesia discipulador.
2. Muestre que podemos comenzar ese cambio aunando la fuerza del pequeño grupo con las clases de la escuela sabática.
3. Destaque que el plan de Dios es que nuestros pequeños grupos se vuelvan una nueva iglesia.
4. Enfatice que el llamado necesita ser concluido.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable el ideal a su GP.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Entender que vale la pena invertir en el discipulado también a través de los grupos pequeños.
      ii) Concientizarse de que una iglesia que agrada a Dios es una iglesia que se reproduce.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado en el discipulado.
2. Tener un grupo enfocado en la plantación de iglesias.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Planear la plantación de una nueva iglesia misional.

PREGUNTAS FINALES

¿Usted reconoce que Dios lo llamó para discipular personas?
¿Está dispuesto a rendirse para plantar nuevas iglesias?

5. DECISIÓN

1. Ore y agradezca por la decisión de cada uno.

SEMANA 12

1. Cambiar o no cambiar.
2. Sacrificio recompensador.
3. Plantando una nueva comunidad
4. Acepte, viva y concluya el llamado
5. Viva los principios.

ES HORA DE PAGAR EL PRECIO

El paso de fe es para quien ya se entregó, lo demás es vanidad.

NUESTRA VISIÓN:
Comunión con Dios, relacionamiento con los otros, misión a los perdidos.

Devoción del Líder **Semana 12**

(marque con una X la realización de su devoción diaria)

"¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" Mateo 26:40						
Dia de la semana	Culto familiar	Estudio de la lecc. de ES	Estudio de la Biblia	Lectura Esp. de Prof.	Oración Intercesora	Estudio de esta Guía
Domingo						
Lunes						
Martes						
Miercoles						
Jueves						
Viernes						
Sábado						

DÍA 1

>> Cambiar o no **cambiar**

"No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta" Romanos 12:2

CONOCER

¿Qué cambió en la iglesia cuando dejó los grupos menores para privilegiar los grandes encuentros?

La administración cambió	*De integrada a fragmentada*
El estilo de liderazgo cambió	*Basada en dones a más profesionales*
El discipulado cambió	*De aprendizaje a entrenamiento*
La mayordomía cambió	*De dádiva de corazón a un deber*
El culto cambió	*De participación a observación*
El uso de los dones cambió	*De edificación a impresionismo*
La comunión cambió	*De profunda a superficial*
El crecimiento cambió	*De multiplicación a adición*
Los edificios cambiaron	*De funcionales a sagrados.*

Después de aprox. 3 meses usted tiene la oportunidad de cambiar radicalmente la manera que vamos a discipular la iglesia.

RELACIONAR

1. Mirando el cuadro de arriba, ¿Qué piensa que va a ser lo más difícil de cambiar?

PRACTICAR

1. ¿Cómo comenzará a realizar el cambio?

Una idea: ¿Qué tal si integramos a su grupo pequeño ya la clase de Esc. Sabática? Así ustedes pueden vivir los aspectos del grafico anterior de una manera más intensa. Piense en su contexto ¿Cómo sería su integración?
Al término de esta semana podrá encontrar como puede ocurrir esa integración.

insight

>> Usted debe cambiar su comportamiento al ser guiado por el consejo de experiencia y por medio de la sabiduría de aquellos a quienes el Señor instruyó, colocando su voluntad al lado de la voluntad de Dios.

DÍA 2

>> Sacrificio recompensador

"Y mi galardón conmigo, para recompensar a cada uno según sea su obra" Apocalipsis. 22:12.

CONOCER

No conocemos a nadie que haya comenzado el discipulado en grupo pequeño que se sienta arrepentido. Este no es un trabajo fácil pues demanda sacrificio. Su agenda no será la misma, pero también los resultados no serán los mismos, las personas cambiarán, la iglesia será transformada y se multiplicará. Habrá más personas involucradas, menos apostasía, más hermandad, más comunión con Dios y dependencias del Espíritu Santo. Vidas serán salvadas, hogares transformados. Pero como tiene un valor en la vida, eso tiene un precio: su disposición, o su tiempo y compromiso. Solo quiero garantizarle que si usted es perseverante, humilde para aprender, sumiso para obedecer y osado para realizar, usted será recompensado con una comunidad viva que crece y se multiplica.

insight

>> Moldear el carácter según el modelo celestial requiere mucha fe, actividad continua y perseverancia, pero vale la pena, pues Dios es recompensador de todo esfuerzo bien dirigido para asegurar la salvación de las personas.

RELACIONAR

1. Mirando su iglesia ¿puede imaginar que porcentaje esta dispuesto realmente a cambiar su manera de vivir el discipulado? ¿y usted?

PRACTICAR

1. Si usted está realmente dispuesto a pagar el precio haga un pacto con Dios hoy. ¿Cómo va a ser ese pacto?

DÍA 3

>> Plantando una nueva comunidad

"Yo planté, Apolos regó; pero el crecimiento lo ha dado Dios" 1 Corintios 3:6

CONOCER

El sueño de Dios es transformarlo a Usted en un plantador de comunidades misioneras. Dios desea más que darle un cargo, Él desea que Usted sea un instrumento misional para la comunidad de salvos y perdidos. Neil Cole del movimiento de "Iglesia Misional" dice que "en vez de traer las personas a la iglesia para que vayan a Cristo, vamos a llevar a Cristo a las personas donde ellas viven". Sería como si las iglesias crecieran orgánicamente, como pequeñas familias espirituales, nacidas solo de la predicación, porque, al final, la semilla del reino de Dios fue plantada ahí. Esas iglesias pueden reproducirse exactamente como todos los seres vivos y organismos lo hacen…Debemos llevar a Cristo a las vidas de las personas, y esto debe estar en el contexto del relacionamiento.

insight

>> Hay una escalada rumbo a la madurez espiritual (anexo de la semana 5) y la cima consiste en su vida siendo reproducida en otros, formando nuevas comunidades. Nuestro deseo es que usted plante nuevas iglesias en su barrio, ciudad y distrito. Usted puede ser usado para eso, basta ofrecerse.

RELACIONAR

1. ¿En qué etapa de la escalada espiritual rumbo a la madurez usted se encuentra?
2. Le gustaría a Usted plantar una iglesia misional? ¿Cómo?

PRACTICAR

1. Para plantar una nueva comunidad usted necesita reproducir su grupo pequeño y, juntamente con dos líderes que también se reproducirán, formar una nueva iglesia ¿Le gustaría planificar algo así?

   ¿Con cuales amigos líderes? : _____

   ¿En qué lugar estaría la nueva iglesia?: _____

   ¿Cuándo será el inicio? Fecha: _____ / _____ / _____

DÍA 4

>> Acepte, viva y concluya el **llamado**

"Mira que te mando que te esfuerces y seas valiente; no temas ni desmayes, porque Jehová tu Dios estará contigo en dondequiera que vayas" Josué 1:9

CONOCER

Usted tiene dos opciones principales: Vivir el síndrome de Gabriela "yo nací así, voy a morir así" o liberar el potencial que Dios coloco en Usted y aceptar el llamado, vivir ese llamado y concluirlo. Primeramente, abra la mano de su ambición y de su orgullo. Desista de su deseo de mantener su posición, humíllese y comience a caminar para hacer de la iglesia una comunidad viva. En segundo lugar, comience a actuar, usted ya tiene el cuchillo y el queso, ahora el hambre es suya. El proceso de acción requiere algunos cuidados:

1. Nunca tenga miedo de ser creativo, ármese de un espíritu de exploración y experimentación y descubra.
2. Es aceptable errar. No tenga miedo de cometer errores, pero aprenda de ellos.
3. Guárdese de ser legalista: evite imponer sus propias convicciones y patrones de conducta cristiana personal a los miembros del grupo.
4. Este abierto a las ideas: resérvese la palabra "NO" para las ideas que violen la Biblia y motive a su grupo para mantener un criterio religioso.
5. Entienda y acepte los dos tipos básicos de personalidad en el grupo pequeño: el extrovertido e introvertido.

insight

>> Usted necesita de más valor, más celo y hacer grandes esfuerzos, o debe aceptar el hecho que su llamado fue un error.

RELACIONAR

1. Algunos son llamados, aceptan pero muchas veces no viven el llamado, mucho menos lo concluyen. En su opinión ¿cuál es el mayor obstáculo para aceptar, vivirlo y concluirlo?

PRACTICAR

1. Ore por los tres amigos que usted escogió antes para compartir el sueño abrir una nueva comunidad misional. Usted aceptó el llamado, ¡ahora es hora de concluirlo!
2. Revise al final de esta semana el texto "Pasos para la plantación de iglesias misionales"

DÍA 5

>> Viva los **principios**

"Tenéis necesidad de que se os vuelva a enseñar cuáles son los primeros rudimentos de las palabras de Dios" Hebreos 5:12

CONOCER

San Agustín decía: "No es esencial la unidad, no es esencial la diversidad, más bien es esencial la caridad".

Los principios no se negocian. Por eso viva los principios.

1. Dependencia de Dios por medio de la oración y del estudio de la Biblia.
2. El grupo debe crecer naturalmente y multiplicarse intencionalmente.
3. Encuentros semanales.
4. Un máximo de 12 a 15 personas
5. Encuentros sociales
6. Un auxiliar, (futuro líder), para cada nivel de liderazgo.
7. Traer amigos para el grupo pequeño
8. Contacto regular con los miembros del grupo y los amigos

insight

>> Los que reciben en el corazón los santos principios de la verdad, trabajaron con creciente energía. Ninguna circunstancia podrá alterar su decisión de lograr la más elevada norma posible. Y lo que recibirán, lo transmitirán a otros. A medida que beben de la fuente de agua viva, fluirá de ellos corrientes vivas para beneficiar y refrigerar a otros.

RELACIONAR

1. ¿Cómo usted evalúa su desarrollo en este programa de formación de líderes? De una nota del 1 al 10.

   Su nota _____ ¿Por qué? _____

   _____

   _____

PRACTICAR

1. Agradezca a Dios por este programa. Entre en contacto con su Pastor (llámelo, visítelo, etc.) y demuéstrele su agradecimiento.

   ¡Dios le bendiga en su liderazgo!

COMO INTEGRAR EL GP A LA CLASE DE ESCUELA SABATICA

VENTAJAS

1. Ambos poseen las mismas características: son grupos de pocas personas.
2. Se puede usar una sola planificación misionera y un solo informe para ambos.
3. Las personas serán mejor atendidas en sus necesidades de conocimiento de la Biblia y de relacionamiento.
4. Las clases serán menores, lo que facilitará la atención y participación de los miembros.
5. Habrá multiplicación de maestros.

IMPLANTACIÓN

1. La iglesia necesita tener GPs ya consolidados.
2. De esta integración, participa solamente el GP cuyo líder y miembros asimilaron la idea y aceptaron el desafío. No puede ser algo impuesto arbitrariamente.
3. Los líderes de GPs pueden ser los maestros de las clases, pero no necesariamente.
4. La comisión de la iglesia, la directiva de la Escuela Sabática, los maestros y líderes de GPs necesitan entender y asimilar el plan.
5. Los miembros del GP necesitan ser informados anticipadamente.

EQUILIBRIO

1. Los niños y los adolescentes deben continuar en sus clases normales.
2. Las clases cuyos miembros no estuviesen en GPs continúan funcionando normalmente.
3. Los miembros de GPs que aún no están preparados para esa integración continúan participando de las clases normales de escuela sabática.
4. La experiencia muestra que la tentativa de transformar la clase de escuela sabática en un GP de hogar es inútil. Entre otros motivos, porque el proceso de formación no siempre considera la proximidad geográfica, lo que dificulta que el GP se pueda reunir.
5. El proceso, por lo tanto debe ser inverso. El GP que se reúne en un hogar, estando ya bien consolidado, teniendo una experiencia de comunidad relacional, puede transformarse en una clase de escuela sabática. Sin embargo si la clase fue formada tomando en cuenta la geografía o afinidad y si el maestro es un líder de GP o fue formado con una visión correcta, esa clase puede ser transformada en GP.

PASOS PARA LA PLANTACION DE IGLESIAS MISIONALES

“Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos” Hechos 2:47

La salvación de almas es algo divino. Este objetivo se inició, primeramente, en el corazón de Dios. En algún tiempo de la eternidad, la trinidad se reunió para trazar el plan de salvación. El autor W.O. Carver escribió que “el origen de las misiones debe ser encontrada primariamente en el corazón de Dios”. Debe dársele una gran importancia a la plantación de nuevas iglesias. La mensajera del señor, Elena de W hite afirmó que “lugar por lugar debe ser visitado; iglesia por iglesia debe ser levantada” es la orden divina establecer nuevas iglesias. De acuerdo con Frank Viola la plantación de iglesias requiere preparación. El autor menciona la importancia del líder en el proceso de plantación.

La importancia de la plantación de nuevas iglesias se hace necesaria para el crecimiento del reino aquí en este mundo. Charles Chaney afirmó que: “con muy pocas excepciones, a medida que una iglesia puede conquistar almas del mundo a la fe en Cristo, las bautiza incorporándolas a su comunión, aumentará significativamente cuando esta iglesia comienza encontrarse en más de un lugar”.

Los autores Peter Wagner, Win Arn y Tomer llegaron a la conclusión de que “la gran comisión implica que la plantación de iglesias es el principal método de evangelizar el mundo”. La Gran Comisión no menciona categóricamente la plantación de iglesias, pero la propia naturaleza del mandato para “hacer discípulos” muestra la necesidad de una iglesia. La iglesia local es la agencia divina capacitada por el espíritu Santo para anunciar el Evangelio a hacer discípulos para el Señor.

MULHPHUR contribuyó con este pensamiento afirmando que “plantar iglesias es una aventura de fe exhaustiva, sin embargo estimulante, que envuelve la planificación del proceso de iniciar y desarrollar nuevas iglesias, con base en las promesas de Jesús y en la obediencia a la gran comisión”

De hecho, plantar iglesias es una gran aventura, es algo que exige un gran desprendimiento y dedicación. El autor añade “la plantación de nuevas iglesias es lo más consistente y próximo a la Gran Comisión”.

Existe una gran diferencia entre misional y misionero. Crear una cultura misional en cada miembro es diferente de cultura misionera. LA semántica de la palabra misional es más profunda, las raíces vienen de personas comprometidas en su día a día en vivir, respirar y moverse en el cumplimiento de esa misión. Michael Green dilucida bien esta cuestión “una de las características más marcantes de la evangelización en la iglesia primitiva fue las personas que se involucraron en ella”. Comunicar la fe no fue considerado un bastión del más celoso o del evangelista designado oficialmente. El evangelismo fue prerrogativa y el deber de cada miembro de la iglesia”.

Para Stetzer la plantación de nuevas iglesias establece un contacto mayor con las culturas diversas de cada ciudad, el considera que el objetivo de la

plantación de nuevas iglesias es establecer el contacto con nuevas culturas. La plantación de nuevas iglesias permite construir relaciones sinceras y seguras, una vez que esas personas están insertas en el proceso. Para él, buenas iglesias dependen de buenos relacionamientos. El éxito de una plantación de iglesia está en ver vidas de personas transformadas y también la vid espiritual de la iglesia siendo transformada.

PASOS PRACTICOS PARA LA PLANTACION

VISION: una visión clara de que la plantación es algo divino. Esa visión debe partir del líder para el liderazgo. Al principio es algo difícil, pues la iglesia está acostumbrada a una rutina. La plantación de una iglesia requiere un gran esfuerzo. Para el autor Peter Wagner la "plantación de iglesias es el método más eficaz de evangelismo". Al entender la visión de iniciar una nueva iglesia, esta visión debe permear la vida del día a día de la iglesia. La plantación de iglesias es como una mujer que está a punto de dar a luz. El proceso de pre-plantación es un período de preparación donde hay necesidad de capacitación y elección de núcleo. La visión es necesaria en cualquier aspecto de la vida.

ORACION: La oración es la mayor necesidad para el crecimiento de la iglesia. Elena de White afirma que "Se necesita mucha oración. El que un alma se acerque a Dios en comunión, significa que Dios se acerca al alma que lo busca. Debe haber mayor devoción en el corazón y en la vida, en el servicio de Dios. La oración es la mayor y mejor estrategia de crecimiento en la plantación de una iglesia. El Autor E. M. Bounds en su famoso libro titulado "El poder a través de la oración" habla sobre la mayor necesidad de la iglesia: "lo que hoy la iglesia necesita no es de más o mejores mecanismos, de nuevas organizaciones o nuevos métodos, sino de hombres que el espíritu Santo pueda usar, hombres de oración, hombres poderosos en la oración" El éxito de la plantación de iglesias, sin duda alguna, es medido por la oración. Vigilias de oración, deben ser realizadas semanas antes del lanzamiento del proyecto de plantación de iglesias. El autor continúa afirmando que "El espíritu Santo no fluye por medio de métodos, sino por medio de hombres. El no desciende sobre máquinas, pero si sobre hombres. El no unge planes, pero si hombres, hombres de oración" entendiendo esto, que Dios está al mando, el proceso fluye naturalmente. Debemos entender que el poder no viene de nosotros, viene de lo alto. La obra no es nuestra, es de Dios. Un grupo de oración por el proyecto de plantación de iglesias, este paso es fundamental para el éxito.

NUCLEO: La elección del núcleo es fundamental para que la plantación de la iglesia tenga éxito. Dos o más familias son necesarias para capacitar y entrenar a los nuevos miembros que vendrán después de una serie de evangelismo. Esas familias deben ser misioneras y apasionadas por las personas. Elena de White declara que: "Hermanos que deseen cambiar su radicación… deben trasladarse a pueblos y aldeas donde existe poca luz o donde no existe luz alguna, y donde puedan ser de verdadera ayuda y bendición para otros con su trabajo y experiencia". El núcleo podrá ser de 10 o 12 personas comprometidas con la plantación de la nueva iglesia. Malphurs afirma que "el núcleo central es fundamental para poder plantar una iglesia…el grupo debe hacer un gran compromiso para el nuevo trabajo"

PEQUEÑO GRUPO: después de elegir el núcleo, encuentros periódicos deben suceder para alinear sistemas y capacitación. Yo llamaría a esto un Pequeño Grupo de plantación. Reuniones periódicas deben ocurrir meses antes del lanzamiento de la plantación de una nueva iglesia. Una vez por semana es suficiente para planificar, elaborar, orar, ayunar, confraternizar y etc. Aubrey Malphurs declara que 2varias semanas deben ser usadas desarrollando el grupo principal. El grupo debe encontrarse para orar y estudiar la Biblia semanalmente para determinar la dirección que Dios quiere para el nuevo grupo. El tiempo es necesario para cultivar el verdadero amor, compañerismo y confianza entre los miembros del núcleo. El objetivo de esos encuentros es para llegar a un pacto y un compromiso con la plantación de nuevas iglesias.

LOCAL: el local es fundamental para el proceso. La elección del lugar donde será plantada la nueva iglesia debe ser estudiada y evaluada para un posible proyecto social. Elena de White afirma que "Los lugares donde la verdad no ha sido proclamada son los mejores para trabajar. La verdad se posesionará de la voluntad de quienes no lo habían escuchado hasta entonces". Se debe alquilar un salón o una casa con un espacio amplio. Debe pensarse en la probabilidad de crecimiento. Preferentemente, debe ser un local donde haya otras salas para dividir departamentos.

SOCIAL: Elena de White habla sobre la importancia del trabajo social "En primer lugar hay que satisfacer sus necesidades físicas. A medida que vean evidencias de nuestro amor abnegado, será más fácil para ellos creer en el amor de Cristo". El proyecto social debe realizarse antes, durante o después para la mantención del proyecto de plantación. La realización de una feria cultural y social es fundamental una vez que Jesús atiende a las personas y ministra a las personas. En el proceso de plantación, la acción social debe ser esencial. William Beckham afirma en su obra "La segunda reforma" que "La iglesia debería hacer lo que ninguna otra institución humana sería capaz de realizar" Dietrich Bonhoeffer afirmó que "la iglesia es iglesia apenas cuando existe para otros"

MATERIAS: preparación de material y propaganda (carteles, perdones, folletos, banderines, poleras, gorros, sitios web, etc.)La preparación de este material debe ocurrir en el inicio para que haya tiempo.

SERIE DE ESTUDIOS: elaborar una serie de evangelismo con temas sociales en las primeras noches para agradar al público. Mantener el secreto mesiánico para que las personas no sientan resistencia al mensaje que será predicado enseguida. La propia Elena de White recomendó: "Al trabajar en un campo nuevo, no creáis que es vuestro deber decir en seguida a la gente: Somos adventistas del séptimo día; creemos que el séptimo día 126 es el día de reposo; no creemos en la inmortalidad del alma. Esto levantaría a menudo una formidable barrera entre vosotros y aquellos a quienes quisierais alcanzar"

CULTURA MISIONAL: las semanas que anteceden al evangelismo deben ser de preparación intensa. La iglesia debe involucrarse en todo el proceso para que haya resultados. Debe crearse una cultura misional evangelística. Todos los miembros involucrados en el proceso de plantación. Los fieles deben incorporar el aspecto misional en su día a día.

FINANZAS: Apoyo financiero con ayuda de la Asociación/ Misión local, grupo de empresarios o personas dispuestas a ayudar es necesario en todo proceso de plantación. Acerca de la plantación de nuevas iglesias Elena de White afirma: "El establecimiento de iglesias, la elección de casas de reunión y edificios escolares, se extendía de ciudad en ciudad, y aumentaba el diezmo para llevar la obra adelante".

CONVERSIÓN,

De acuerdo con Andrew Walls la palabra "conversión" ha sido usada de dos maneras principales a lo largo de la historia cristiana. El primer significado de conversión denota "un acto externo de cambio religioso". Ese acto refleja un movimiento para la fe cristiana, individual o colectivamente. El otro significado de conversión se refiere a "cambio interno critica religiosa" dentro de la comunidad cristiana. Ese significado de conversión apunta a lo que podríamos llamar el "evangelismo de cambio"

Como los misioneros en el pasado, tenemos que reconfigurar nuestro entendimiento y expectativas de como las personas pasan por cambios a través del evangelio y como los discípulos son formados. Tenemos que ser más abiertos a "conversiones de proceso "y, al mismo tiempo, al proceso de orientación para el compromiso total a Jesús como Señor. Nuestro objetivo no debe ser el de replicar nuestra experiencia de conversión personal, sino de predicar sobre el evangelio de forma eficaz para que podamos hacer discípulos en el contexto pos-moderno. Debemos prestar atención a los fracasos del pasado, no a nuestra experiencia de conversión, sino a la experiencia de conversión del Espíritu Santo en este proceso.

El estudioso en iglesias Lyle Schaller afirma que las nuevas iglesias tienen más facilidad de alcanzar personas y crecer en tamaño que las que están establecidas hace mucho tiempo. El autor continúa afirmando que: "tal vez la explicación más simple de este comportamiento es que las nuevas congregaciones están organizadas en torno al evangelismo y alcanzando a las personas que no participan activamente" o sea, el beneficio también es para aquellos que nunca tuvieron oportunidad de trabajar con más frecuencia en la obra.

Termino este ensayo con la visión que Elena de White tuvo "Vi focos de luz que brillaban desde las ciudades y los pueblos, en las montañas y los llanos. La Palabra de Dios era obedecida, y como resultado, en cada ciudad y en cada pueblo se levantaban monumentos a su gloria. Su verdad era proclamada en todo el mundo". Este es mi deseo para la iglesia hoy.

Notas

AUTOEVALUACION DEL LIDER

Haga siempre que pueda en cada semestre esta avaluación. Eso ayudará e mejorar el rumbo y la excelencia.

TAREAS	Grados de excelencia				
	1	2	3	4	5
¿Visito a cada miembro en su hogar?					
¿Se relaciona bien con los visitantes?					
¿Crea vínculos entre los nuevos y los antiguos?					
¿Participa en conversaciones?					
¿Practica la dinámica de familia Ampliada?					
¿Está siendo (o fue) entrenado por un líder?					
¿Coordina la visitación?					
¿Hace visitas misioneras?					
¿Conduce bien las reuniones?					
¿Participa del pequeño grupo prototipo con el pastor?					
¿Cuida amorosamente a los problemáticos?					
¿Mantiene viva la corriente de oración?					
¿Ora fielmente por los miembros?					
¿Mantiene al día los informes?					
¿¿es cuidadoso como consejero?					
¿Acepta de buena forma las críticas constructivas?					
¿Está capacitando a un nuevo líder?					
¿está ayudando a un auxiliar a entrenar otro?					
¿Tiene potencial para ser líder de GP o Unidad de Acción?					
¿Fue recomendado para ser líder?					

Bosquejo semanal | Día del encuentro

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas esta semana

MI DECISIÓN
Decido pagar el precio del discipulado autentico. Me comprometo con los principios de una vida en grupos. Quiero ser un líder que vive y concluye el llamado.

Nombre: _____

Teléfono: _____

PRÓXIMO ENCUENTRO:

Fecha: _____

Hora: _____

Casa de: _____

Bosquejo mensual para pastores
Día del encuentro Grupo Pequeño Pastoral

1. ¿Qué llevo para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo como fueron sus experiencias prácticas ese mes

MI DECISIÓN

Nombre: _____

Teléfono: _____

Notas

>> Conclusión

"Pero en aquello a que hemos llegado, sigamos una misma regla, sintamos una misma cosa" Filipenses 3:16

CONOCER

Llegamos hasta aquí con un propósito claro y necesitamos continuar la caminata enfocados en agradar a Dios. Su orden es directa, descartar cualquier tentativa de éxito aislado, eleva nuestro estándar y nos condiciona a la posición de padres espirituales. La primera generación creada escuchó esta orden directamente de Dios en el jardín: "creced y multiplicaos" Génesis 1:28.

En los inicios se levantaron dos clases de personas: los que agradan a Dios y los que no le agradan. Los que crecían y se multiplicaban y aquellos que estaban preocupados en hacer otras cosas, menos seguir la orden de Génesis 1:28. Observe el cuadro:

GENERACIONES	NO AGRADA A DIOS	AGRADA A DIOS
	PREOCUPADOS EN HACER COSAS	PREOCUPADO EN HACER LO QUE DIOS PIDIÓ
ADÁN	Caín edifico una ciudad	Adán engendro a Set (Gen 5:3,4)
	Jabal: hizo casas y tiendas	Set engendró a Enoc (Gen 5:6)
	Jubal: hizo instrumentos musicales	Enoc engendro a Cainan(Gen 5:9)
	Tumbalcaín: hizo materiales en cobre y fierro	Cainan tuvo hijos e hijas, y engendro a Majalaleel(Gen 5:13)
NOÉ	Hacer una torre: para que nuestro nombre sea reconocido	Noe engendro a Sem, Camy Jafet.(Gen 5:32)
		Sem engendro Arfaxad(Gen 11:11)
ABRAHAM	su familia solo deseaba estar aglomerada. Dios pide salir de la zona de confort para que El cumpla la promesa	El nombre Abraham es igual a padre de muchas naciones (Gen 17:5)
		Promesa. Un día usted tendrá un hijo (Gen 15:1-4)

¿Usted comprende el plan de Dios para su vida? Dios desea más hijos. El desea que Usted genere hijos espirituales a través de su liderazgo. "crezca y multiplíquese". Un día Dios le preguntara: ¿Dónde están los hijos…? No olvide que los hijos son herencia del Señor (Salmos 127:3).

insight

>> Si hoy usted se siente un Abraham estéril, una Sara infructífera, Dios puede curarlo. Basta con que continúe. Prosiga en esta caminata, los pasos mayores serán dados y una madurez mas bonita será alcanzada.

RELACIONAR

1. ¿Cómo usted evalúa su liderazgo después de 3 meses? _____

PRACTICAR

1. A partir de ahora continuaremos con una nueva etapa rumbo a la madurez espiritual. ¿Usted está dispuesto a embarcarse en esta nueva etapa?

   ¿Desea participar del GP de líderes? SI_____

GP DE LÍDERES

"Después subió al monte, y llamó a sí a los que él quiso; y vinieron a él. Y estableció a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar" Mr. 3:13,14.

"No os dejaré huérfanos" Jn. 14:18.

Sería catastrófico si nos detuviéramos aquí. Digo esto por motivos simples: ¿volveríamos a trabajar solos nuevamente? El resultado de esto sería fatal. Desánimo, desorientaciones, objeciones, serían las causas iniciales. Pero no necesitamos pasar por eso, ni menos repetir los errores del pasado. Estamos en un proceso de discipulado que es continuo. A medidas que proseguimos las bendiciones de Dios comienzan a recibirse. Desde ahora en adelante nuestro encuentro será distintos, pues somos distintos, nuestro encuentro será de líderes, aquí se desarrollará el GPL, el grupo pequeño de líderes. Si una iglesia tiene integrada los Grupos Pequeños con clases de Escuela Sabática entonces el consejo de maestros de Escuela Sabática será la reunión de líderes.

En esta reunión trataremos temas propios de los GP, sus reuniones, encuentros, dificultades y compartiremos las bendiciones. Resolveremos los problemas técnicos y estratégicos. Oraremos juntos, dialogaremos, creceremos y nos multiplicaremos juntos.

Esta no es una reunión abierta, es una reunión de líderes formados como usted. Son líderes que desean llevar a la iglesia crecer y multiplicarse, quieren ver a la iglesia fuerte, con miembros comprometidos con la COMUNION, el RELACIONAMIENTO y la MISION.

Así como Jesús destinaba tiempo para ministrar a los discípulos, su Pastor distrital quiere tener ese momento para ministrarlo espiritualmente. Por eso de la bienvenida al GPL.

REUNION DEL GPL

Me comprometo a participar de este grupo selecto. Deseo vivir el discipulado en comunidad.

Próxima reunión:

DIA: _____ EN LA CASA DE: _____ A LAS: _____

SU NOMBRE: _____

CÓMO DESARROLLAR LA SEMANA 1 DEL GPL

1. PRE

1. Recíbalos con naturalidad, haga que se sientan cómodos, no diga nada sobre la semana pasada.
2. Hacer un aperitivo y después invítelos a ir a la sala para cantar, orar y entonces...

2. INTRODUCCIÓN

¿Que llevó para compartir con el grupo? ¿Qué es lo que más destaca de esta semana? Deje al grupo hablar.

Dónde estamos hasta aquí:

1. Muestre la realidad
   a) Levante datos de Diagnóstico Espiritual
      i) Entrégueles esos datos. Pregunte: ¿estamos siendo la iglesia que Cristo desea?

PUNTOS INDISPENSABLES:

1. Diga que Dios los escogió para cambiar la situación.
2. Destaque que la clave para el cambio es la consagración a través de la devoción diaria.
3. Enfatice que compartir experiencias es la bese del proceso de cambio para el discipulado eficaz.

3. DESARROLLO

Donde queremos llegar:

1. Hable el ideal a su GP.
   a) Muestre el ideal del grupo a partir de esta semana.
      i) Tiempo diario con Dios.
      ii) Aprender a compartir fuera del encuentro a través de SMS, emails, teléfono, cartas, visitas.

METAS CRUCIALES

1. Tener un grupo enfocado en la oración y el estudio de la Biblia.
2. Tener un grupo enfocado en la amistad.

4. CONCLUYA

Cuente al grupo cómo fueron sus experiencias prácticas de esta semana y deje al grupo hablar.

Lo que vamos hacer esta semana para llegar allá:

Reconocer el don que tengo y explorarlo.

PREGUNTAS FINALES

¿Usted reconoce que Dios lo llamó para discipular personas?

¿Está dispuesto a consagrarse para eso? ¿Está dispuesto a desarrollar relaciones saludables a través de compartir experiencias, dentro y fuera del encuentro?

5. DECISIÓN

1. Ore agradecido por la decisión de cada uno. Entregue la hoja de aplicación de los dones.

PLANIFICACION PARA EL CONGRESO ANUAL DE DISCIPULADO EN SU DISTRITO

(Todo el distrito)

Fecha___/___/___

VEA DESDE AHORA:

BUEN LUGAR:_____

BUENA COMIDA:_____ (responsable)

BUEN ORADOR:_____

PREPARE:

Recursos - Responsable:_____

Equipos de video y sonido: Responsable:_____

Equipo de apoyo: _____

_____

Buenos momentos espirituales y programa: _____

Actividades sociales - Responsable:_____

PROMUEVA EL ENCUENTRO PARA:

1. Celebrar.
2. Testificar.
3. Reforzar el discipulado para la formación de líderes.
4. Solidificar el programa en el distrito.
5. Investir a los líderes.(Líder, Líder Master, Líder Master Avanzado)
6. Presentar la clase de discipulado en la Esc. Sabática.

7. _____

8. _____

9. _____

10. _____

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas